



2024 års- och hållbarhetsredovisning

AB Omegapoint HoldCo, 559312-6112

**omega
point.**

Innehåll

ÖVERSIKT	2	FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	36
VD har ordet.....	3		
Året i siffror	5	FINANSIELLA RAPPORTER.....	43
5 år i sammandrag	6	Koncernens resultaträkning.....	43
Koncernledning.....	7	Koncernens balansräkning.....	44
Styrelseordförandes kommentar.....	8	Koncernens kassaflödesanalys	46
Styrelsen.....	9	Moderföretagets resultaträkning	47
Ägandestruktur	10	Moderföretagets balansräkning.....	48
Förenklad koncernstruktural.....	11	Moderföretagets kassaflödesanalys.....	50
Omegapoints strategi.....	12	Noter.....	51
Omegapoints kompetenskultural.....	16	Underskrifter.....	78
		Revisionsberättelal.....	79
AFFÄRSOMRÅDEN	19		
Affärsområde Sverige	19		
Affärsområde Norge.....	20		
Affärsområde Defense & Protective Security.....	21		
HÅLLBARHETSREDOVISNING	23		
Mål inom Miljö.....	25		
Mål inom Socialt Ansvar	27		
Mål inom Bolagsstyrning.....	29		
Kundberättelal	31		



Egenskaperna som gör skillnad i tuffa tider

Trots en turbulent värld och svag marknad gjorde Omegapoint sitt bästa år 2024. Det är tydligt att cybersäkerhet behövs. Vår kultur av att vara både vassa och snälla gör oss starkare än någonsin.

Omegapoint är ledare inom cybersäkerhet och cybersäker digitalisering. Vi hjälper våra kunder att bygga sin verksamhet säkert från grunden.

Under 2024 var marknaden fortsatt svag. Trots det har vi vuxit och fortsatt att utveckla våra tjänster och produkter. Marknadens behov av våra tjänster har varit bättre än den generella IT-marknaden och vårt fokusområde cybersäkerhet är viktigare än någonsin. På produkt sidan har vi tagit marknadsandelar och säkrat nya affärer.

För att kunna konkurrera är vi helt beroende av vår kompetens och vårt erbjudande om verklig cybersäkerhet. Det är grunden i allt vi gör. Det i kombination med att visa våra kunder och varandra omtanke. Vi kallar det att vara vassa och snälla. Egenskaper som känns extra viktiga i tuffa tider och centrala för att vi 2024 nådde ett rekordstarkt resultat.

God tillväxt och nya medarbetare

Under året växte Omegapoints omsättning med 3,1% till 1421 miljoner kronor, medan rörelseresultatet, justerat för engångskostnader, växte med 39,8% till 160,3 miljoner kronor. Under 2024 gjordes

inget förvärv, varmed hela tillväxten är organisk. Den goda resultatökningen kommer från mycket aktivt arbete med effektivitet och planering. Vi har därmed kunnat höja marginalen på koncernens omsättning från 8,3% till 11,3%.

Tillväxten vore inte möjlig utan vårt starka varumärke vilket gjort att vi fått mycket goda kandidater till våra traineeprogram. Totalt har vi under året rekryterat 134 nya medarbetare. Väldigt roligt!

Cybersäkerhet allt viktigare

Tyvärr fortsätter omvärlden vara turbulent, med krig och konflikter i flera områden. Det avspeglas i ökande krav på samhällets beredskap och förmåga. Sverige fortsätter att bygga ett starkare och mer motståndskraftigt militärt och civilt försvar. Vår årliga undersökning Svenskt Säkerhetsindex visar att beslutsfattare har en ökande insikt om risker och krav, men att arbetet med att möta dessa ligger efter.

Satsning på spetskompetens

I analyser av marknaden ser vi behov av cybersäkerhetskompetens med koppling till specifika branscher. Vi har därför skapat kompetenscentra med fokus på särskilda industrivertikaler. Därmed kan vi erbjuda rådgivning och lösningar som tar hänsyn till de regleringar och behov som finns inom olika områden. Vi ser redan ett ökande intresse från kunder som söker spetskompetens.

Säkerhetsskydd i fokus

Behovet av expertis inom säkerhetsskydd hos myndigheter och samhällsviktiga verksamheter växer kraftigt. Vi fortsätter att möta efterfrågan med att öka antalet medarbetare med kompetens inom säkerhetsskydd. Produkten Craton™, som uppfyller formella säkerhetsskydds krav, har under året lanserats i grundversion. Vi har redan vunnit flera större kontrakt, vilket ger en välfylld orderbok för de närmaste åren – något som känns fantastiskt.

Omegapoint skapar trygghet

Omegapoint spelar en viktig roll för att skapa ett säkrare och stabila samhälle. Våra leveranser inom cybersäkerhet och cybersäker digitalisering bidrar till en tryggare värld.

Jag är stolt och tacksam för alla kunder och medarbetare som gett oss fortsatt förtroende som partner och arbetsgivare under 2024. Stort tack för ert stöd!



Johan Malmliden
CEO

VD HAR ORDET



” Vi kallar det att vara vassa och snälla – egenskaperna som är extra viktiga i tuffa tider och som starkt bidrog till vårt rekordresultat 2024.

ÅRET I SIFFROR

917 st

Anställda

**1421 MSEK**

Nettoomsättning

160,3 MSEK

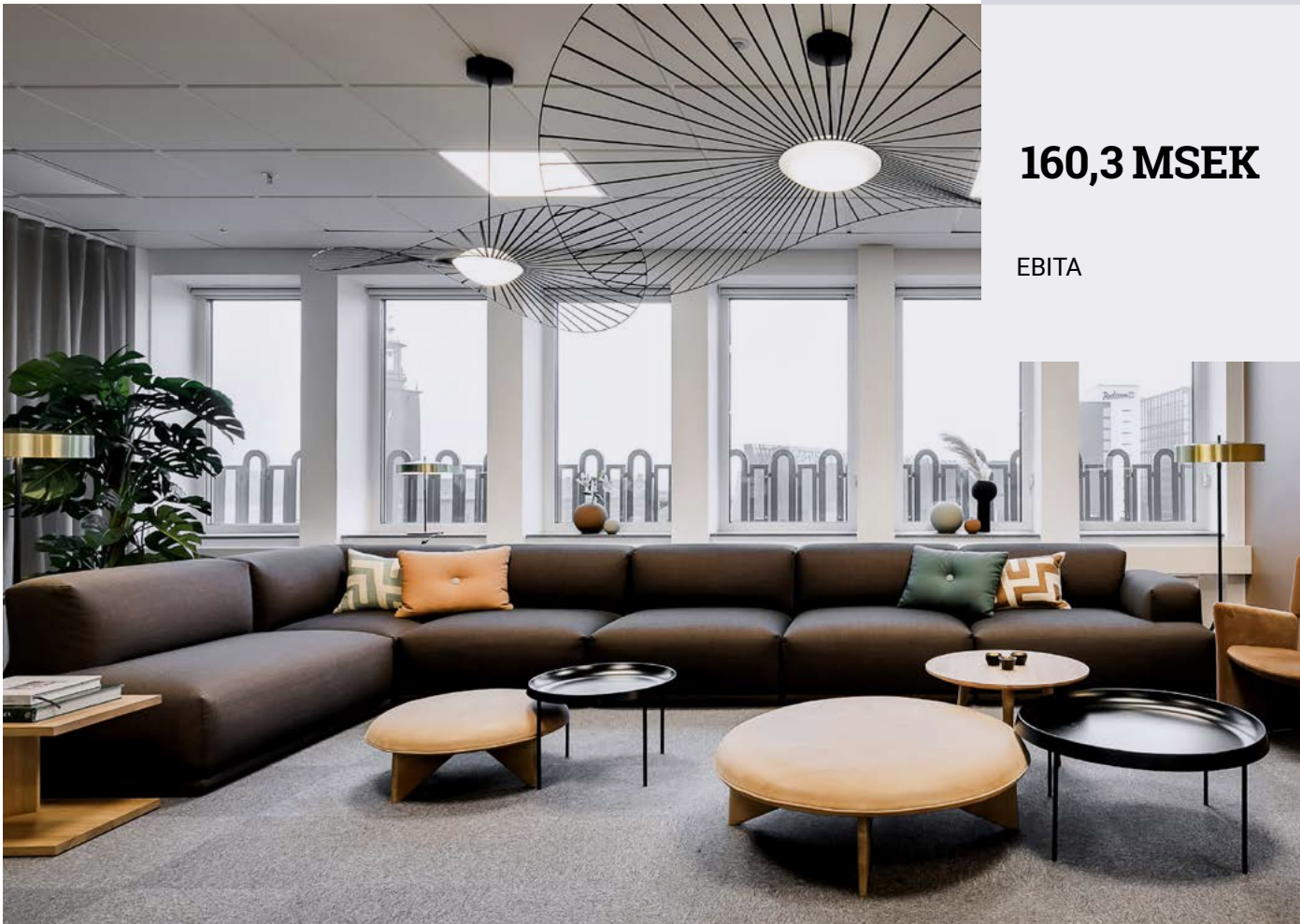
EBITA

11,3%

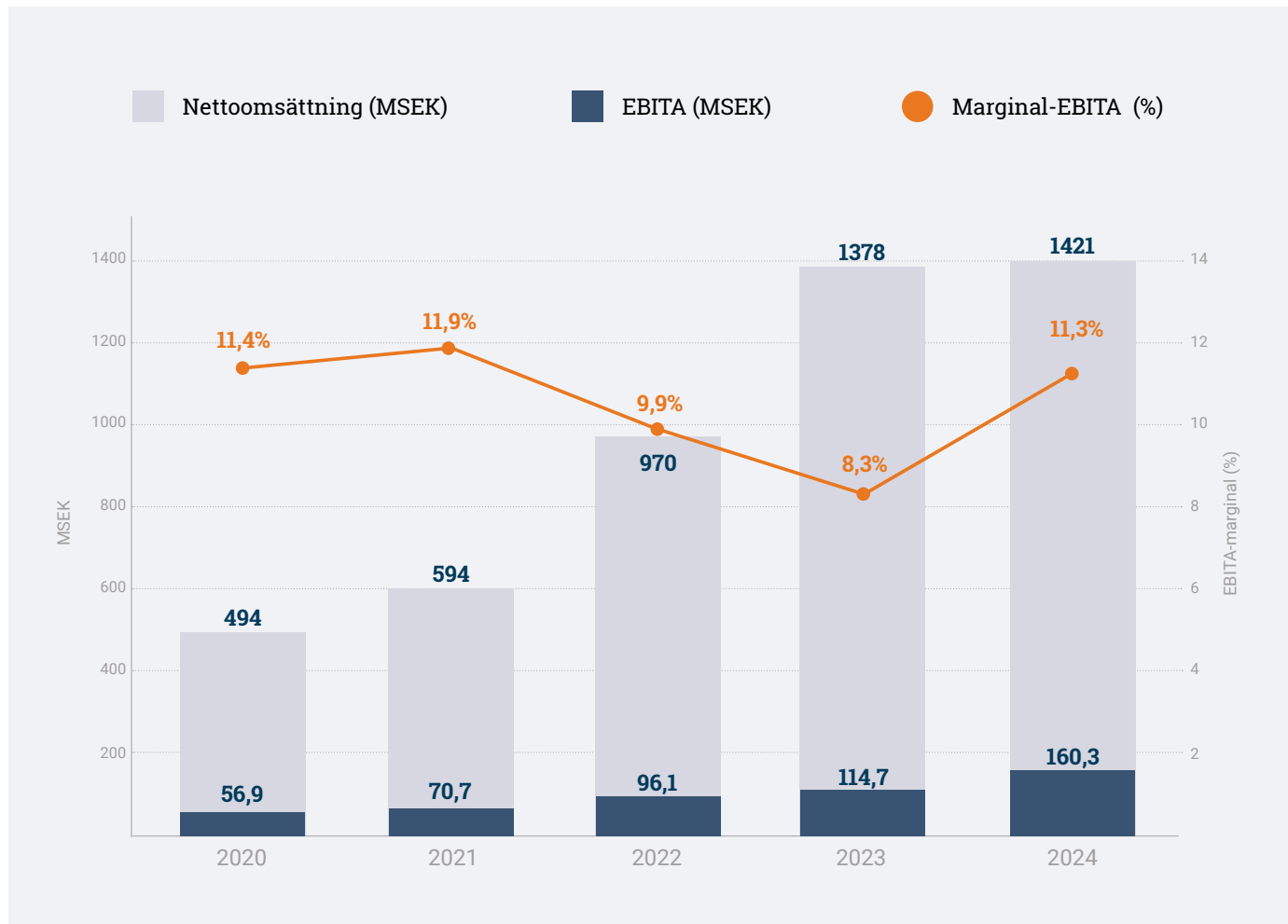
Marginal EBITA

3,1%

Tillväxt



Omsättning & EBITA med marginal-EBITA (2020–2024)



2024

Omegapoint redovisade en nettoomsättning på 1421 MSEK. Tillväxten uppgick till 3,1% med en fortsatt satsning på organisk tillväxt snarare än förvärv. EBITA-marginalen förbättrades till 11,3%, en återhämtning från tidigare års nedgångar, tack vare operationella förbättringar.

2023

Nettoomsättningen ökade med 42,1% och påverkades delvis av förvärvet av Diamir koncernen i början av året men också den strategiska övergången till organisk tillväxt. EBITA-marginalen sjönk till 8,3%, vilket markerade den lägsta nivån under femårsperioden.

2022

Tillväxten nådde sin högsta nivå under perioden med 63,3%. Den kraftiga ökningen berodde främst på förvärv av Elicit AB, Elicit Syd AB, Basalt AB och ITverket AS (Numera Omegapoint Norge AS). Nettoomsättningen ökade avsevärt, men EBITA-marginalen minskade till 9,9%.

2021

Nettoomsättningen ökade jämfört med tidigare år. FSN Capital gick under början av sommaren in som huvudägare i Omegapoint därav viktigt att notera är att siffrorna för Omegapointkoncernen detta år redovisades som om Alpha HoldCo (Numera AB Omegapoint HoldCo) ägt bolaget under hela året, vilket kan påverka jämförelser. EBITA-marginalen steg till 11,9% från 11,4% året innan.

2020

Utgångspunkten för femårsperioden var en nettoomsättning på 494 MSEK och en EBITA-marginal på 11,4%. Detta år utgjorde baslinjen för den starka tillväxt Omegapoint upplevt under perioden.

KONCERNLEDNING



**Nicklas
Haglund**

VD affärsområde DPS

**Lars
Ulslev Johannsen**

CHRO

**Anna-Clara
Söderbaum**

VD affärsområde Sverige

**Johan
Malmlieden**

CEO

**Tom Henrik
Rogstad**

VD affärsområde Norge

**Daniel
Deogun**

CAO

**Peter
de Verdier**

CFO

STYRELSEORDFÖRANDES KOMMENTAR

Ännu ett rekordår i sikte

2025 ser redan ljus ut. Detta tack vare att Omegapoint ytterligare höjer kompetensen, stärker sina produkter och tjänster och fortsätter satsa på systemet Craton™.

Omegapoint stod sig väl under 2024 trots en tuffare marknad. Vi har vuxit genom satsningar där efterfrågan varit starkare. För styrelse och ledning har det varit viktigt att både hantera kortsiktiga utmaningar och samtidigt blicka framåt mot nya möjligheter. Som ordförande är det tillfredställande att notera att Omegapoint har ett mycket bra år bakom sig, med det starkaste finansiella resultatet hittills.

Kompetenser som möter behoven

Just det långsiktiga arbetet hade extra fokus under 2024. Genom ett gediget strategiarbete identifierades områden där bolaget är särskilt väl lämpat att ta marknadsandelar. I slutet av året påbörjades uppbyggnad av kompetenscenter som kommer att möta behoven inom flera viktiga industrivertikaler.

Samtidigt fortsätter vi att stärka våra produkter och tjänster. Särskilt glädjande är vår långsiktiga satsning på Craton™, ett system

som uppfyller de högsta formella kraven på säkerhetsskydd. Under 2024 säkrades flera större åtaganden för Craton™ vilket ger oss kraft att fortsätta stärka vårt erbjudande.

Omegapoint säkerställer kundernas trygghet

Cybersäkerhet är viktigare än någonsin. Vårt breda utbud av tjänster och produkter gör att Omegapoint är väl positionerat för att hjälpa våra kunder att trygga och utveckla sin verksamhet. Med en fin start på det nya året och med hjälp av våra duktiga medarbetare och starka kundrelationer har 2025 goda möjligheter att bli ett nytt rekordår för oss.

Stort tack till hela Omegapoint från alla i styrelsen!



Eva Elmstedt
Styrelseordförande



” Cybersäkerhet är viktigare än någonsin. 2025 har goda möjligheter att bli ett nytt rekordår för Omegapoint.

STYRELSEN



Stian
Olsen Skrefsrud
Styrelseledamot

Carsten
Krogh Gomard
Styrelseledamot

Filip
Gahnström
Styrelseledamot

Eva
Elmstedt
Styrelseordförande

Patrice
Jabet
Styrelseledamot

Mike
Joseph
Styrelseledamot

ÄGARSTRUKTUR

Delägarskap ger engagemang

Att ge anställda möjlighet att bli delägare i Omegapoint skapar ytterligare engagemang och delaktighet i bolaget. En möjlighet som många tagit.

Omegapoint ägs till största delen av det norska private equity-bolaget FSN, som kontrollerar 52,3% av kapitalet. Bertel O. Steen Kapital, även det från Norge, innehar 6,9%, medan Omegapoints anställda äger de resterande 40,8%.

På Omegapoint är vi övertygade om att delägarskap skapar engagemang och vi bjuder aktivt in anställda att köpa aktier genom regelbundna delägarspridningar, som vanligtvis sker en till två gånger per år.

Vid företagsförvärv ges dessutom anställda på det uppköpta bolaget chansen att bli delägare. Idag är 415 medarbetare delägare, vilket motsvarar nästan hälften av personalen.

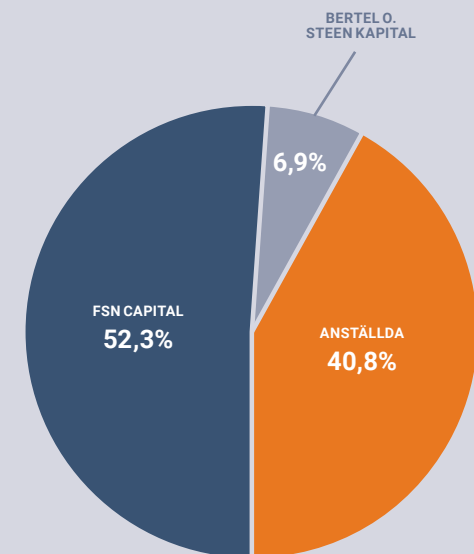
Idag är 415 av våra medarbetare delägare i Omegapoint – vilket motsvarar nästan hälften av personalstyrkan.

FSN CAPITAL

Förvalt kapital: ca 40 miljarder SEK
FSN beskriver sina värderingar med orden "We are decent people making a decent return in a decent way". Bolaget strävar efter att vara en ansvarsfull investerare med fokus på att skapa positiv påverkan, både miljömässigt och socialt.

Bertel Steen

Omsättning: ca 20 miljarder NOK
Bertel O. Steen Kapital är en långsiktig ägare som bygger relationer på tillit, integritet och gemensam framgång. Bolagets mål är att skapa hållbart värde för investerare, portföljbolag och andra intressenter.

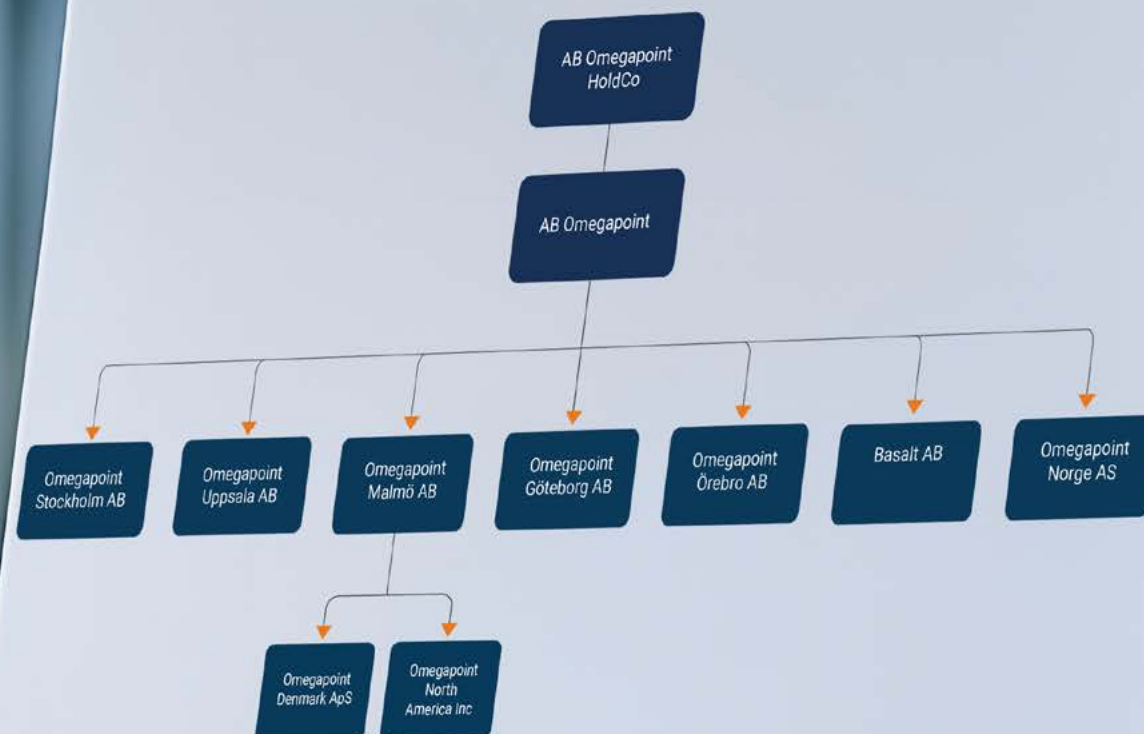


KONCERNSTRUKTUR

Förenklad struktur för en effektivare organisation

Under 2024 har koncernens struktur ytterligare förenklats. Flera bolag har slagits ihop för att minska kostnader för administration, avstämningar och revision. Samtidigt möjliggör sammanslagningen ett mer effektivt resursutnyttjande och förbättrade interna processer, vilket stärker vår operativa flexibilitet och förmåga att anpassa oss till förändringar på marknaden.

Den förenklade strukturen förväntas också ge en tydligare organisation och förbättra kommunikationen mellan olika avdelningar inom koncernen. Detta är i linje med vår övergripande strategi att skapa en mer kostnadseffektiv och smidigare verksamhet, samtidigt som vi fortsätter att leverera värde till våra kunder och intressenter.



Breda tjänster inom cybersäker digitalisering

Genom att erbjuda säkerhetsfokuserade tjänster inom våra tre områden, Build, Operate och Defend stärker vi vårt ledarskap inom cybersäker digitalisering.

Inom Build analyserar vi kundens behov baserat på regelverk och affärskrav. Utifrån detta bygger vi sedan kundens lösning genom egen utveckling, integration, installation och tester.

Inom Operate ger vi råd om alternativa driftslösningar, antingen i kundens datacenter eller hos externa molnleverantörer. Vi kan också ta ansvar för den löpande driften.

Inom Defend genomför vi riskanalyser och förbättrar system eller processer för att minska riskerna för externa angrepp. Om systemet trots detta drabbas av intrång kan vi avstyra angreppet och återställa system och data.

Inom samtliga områden erbjuder vi rådgivning och utförande.

Build – skapa helhetslösningar som går att använda och underhålla många år framåt.

Operate – tillhandahålla drifttjänster som verkligen fungerar.



Defend – proaktivt värdera och förebygga risker samt reaktivt hantera pågående intrång.

En attraktiv arbetsgivare

Omegapoint har under 2024 fortsatt stärka sin position som en attraktiv arbetsgivare. Vi inspirerar nästa generations talanger och finns där de finns.

Utifrån Omegapoints strategi vill vi både utveckla vårt arbetsgivarvarumärke och samtidigt öka intresset för cybersäker digitalisering, en bransch i ständig tillväxt. För oss är det därför viktigt att aktivt arbeta för att knyta de bästa talangerna till oss.

Aktiva på universitet och mässor

Genom att delta på branschrelaterade event, arbetsmarknads-mässor och konferenser har vi delat med oss av vår expertis och inspirerat nästa generations talanger. Under året har vi även hållit lunchföreläsningar vid bland annat Kungliga Tekniska högskolan, Chalmers tekniska högskola och Linköpings universitet.

Mentorskap under studietiden

Sedan 2015 har vi även arrangerat vår årliga Studentkonferens, där vi bjuder in cirka 100 studenter för att ta del av insiktsfulla föreläsningar inom en rad ämnen kopplade till cybersäkerhet och digitalisering. Vi har dessutom, i samarbete med Universum, utsett Årets Cybersäkerhetstalant – en student som erbjudits mentorskap av Omegapoint under sin fortsatta studietid samt möjlighet att delta vid våra interna kompetensdagar och konferenser.

Dessa insatser är en central del av vår strategi för att attrahera, utveckla och behålla branschens skarpaste talanger samt ytterligare befästa Omegapoints position som en attraktiv arbetsgivare.



2024 års vinnare av Cybersecurity talent, My Lindenius, tillsammans med Omegapoints CEO, Johan Malmlieden.



Strategisk satsning på produkter

Under 2024 har Omegapoint vidareutvecklat och ökat försäljningen av flera produktorienterade tjänster, något som förväntas generera löpande intäkter.

Genom våra satsningar på att produktifiera Omegapoints expertis kan systemlösningar levereras ännu snabbare, samtidigt som systemens säkerhet löpande verifieras och stärks. För våra kunder innebär det både kostnadsbesparingar och snabbare väg till ett färdigt, fungerande system.

Utvecklingen av de olika produkterna förväntas att över tid generera löpande support- och underhållsintäkter.

Craton™

Säkerhetsskydd som klarar av de högsta kraven från militära och civila myndigheter, och formellt kan ackrediteras upp till säkerhetsskyddsklass Hemlig. Kan integreras med kundens applikationer, och därmed skapa förutsättningar för verksamhet inom totalförsvaret.

PSM

Protective Security Management är en lösning för kunder som har behov av att samordna och genomföra säkerhetsprövningar i enlighet med säkerhetsskyddslagen. Lösningen hanterar alla moment i processen, från att samla in och bearbeta uppgifter till att administrera och registrera personal.

Ciso

Gör det att enklare hantera digitala affärsrisker och informations-säkerhet. Med all information samlad på ett ställe kan organisationens arbete struktureras på rätt sätt, och möjliggör att upptäcka brister, förebygga risker och omvandla regleringar till affärsmöjligheter.

Advenis

Webbaserad plattform som möjliggör samarbete mellan kommuner, länsstyrelser och andra aktörer för att effektivt hantera utbildningen i samhällsorientering för nyanlända.

Kunskapsdelning som stärker hela branschen

Omegapoint är en arbetsplats där vi ständigt lär av varandra och bemöter både kollegor och kunder med respekt och ödmjukhet. Genom att vara generösa med vår kunskap bygger vi en stark organisation och bidrar samtidigt till att utveckla samhället.

Vi tror på en dynamisk mix av juniora och seniora kollegor – både i våra uppdrag och i vår interna kunskapsdelning. Genom att skapa en kultur där vi delar erfarenheter stärker vi inte bara vårt företag utan även hela branschen.

Lärande i praktiken – medarbetarnas perspektiv

På Omegapoint är kunskapsdelning en central del av vår strategi och arbetskultur. Men hur upplevs detta i praktiken? Här delar två av våra medarbetare med sig av sina perspektiv på hur de dagligen utvecklas genom att dela kunskap och hur detta påverkar såväl individ som organisation.



– Jag lockades till Omegapoint för kompetenskulturen, precis som många av mina kollegor. Här finns en stark vilja att dela kunskap – inte bara genom föreläsningar och konferenser, utan också i vardagens små handlingar. Det kan vara att hjälpa en kollega i ett uppdrag eller reflektera tillsammans över nya lösningar. Att få lära sig något nytt varje dag gör jobbet både utvecklande och meningsfullt, säger Miranda Aldrin.

– På Omegapoint är kunskapsdelning mer än bara en del av vår kultur – det är en av våra starkaste drivkrafter. Som Academy Lead ser jag dagligen hur vi inspirerar och lyfter varandra genom att dela med oss av våra erfarenheter, insikter och färdigheter. Det handlar inte bara om att utveckla oss själva som individer, utan också om att bidra till en mer kompetent, trygg och innovativ bransch, säger Per Grundtman.

Omegapoint Academy

– vår identitet och tillväxtmotor

Kunskap är kärnan i Omegapoints framgång. Genom Omegapoint Academy har vi skapat en kultur där utbildning, erfarenhetsutbyte och ständig utveckling står i centrum. Vi investerar i kompetens – inte bara för att säkra vår och våra kunders framtid, utan för att vara den mest attraktiva arbetsgivaren på marknaden.

En kultur byggd på kunskapsdelning

Omegapoint Academy är samlingsnamnet på den kultur vi skapat genom olika kompetenshöjande aktiviteter i vardagen – alltifrån kompetensdagar och gästföreläsningar på universitet till studie-cirklar, hackathons och föreläsningar på internationella konferenser.

Academy Professional Program – en plattform för framtidens experter

Vårt traineeprogram "Academy Professional Program" utbildar årligen över 100 nyexaminerade studenter till experter inom cybersäker digitalisering. Programmet etablerades 2011, drivet av Omegapoints experter och har sedan dess blivit en vital kraft och puls i Omegapoint.



OMEGAPOINTS KOMPETENSKULTUR

Academy möjliggör kunskap, forskning och bransch-ledande konferenser

Academy som organisation har utvecklats starkt under året. Vi har befast vår ställning som Thought Leaders inom Cybersäker Digitalisering, etablerat fördjupningskonferenser som en naturlig del av kulturen och vidareutvecklat vårt digitala universitet till att bli navet i kompetenskulturen.

Kompetenskonferenser

För att vidareutveckla och fördjupa kunskaper inom cybersäker digitalisering har Academy under 2024 fortsatt sin satsning på spets- och fördjupningskonferenser, sk Peer-2-Peer (P2P) konferenser. Hela tio P2P-konferenser har genomförts där fokus legat på alltifrån Cloud och Säker applikationsutveckling till offensive security. Sammantaget har detta varit ett bra komplement till Omegapoints årliga kompetenskonferens – OpKoKo – vilken 2024 gick av stapeln i Karlstad. Konferensen innehöll totalt 75 föreläsningar, 5 parallella spår och 87 talare. En helt fantastisk bedrift som stärkt vår kompetens inom ett flertal områden och resulterat i nya nätverk i koncernen.

Forskning och näringsliv

Fokus under året har även legat på att fördjupa Academys arbete inom forskning och näringsliv. Under året ingick Omegapoint och Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA) ett partnerskap genom projektet "Resilient Digital Infrastruktur". Projektets övergripande mål är att bidra till att Sveriges digitala infrastruktur till kapacitet, kvalitet och säkerhet kan mäta sig



med de mest avancerade länderna i världen. Uppdraget löper från juni 2024 till december 2025 varvid Omegapoint deltar i två arbetsgrupper samt i projektets styrgrupp.

Att sprida och höja kunskapsnivån om cybersäkerhet i samhälle och näringsliv är ett uppdrag som Academy tar på största allvar. Academy Speaker Team, bestående av Omegapoints främsta talare, presenterade under året på fler än 50 events och konferenser. En fantastisk bedrift då konkurrensen är stenhård att få tala på industrikonferenser runt om i världen.

Academy University

Under 2023 lanserades Omegapoints digitala universitet som ett svar på behovet att kunna kompetensutveckla sig på distans. Under 2024 har Academy University tagit nästa kliv och utvecklat en egen plattform för att hantera och arrangera olika typer av event – alltifrån OpKoKo och P2P till hackathons. Detta har lett till att universitetet blivit ett nav i kompetenskulturen och utgör numera den primära plattformen för att representera Omegapoints kompetenskultur i koncernen.

OMEGAPOINTS KOMPETENSKULTUR



Under 2024 har Academy arrangerat OpKoKo 24.1 med 75 föreläsningar och 87 talare. Vi har dessutom genomfört 10 P2P-konferenser och medverkat som talare på över 50 event och industrikonferenser.

Cybersäkerhet engagerar allt fler

Omegapoint Sverige verkade i en fortsatt avvaktande marknad under 2024 men har trots detta haft en stabil utveckling med viss tillväxt och god lönsamhet. Vi har fått utökat förtroende hos många av våra kunder runt om i Sverige och vi ser hur marknadens intresse för cybersäkerhetsområdet blir allt större.

Vi växer inom samtliga kundsegment

I ökande utsträckning blir Omegapoint långsiktig partner till våra kunder, där vi som helhetsleverantör tar ansvar för utveckling med säkerheten i fokus, drift och långsiktig förvaltning. Vi agerar också rådgivare inom cybersäkerhetsområdet, med mål att skapa en säkrare digital värld för våra kunder, men också för samhället i stort. Omegapoints säkerhetsfokus gör att vi växer inom samtliga kundsegment, med branscherna Finans, Energi, Centrala myndigheter och Life Science i tydlig framkant.

Vassa och snälla runtom i landet

Under 2024 har vi välkomnat nya kollegor runt om i landet och vi har fortsatt genomföra våra traineeprogram på samtliga kontor i Sverige trots en något försiktigare marknad. I Malmö växer vi inom Finanssektorn. Göteborg stärker sin position inom Automotive och fusionerar Elicit, som förvärvades 2022, med Omegapoint Göteborg. I slutet av året flyttade det sammanslagna Göteborgsbolaget in i nya lokaler. Uppsala fokuserar på våra kunders behov inom Life Science och fortsätter sin satsning för att attrahera vassa och snälla konsulter. I Örebro blir vi allt tydligare en

säkerhetsfokuserad leverantör i området kring Mälardalen och tar marknadsandelar inom Energisektorn.

Kompetenskraften är avgörande

Vi har, som alltid på Omegapoint, haft stort fokus på kompetensutveckling. Vi tror på kraften i samarbete och att dela med oss av vår kunskap. Omegapoint Sverige har under året utbildat varandra och våra kunder, bidragit till forskning, erbjudit exjobb samt bidragit till teknikintresse hos barn och unga. Vi bidrar aktivt till att vidareutveckla Omegapoint Academy för att därigenom utveckla varandra och bli mer konkurrenskraftiga som konsulter till våra kunder.

Vår löpande medarbetarundersökning visar att vi är en arbetsplats där vi trivs och utvecklas. Detta märks också i mycket låg personalomsättning.

Vi ser fram emot att fortsätta bidra till en säkrare värld under 2025!

Anna-Clara Söderbaum
VD affärsområde Sverige



” Omegapoints säkerhetsfokus gör att vi växer inom samtliga kundsegment, med branscherna Finans, Energi, Centrala myndigheter och Life Science i tydlig framkant.

Förändringar som möter marknadens behov

2024 var ett utmanande år för Omegapoint Norge då den norska marknaden fortsatte att präglas av ekonomiska motvindar, kännetecknade av höga räntor och en ihållande inflation. Trots dessa utmaningar levererade Omegapoint Norge positiva finansiella resultat.

Det norska ekonomiska läget dämpade i hög grad investeringsviljan inom de sektorer där Omegapoint Norge är verksamt. Därtill försvårade en ökad regulatorisk osäkerhet förutsättningarna för konsultbranschen.

Förändringar för framtiden

Under året genomförde bolaget flera förändringar i ledningsgruppen och omorganiserade bolagsstrukturen för att bättre möta marknadens behov. En av de mest betydande åtgärderna var införandet av en ny försäljningsmodell, strukturerad kring vertikaler inom Life Science, Finance och Energy. Genom denna tydligare inriktning kan bolaget bättre stödja kunderna med specialistkompetens anpassad efter branschspecifika krav.

Fokus på kompetensen

Som ett svar på förändrade kundbehov har bolaget prioriterat sin rekrytering av nyutexaminerade, vilket speglar en tydlig förändring i efterfrågade kompetenser. Även om denna anpassning ligger i linje med rådande marknadsförhållanden, väcker den samtidigt viktiga frågor kring den framtida tillgången på IT-kompetens i Norge.

Samtidigt fortsätter Omegapoint Norge att investera kraftigt i att utveckla alla medarbetares kompetens, både lokalt i Norge och inom koncernen som helhet. Satsningen på professionell utveckling har lett till ett rekordstort antal medarbetare som presenterat vid ledande konferenser och därmed ökat marknadens kännedom om Omegapoint. Det fortsatta fokuset på systemutveckling och säker digitalisering kommer att ytterligare stärka bolagets position framöver.

Ett bättre 2025

Under 2024 sänkte Omegapoint Norge tillväxttakten för att istället prioritera lönsamhet. Under 2025 ser vi tidiga tecken på en förbättrad marknad, vilket ger en försiktig optimism inför det kommande året. Omegapoint Norge förblir fast beslutet att möta marknadsläget med fortsatt operativ excellens.

Tom Henrik Rogstad

VD affärsområde Norge



” Trots marknadsutmaningar levererade vi positiva finansiella resultat 2024. Under 2025 kommer vi arbeta närmre affärsområde DPS för att återförsälja Craton™ i Norge.

Vi bidrar till ett säkrare samhälle

För affärsområdet Defense & Protective Security (DPS) har 2024 präglats av fortsatt tillväxt, kundutveckling och räckvidd. Återigen ett rekordår inom såväl personell tillväxt som omsättning och resultat.

Den geopolitiska utvecklingen i Europa och i Östersjöområdet kombinerad med fortsatt stark digitalisering av samhället, gör att behovet av säkerhetskompetens, i synnerhet inom säkerhetsskydd, fortsätter växa. DPS är väl positionerat och rustat för att möta dessa behov med både rådgivning och system. Därmed är vi med och arbetar för ett mer säkert och robust samhälle.

Fortsatt stark utveckling av Craton™

I början av året slutfördes produkten Craton™, ett system som lever upp till höga säkerhetsskyddskrav och kan ackrediteras med stor precision. Craton™ är idag driftsatt och används av flera kunder. Systemen som levereras genom Craton™ har ackrediterats för verksamheter som ställer Sveriges högsta säkerhetskrav.

Craton™ ger våra kunder, med de högst ställda kraven på säkerhet, spårbarhet och kvalitet, en lösning på som tidigare saknats på marknaden. Försäljning av Craton™ sker genom alla delar av Omegapoint, vilket gör att produkten nått ut i vitt skilda sammanhang och skapat intresse från ett stort antal civila myndigheter och företag.

Nya satsningar och fler anställda

Våra lokaler i Enköping har byggts ut och dubblats i storlek för att kunna hantera den stora kundtillströmningen. Den nya fastigheten, som vi tror är Sveriges säkraste it-fabrik, utgör en fantastisk resurs för koncernen, men också för Sverige som land.

Under året har även kontoret i Stockholm vuxit avsevärt, där över 50 medarbetare utvecklat Craton™ som produkt och deltagit i leveranser till kunder. Samtidigt har efterfrågan på våra konsulter inom systematiskt säkerhetsarbete varit fortsatt hög och under året vann vi flera stora avtal inom rådgivning kring säkerhetsskydd.

2025 kommer att präglas av fortsatt stor tillväxt för DPS, både organisatoriskt och resultatmässigt.

Nicklas Haglund

VD affärsområde DPS



” Produkten Craton™ är nu bevisat godkänd för hantering av säkerhetsskyddsklassad information. Därmed kan vi tillgodose marknadens behov av våra produkter och tjänster.

Craton™ – vår unika lösning för säkerhetsskydd i digitala system

Craton™ är den enda produkten i sitt slag som gör det möjligt att hantera säkerhetsskyddsklassificerad information i digitala system. Den löser därmed de stora utmaningar som organisationer möter när de ska implementera säkerhetsskyddslagens krav på informationshantering.

I takt med att medvetenheten om lagkraven ökar, inser också allt fler organisationer att delar av deras verksamhet omfattas av säkerhetsskyddslagen. Det innebär att man är exponerad för andra typer av hot och hotaktörer, vilket ställer högre krav på hur man hanterar sin information.

Craton™ uppnår de högsta säkerhets- och assuranskraven* och är byggd för att möjliggöra ackreditering, enligt gällande

regelverk från tillsynsmyndigheter som Försvarmakten och Säkerhetspolisen. Produkten bygger på modern, beprövad teknik, baserad på DPS mångåriga systemleveranser till kunder inom Totalförsvaret.

Intresset för Craton™ är mycket högt bland myndigheter, regioner, kommuner och företag som har behov av att digitalisera sin mest skyddsvärda information. Från beställning till fullständig installation och driftsättning av ett system kan ske inom några månader.

*Craton™ klarar att bära säkerhetsskyddsklassificerad information upp till nivån Hemlig, enligt KSF 3.1 Hög och PMFS 2022:1.



Vi vill förbättra världen och skapa en hållbar framtid

Omegapoints vision är att skapa en framtid där alla kan lita på tekniken när det verkligen gäller. Du ska kunna handla med ditt kreditkort även om din bank utsätts för en cyberattack. Om du hamnar på sjukhus ska din journal vara tillgänglig oavsett yttre hot. Din kommun ska fortsätta leverera samhällstjänster även i tider av höjd beredskap.

För att tekniken ska fungera i stressade lägen behöver systemen vara byggda för att hantera att delsystem blir otillgängliga eller att data blir korrumperade. Genom att strukturerat skapa lösningar som från början tar höjd för undantagsfallen

hjälpes Omegapoint företag och myndigheter att bygga teknik som verkligen går att lita på.

I den här redovisningen finns många exempel på hur vi hjälper våra kunder att bli säkrare, tryggare, mer effektiva och mer miljövänliga. För Omegapoint är pålitliga system vårt viktigaste bidrag till hållbarhet.

Omegapoint strävar också efter hållbarhet i den egna verksamheten. Vi delar in vårt hållbarhetsarbete i de tre huvudgrupperna Miljö, Socialt Ansvar, och Bolagsstyrning.

Miljö

Omegapoint ska minska sina CO2e-utsläpp i linje med Parisavtalet. Detta ska mätas i tCO2 årligen och mål sätts i enlighet med SBT-initiativet.

Socialt ansvar

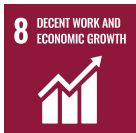
Omegapoint ska vara den bästa möjliga arbetsgivaren. Detta ska mätas löpande med eNPS (employee Net Promoter Score).

Bolagsstyrning

Omegapoint ska vara en pålitlig och etisk partner. Detta ska mätas årligen med cNPS (customer Net Promoter Score).

Omegapoint bidrar till Agenda 2030

FNs Agenda 2030 definierar hållbara utvecklingsmål för att tillsammans skapa en bättre värld. Omegapoint bidrar till Agenda 2030, både i det vi gör för våra kunder och i det interna hållbarhetsarbetet. Här vill vi särskilt lyfta fram två utvecklingsmål för Omegapoint.



8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH
Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.



9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE
Bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation.

Omegapoints bidrag

- Hjälper företag att digitalisera sin verksamhet, vilket ger hållbar ekonomisk tillväxt
- Arbetar aktivt för att vara en bra, rättvis och inkluderande arbetsgivare
- Skapar arbetstillfällen för nyutexaminerade ingenjörer genom omfattande traineeprogram
- Minskar miljöavtryck genom att aktivt minska koncernens CO2-avtryck

Omegapoints bidrag

- Hjälper företag och myndigheter att bygga motståndskraft mot yttre hot
- Skapar innovativa produkter med inbyggd, verifierbar säkerhet
- Utvecklar löpande vårt sätt att arbeta för att vara en så bra partner som möjligt
- Utbildar framtidens cybersäkerhetsexperter genom Omegapoint Academy

Mål inom området Miljö

All mänsklig aktivitet påverkar miljön. Omegapoint strävar efter att alltid ta klimateffekter i beaktande i våra affärsbeslut. Bolagets miljöpolicy uppdateras årligen för att säkerställa att miljöarbetet har ambitiösa och praktiskt möjliga mål. Valda åtgärder ska vara reella med påvisbara effekter och effektiva i förhållande till sin kostnad. Hållbarhetsarbetet följs systematiskt för att över tid utvärdera och löpande utveckla våra arbetssätt med målet att minska Omegapoints klimatavtryck.

Inom området Miljö har Omegapoint anslutit sig till Parisavtalets mål vilket innebär att långsiktigt nå netto noll koldioxidutsläpp. Omegapoint deltar i SBT-initiativet och har åtagit sig att jämfört med basåret 2023 minska CO₂e med 55% i direkta utsläpp och 33% i indirekta utsläpp till år 2033.



SCIENCE
BASED
TARGETS

Omegapoint deltar i SBT-initiativet



HÅLLBARHETSREDOVISNING – MILJÖ

Utmaningar och möjligheter

Omegapoint har vuxit kraftigt de senaste åren och har nu över 900 medarbetare på mer än tio kontor i Sverige, Norge och Kanada. Detta leder till nya sätt att arbeta som påverkar Omegapoints hållbarhetsresa, och en utmaning i att ensa och anpassa miljöpolicy och miljömål för hela Omegapoint-gruppen.

Under det senaste året har kontoren i Göteborg slagits samman och ligger nu nära Göteborgs centralstation, vilket förenklar pendling och arbetsresor. Koncernens personalbilar har blivit ytterligare lite grönare, alla nya bilar är hybrider eller rena elbilar. Koncernens återkommande kompetenskonferenser har i ökad omfattning anordnats på platser som möjliggör resor med tåg istället för flyg.

Arbetssätt och kontroller

Miljöpolicyen uttalar ett antal ambitioner för att minska klimatavtrycket:

- Bolaget ska endast använda hybrid- eller elbilar
- Flygresor ska undvikas för resor under fyra timmar som kan göras på annat sätt
- Vid konferenser ska andra transporter än flyg erbjudas om möjligt
- Datorer och telefoner ska ha lång livslängd
- Teknik och möbler ska om möjligt återbrukas, annars återvinnas
- Bolagets kompetenskonferenser ska huvudsakligen hållas i närområdet för att minska resebehoven

Omegapoints utsläpp av koldioxid mäts löpande i verktyget Cemasy. Det ger en löpande bild av CO2e-utsläpp, fördelat på ett antal kategorier. Därmed kan utsläppen för SBT-initiativets scope 1,2 och 3 följas, och åtgärder kan vidtas om någon kategori missar målsättningen. Styrelsen följer löpande upp utvecklingen och utvärderar årligen om målsättning och resultat är tillräckliga.

Resultat – Utsläppt CO2e

År	2023	2024	Kommentar
Scope 1	79	51	Basmätning gjord 2023
Scope 2	52	65	Basmätning gjord 2023
Scope 3	1806	1254	Basmätning gjord 2023



Mål inom området

Socialt ansvar

Medarbetarna är Omegapoints största tillgång. Allt vi gör och allt vi levererar till våra kunder drivs av våra medarbetares engagemang och kompetens. I vår strategi är personalens trivsel och utveckling centrala frågor. Vi strävar efter att vara den bästa tänkbara arbetsgivaren. Vi utvecklar löpande vårt sätt att belöna och utveckla medarbetare. Kompetensutveckling är en del av bolagets själ.

Vi är också övertygade om att en inkluderande och välkomnande miljö gynnar alla. Vi rekryterar brett för att attrahera så många kandidater som möjligt. Vi anställer dem som uppfyller våra högt ställda krav på kompetens och vilja att ständigt lära sig mer. Alla anställda ska trivas. Vi arbetar aktivt med att skapa en kultur som är tillåtande och uppmuntrar alla att våga prova nya uppgifter.

Vi beskriver vår syn på vad som är viktigt på Omegapoint i våra två värdeord, **Vass** och **Snäll**. Vi ska vara vassa cybersäkerhetsexperter med stor kompetens, vi ska också vara snälla medarbetare som alltid hjälper till och delar med oss av kunskap.



HÅLLBARHETSREDOVISNING – SOCIALT ANSVAR

Utmaningar och möjligheter

Omegapoints framgång bygger på att aktivt arbeta med kultur och värderingar. Cirka 15% av personalen har anställts det senaste året. För många är Omegapoint den första arbetsgivaren efter examen från universitet.

Vi strävar efter en jämn könsfördelning. Eftersom det är kraftigt underskott på kvinnor i majoriteten av de yrkeskategorier vi söker, anstränger vi oss särskilt för att nå ut till kvinnliga sökande för att på så sätt få en jämnare könsfördelning bland de kandidater som söker våra tjänster. I intervjuer och tester värderar vi alla sökandes kunskaper och ambition och väljer sedan de mest lämpade kandidaterna utan hänsyn till kön.

Omegapoint hjälper alla nyanställda att komma igång genom ett strukturerat introduktionsprogram. De som går traineeprogrammet Academy Professional Program får en utbildning som varvar teori och praktik. Omegapoint verkar i en bransch med relativt få kvinnor. Vi gör därför flera aktiviteter för att attrahera flera kvinnliga sökande. Vi deltar i DataTjej, ordnar tjejkvällar och vi är mentorer till kvinnliga studenter.

Vi tar också stort ansvar för personalens kompetensutveckling. Vi genomför regelbundet kompetensdagar, vi har årliga kompetenskonferenser och i vår kunskapsportal kan alla anställda gå kurser i allt från cybersäkerhet till ledarskap och miljö.

Varannan vecka mäter vi hur medarbetarna mår genom verktyget WinningTemp. Vi varierar frågorna och täcker över tid många områden, t ex allmänt mående, trivsel, trakasserier, mångfald, inkludering, förmåner och kompetensutveckling. Åtgärder vidtas om mätningen visar avtagande eller svaga resultat.

Arbetsätt och kontroller

- Löpande personalnöjdhetsmätningar genom WinningTemp
- Vi mäter regelbundet Employee Net Promoter Score, eNPS, med målet att nå minst 50
- Nya chefer utbildas i ledarskap. Alla chefer erbjuds stöd och kurser
- I vår kunskapsportal ges alla möjlighet att skapa nya kurser och att gå kurser
- Vi arbetar löpande med vår Employee Value Proposition (EVP). Genom att tydligt beskriva vårt värde som arbetsgivare skapar vi bättre kontakt med framtida medarbetare
- Vi mäter hur attraktiva vi är när studenter ska söka jobb och arbetar aktivt för att bli mer tilltalande som arbetsgivare
- För att nå fler kvinnliga kandidater är Omegapoint engagerat i mentorprogram för kvinnor, och deltar i konferenser riktade till kvinnor, t ex DataTjej.

Resultat

År	2023	2024	Kommentar
eNPS	42	32	Skala -100 till +100
Andel kvinnor av nyanställda	34 %	29 %	Ingen kvotering förekommer
Korttidsfrånvaro	3,2 %	2,4 %	Mål att ligga under 3,5%



Mål inom området Bolagsstyrning

Omegapoints lösningar är ofta verksamhetskritiska för våra kunder. Systemen är dessutom ofta en del av samhällets infrastruktur. Därför är det av största vikt att vi tar ansvar för att systemen verkligen fungerar, oavsett vilka yttre påfrestningar dem utsätts för. Samtidigt ska Omegapoints egna interna system vara säkra, så att våra kunder kan lita på att vi skyddar deras data.

Självklart ska vi också följa högt ställda etiska förväntningar. Inom området Bolagsstyrning har Omegapoint målet att vara en pålitlig och etisk partner. Vi ska göra det enkelt för vår personal att påpeka felaktigheter eller missförhållanden.

Slutligen säkerställer vi att alla anställda känner till bolagets Code of Conduct och hur man vid eventuella överträdelser kan göra anonym anmälan i en extern visselblåsartjänst.

Våra kunder ska kunna lita på oss och våra lösningar. Vi följer upp kundernas förtroende genom en årlig kundnöjdhetsundersökning. Genom årlig certifiering av ISO27001 ökar vi bolagets motståndskraft mot attacker.



Utmaningar och möjligheter

Omegapoint-koncernen har de senaste åren vuxit kraftigt, delvis genom förvärv. De förvärvade bolagen har olika kultur, och därmed olika utgångspunkter. Majoriteten av koncernens personal har varit anställda inom koncernen kortare än tre år. Arbete görs löpande för att ensa hur medarbetarna ser på olika frågor. Ytterst ligger koncernens Code of Conduct till grund för arbetet.

Samtidigt är andelen yngre medarbetare hög, vilket gör att många är medvetna om hur attityder påverkar arbetsmiljön. Redan i anställningsintervjuer lyfts bolagets ambition om en snäll och inkluderande kultur fram. De som anställs instämmer överlag i den ambitionen och tillsammans skapar alla medarbetare det företag de vill arbeta på.

Vi har starka och oftast långa relationer med våra kunder. Vi känner oss trygga med att kunderna snabbt ger oss återkoppling om vi inte lever upp till förväntningarna.

Arbetssätt och kontroller

- All personal ska årligen utbildas och certifieras i bolagets Code of Conduct
- En anonym visselblåstjänst ska finnas tillgänglig för alla
- Alla kundansvariga ska ha löpande kontakt med kunder för att snabbt fånga upp problem och missnöje
- En kundnöjdhetsundersökning ska genomföras årligen
- Koncernens operationella bolag ska årligen certifiera sig inom ISO27001 om inte särskilda skäl finns

Resultat

År	2023	2024	Kommentar
cNPS	61	60	Skala -100 till +100
ISO27001	70 %	80 %	Återkommande omcertifieringar av alla bolag
Whistleblower	100 %	100 %	Extern lösning tillgänglig för alla



HÅLLBARHETSREDOVISNING – BOLAGSSTYRNING



Code of Conduct

Omegapoint har en Code of Conduct ("koden") som gäller alla medarbetare. Syftet är att göra alla medvetna om hur vi förväntas bete oss och vad som kan vara olämpligt.

I koden beskrivs ett antal områden, från att visa respekt för andra, till att undvika mutor och jäv. Koden finns också i en sammanfattad version för den som vill ha en enkel checklista.

Anställda utbildas i Koden genom Omegapoints kompetensutvecklingssystem. En gång om året måste alla medarbetare certifiera sig genom att ta ett test med ett antal scenarier.

För att säkerställa att Omegapoint undviker olämpliga samarbetspartners finns också en Supplier Code of Conduct, som beskriver minimikraven för att vara leverantör till Omegapoint.

Omegapoint anlitar en extern, oberoende leverantör som tillhandahåller en visselblåstjänst. Den ger anställda möjligheten att anonymt anmäla missförhållanden. Via tjänsten kan Omegapoint under utredningen av inkomna ärenden kommunicera anonymt med anmälaren.

KIVRA

Kivra är en av Sveriges främsta digitala plattformar, med över sex miljoner användare som använder tjänsten för att betala räkningar, spara kvitton, ta emot post och ladda upp viktiga dokument.

Säkerhetsnivån behöver ständigt förbättras

För att säkerställa högsta möjliga säkerhet och förtroende från användarna, arbetar Kivra aktivt med cybersäkerhet. Som en del av detta samarbetar Kivra regelbundet med Omegapoint för att genomföra granskningar och förbättra sin säkerhetsnivå.

– Under de senaste åren har Omegapoint gett oss många värdefulla insikter kring vår cybersäkerhet för att utveckla Kivra till en ännu tryggare tjänst, säger Henrik Hammarberg, CISO för Kivra.

En bättre plats för dina viktigheter. Kivra är en plats där du kan samla dina viktigheter. Brev, fakturor, kvitton och annat – som du annars hade haft i pärmar, byxfickor eller i olika pappershögar. Säkert, tillgängligt och bra för miljön.

” Genom samarbetet med Omegapoint har deras säkerhetsteam bidragit till att stärka vår förmåga och utveckla Kivra till en ännu tryggare tjänst.

Henrik Hammarberg
CISO, Kivra





För att vara framgångsrikt behöver Lantmännen hantera stora volymer av produktinformation, så som bilder, beskrivningar och tekniska specifikationer. Eftersom Lantmännen har ett flertal dotterbolag med olika varumärken, finns starkt behov av ett centralt Product Information Management system (PIM)

Lösningen för en multinationell koncern

– Vi har lång erfarenhet av att arbeta med Omegapoint, initialt som integrationspartner och numera på daglig basis för support och underhåll, säger Håkan Jägbrink, Platform Manager och ansvarig för Lantmännens PIM.

Lantmännen har implementerat ett gemensamt PIM-system inom fem av sina affärsområden. Omegapoint har varit vald partner med ansvar för att införa Inriver PIM i det globala bageribolaget Unibake. Med Inriver PIM på plats är Lantmännen nu molnbaserade och har en enda källa för sin enorma produkt-databas. Det innebär att oavsett ingång så säkerställs konsekvent och enhetlig information kring alla deras produkter.

– Vi ser många fördelar med Inriver PIM. Det är modernt, molnbaserat och gör det enkelt att lägga till nya funktioner i vår hantering av produktdata, säger Håkan Jägbrink.

Lantmännen är ett lantbrukskooperativ och norra Europas ledande aktör inom lantbruk, maskin, bioenergi och livsmedel. Lantmännen ägs av 18 000 svenska lantbrukare, har verksamhet i över 20 länder och en årlig omsättning på 70 miljarder kronor.

” Vi har lång erfarenhet av att arbeta med Omegapoint. Under 2025 kommer vi tillsammans att ta nästa stora steg när vi implementerar GS1-standarden för vår produktinformation.

Håkan Jägbrink

Platform Manager and Martech Architect, Digital Solutions
Lantmännen IT





Under 2024 genomförde Omegapoint ett leveransprojekt för Newsec för att förnya deras värderingsmodell, ett verktyg som Newsec använder för att bedöma fastighetsvärden i Norge. Den tidigare lösningen präglades av ett föråldrat system med begränsad flexibilitet, vilket försvårade vidareutveckling.

Fler produkter och högre kvalitet

Den nya värderingsmodellen har utvecklats från grunden av Omegapoint och har avsevärt effektiviserat Newsecs arbetsflöden.

– Resultatet är en modern lösning som har effektiviserat vårt arbete och också höjt kvaliteten på de produkter vi erbjuder våra kunder. Värderingsmodellen används både internt och av Newsecs kunder, säger Martin Nyberg Head of Valuation, Newsec advisory in Norway.

Omegapoint ansvarade för hela leveransen, inklusive val av teknologi, design av applikationens arkitektur samt resursfördelning inom teamet.

Newsec är Nordens ledande fastighetsrådgivare, och Newsec Advisory är Norges största oberoende värderingsinstitut. I Norge genomför de årligen över 4 000 värderingar till ett sammanlagt värde om cirka 650 miljarder NOK.

” Omegapoint har varit en utmärkt samarbetspartner i utvecklingen av vår nya värderingsmodell och har bidragit med både teknisk expertis och strategisk vägledning.

Martin Nyberg

Head of Valuation, Newsec advisory in Norway



VATTENFALL

Vattenfall bedriver en samhällsviktig verksamhet som måste upprätthållas även vid höjd beredskap och krig. Här spelar Basalt, som är ett dotterbolag till Omegapoint, en nyckelroll genom att erbjuda några av de främsta konsulterna inom civilt försvar. Genom sin gedigna expertis och kompetens tillhandahåller de högkvalitativ rådgivning, beredskapsplanering och djupgående analyser.

Förankrad planering genom effektiv samverkan

Basalt säkerställer en robust och hållbar civilförsvarsstrategi genom djupgående planering och skräddarsydda utbildningar inom civilt försvar till personal på Vattenfall. Basalt bidrar dessutom till en förbättrad samverkan såväl internt som externt som säkerställer att bolagets civilförsvarsplanering är förankrad i aktuell lagstiftning och politiska beslut.

Vattenfall är ett europeiskt energiföretag med cirka 19 000 anställda. I mer än 100 år har vi elektrifierat industrier, levererat energi till människors hem och moderniserat vårt sätt att leva genom innovation och samarbete. Vi arbetar för fossilfrihet.

” Basalts konsulter besitter djup kunskap inom civilt försvar. Genom sin kompetens, sitt driv och sin goda struktur har de bidragit till att Vattenfall uppfattas som ett föredöme inom sitt arbete med civilt försvar.

Markus Tegnhammar

Group Resilience Lead, Vattenfall Group



FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen för AB Omegapoint HoldCo, 559312-6112, med säte i Stockholm, upprättar härmed årsredovisning för 2024-01-01-2024-12-31, bolagets 4:e räkenskapsår.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Allmänt om verksamheten

Koncern

Omegapointkoncernen är ledande experter inom cybersäkerhet och cybersäker digitalisering. Vi arbetar i hela kedjan från rådgivning vid komplexa utmaningar till helhetsåtaganden inom digital transformation och hjälper våra kunder att hitta nya affärer, utveckla säkra IT-system, effektivisera processer, hantera lagkrav, bli snabbare och mer hållbara i en digital värld. Våra kunder är företag, myndigheter och organisationer med höga säkerhetskrav.

Vi är drygt 900 medarbetare i Stockholm, Göteborg, Malmö, Örebro, Västerås, Enköping, Umeå, Uppsala, Oslo, Köpenhamn och Montreal. Omegapoint är en arbetsplats med vassa och snälla konsulter med stort engagemang i säkerhet och digital transformation. Vår kultur kännetecknas av en vilja att alltid bli bättre och vårt stora fokus på kompetensutveckling.

Vår vision är en digital värld där tekniken verkligen fungerar oavsett omständigheter. Digitaliseringen pågår för fullt och berör alla. Den innebär stora möjligheter men också reella hot och risker. Med vår kunskap, erfarenhet och ansvarstagande arbetssätt, hjälper vi våra kunder att fånga dessa möjligheter och att skapa framtids säkra system.

Våra kunder finns i branscherna bank, finans, offentliga myndigheter och verksamheter, telekom, handel och media.

Moderföretag

AB Omegapoint HoldCo, 559312-6112, har kontor i Stockholm och verksamhet i Stockholm.

Ägarförhållanden

AB Omegapoint HoldCo är ett svenskt privat bolag som från och med 17 juni 2021 utgör en ny koncernmoder i Omegapointkoncernen. Inga aktier innehas av företaget. Omegapoint har inget pågående options program.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Aktieägare vid periodens utgång

Ägare	Antal aktier	Ägarandel	Antal röster	Röstvärde
FSN Capital GP VI Limited (127967)	757 377 036	52,3%	5 985 729 513	89,7%
ITV Invest AS (925814008)	100 542 699	6,9%	100 542 699	1,5%
Bodakarl AB (559113-2864)	43 389 810	3,0%	43 389 810	0,6%
Magnus Lööf IT-konsult AB (556783-5615)	30 669 201	2,1%	30 669 201	0,5%
BORDIT AB (559386-3573)	30 669 201	2,1%	30 669 201	0,5%
Carsten Gomard Holding APS (25559878)	28 810 149	2,0%	28 810 149	0,4%
Slokhatt Invest AB (559385-9498)	28 624 588	2,0%	28 624 588	0,4%
Söderbaum Holding AB (559109-3496)	20 187 615	1,4%	20 187 615	0,3%
Beckhem AB (559106-1543)	17 371 189	1,2%	17 371 189	0,3%
Deogun Invest AB (559108-9262)	16 744 127	1,2%	16 744 127	0,3%
Hans Anders Olof, Lindberg (720428-4918)	15 324 378	1,1%	15 324 378	0,2%
Bryntze Holding AB (559108-4545)	14 295 849	1,0%	14 295 849	0,2%
Gullbrans Invest AB (559385-0588)	13 630 756	0,9%	13 630 756	0,2%
Danbjson alfa AB (559108-0469)	12 609 486	0,9%	12 609 486	0,2%
Övriga	318 051 487	22,0%	318 051 487	4,8%
	1 448 297 571	100,00 %	6 676 650 048	100,00 %

Fördelning av aktieinnehav vid periodens utgång

Intervall	Antal ägare	Andel ägare	Aktier	Andel aktier
1 – 5000	11	2,6%	35 066	0,00%
5001 – 10 000	12	2,8%	113 867	0,01%
10 001 – 100 000	190	45,0%	11 342 128	0,78%
100 001 – 500 000	94	22,3%	22 854 672	1,58%
500 001 – 1 000 000	35	8,3%	23 947 951	1,65%
1 000 001 – 5 000 000	47	11,1%	125 700 275	8,68%
5 000 001 –	33	7,8%	1 264 303 612	87,30%
	422	100,00 %	1 439 734 961	100,00 %

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

Koncern

Resultat

Koncernens nettoomsättning under 2024 uppgick till 1 420 679 kSEK. Rörelseresultatet före avskrivningar på goodwill och övriga immateriella tillgångar uppgick till 159 618 kSEK vilket motsvarar 11% av nettoomsättning. Resultatet efter skatt uppgick till -292 100 kSEK. Resultat per aktie uppgår till -0,20 SEK.

Koncernens större kostnadsposter är personalkostnader om 930 151 kSEK och kostnader för underkonsulter och vidareförsålda produkter om 205 364 kSEK.

Finansiell ställning

Kundfordringarna uppgick vid årets slut till 226 043 kSEK. Totala kortfristiga fordringar uppgick till 432 831 kSEK. Leverantörs-skulder uppgick vid årets slut till 40 955 kSEK. Totala kortfristiga skulder uppgick till 264 970 kSEK vilket ger en kassalikviditet på 152,3% . Det egna kapitalet i koncernen uppgår till 440 975 kSEK varav 440 975 kSEK är hänförliga till moderbolagets aktieägare. Soliditeten var 35,6%.

Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten var positivt hänförligt till resultatet samt minskning av rörelsefordringar i rörelsekapitalet, och uppgår till 118 811 kSEK för året. Kassaflödet från investerings-verksamheten har påverkats negativt genom aktivering av utvecklingskostnader och högre inköp av inventarier (merparten kopplat till Basalts arbete av Craton™), materiella- och finansiella tillgångar och uppgår vid periodens slut till -61 977 kSEK. Kassaflödet från finansieringsverksamheten påverkas positivt av delägarspridning

som översteg amortering av lån. Totalt påverkas kassaflödet med 968 kSEK genom detta. Likvida medel vid årets slut uppgick till 129 532 kSEK.

Moderbolag

AB Omegapoint HoldCo har under året omsatt 0 kSEK och bolagets kostnader uppgick till -4 694 kSEK.

Bolaget har ett resultat efter finansnetto om -3 963 kSEK. Resultat efter skatt uppgår till -3 934 kSEK. Eget kapital i moderföretaget uppgår till 1 446 694 kSEK varav 1 446 516 kSEK utgör fritt eget kapital. Soliditeten för moderföretaget är 99,9%.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning – forts.

Flerårsöversikt

Koncernen (Belopp i kSEK)	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	1 420 679	1 378 186	970 005	334 035
Aktiverat arbete för egen räkning	37 963	9 986	-	-
Övriga rörelseintäkter	1 768	649	2 912	387
Rörelsens kostnader	-1 677 684	-1 261 774	-871 208	-299 058
Rörelseresultat (EBITDA)	166 753	127 047	101 709	35 364
Av- och nedskrivningar exkl goodwill	-7 488	-12 376	-5 587	-3 581
Rörelseresultat (EBITA)	159 618	114 671	96 122	31 783
Goodwillavskrivning	-376 809	-376 691	-303 372	-139 699
Rörelseresultat (EBIT)	-217 544	-262 020	-207 250	-107 916
Resultat efter skatt	-292 100	-320 640	-253 559	-125 464
Anläggningstillgångar	804 733	1 140 221	1 446 607	1 194 916
Omsättningstillgångar	436 338	403 242	392 961	220 817
Eget kapital	440 975	724 434	1 037 307	876 026
Räntebärande långfristiga skulder	531 619	547 774	563 944	399 658
Räntebärande kortfristiga skulder	23 970	25 922	23 041	14 468
Övriga kortfristiga skulder	244 507	245 266	215 276	125 582
Soliditet %	35,6	46,9	56,4	61,9
Rörelsemarginal (EBITDA) %	11,7	9,2	10,5	10,6
Rörelsemarginal (EBITA) %	11,2	8,3	9,9	9,5
Kassalikviditet %	152,3	148,7	104,9	157,5
Avkastning på eget kapital %	neg	neg	neg	neg

Moderbolaget (Belopp i kSEK)	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	-	-	-	450
Rörelsemarginal (%)	neg	-	-	neg
Balansomslutning	1 448 120	1 439 815	1 418 509	1 001 943
Avkastning på eget kapital (%)	neg	neg	neg	1,2
Soliditet (%)	99,9	99,9	99,9	99,9

För definitioner av nyckeltal, se Not 34 Nyckeltalsdefinitioner.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

År 2024 var ett år med en tuff marknad för konsulttjänster, vilket gav en negativ inverkan på koncernens intäkter och vinst. Som respons minskade koncernen rekryteringen vilket gjorde att det totala antalet anställda var relativt oförändrat under året. Genom fokuserat arbete på konsultallokering och effektivitet kunde koncernen ändå öka resultatet avsevärt.

Marknaden förtjänster och system kring säkerhetsskydd fortsatte utvecklas mycket starkt, driven av ökade satsningar på totalförsvaret och höjda krav på säkerhetsskydd. De investeringar koncernen gjort tidigare år för att utveckla nya system för säkerhetsskydd gav god avkastning. Efterfrågan har fortsatt öka även under 2025 och både konsult- och systemförsäljningen utvecklas starkt. Samtidigt fortsätter investeringarna för att stärka systemerbjudandet, vilket påverkar koncernens kassaflöde negativt.

Under året skedde inga företagsförvärv. Däremot fortsatte konso- lideringen av koncernens bolag då Omegapoint Göteborg AB slogs samman med Elicit AB, och Omegapoint Malmö AB slogs samman med Elicit Syd AB.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

År 2024 var ett fortsatt utmanande år med avmattad konjunktur. I början av 2025 har marknaden planat ut och vi ser något högre beläggning. Vår tillväxt begränsas av marknadens efterfrågan på våra tjänster. Vi ser tecken på något högre kundaktivitet och planerar för viss organisk tillväxt under året. Fokus är dock fortsatt att värna lönsamheten. Om marknaden försvagas finns risk att bolagets lönsamhet sjunker och att tillväxten stannar upp.

Forskning och utveckling

Under året har vi inom ett av bolagen inom koncernen, Basalt, gjort en större satsning på militär säkerhet i form av produkten Craton™. Denna investering har aktiverats. Omegapoint Stockholm har under året aktiverat kostnader för PSM, en lösning för samordning och genomförande av säkerhetsprövningar i enlighet med säkerhets- skyddslagen. Omegapoint Göteborg har aktiverat utvecklings- kostnader för Advenis – en webbaserad plattform som möjliggör samarbete mellan bl. a. kommuner och länsstyrelser kring utbild- ningen i samhällsorientering för nyanlända.

I övrigt har vi vidareutvecklat våra lösningar CyDig för automati- serad assurans och OP Ciso, för regelefterlevnad. Dessa mindre investeringar har löpande kostnadsförts.

Hållbarhetsupplysningar

Koncernen har fortsatt arbetet med att konsolidera kontor, senast i Göteborg med sammanslagningen av två lokala bolag. Samtliga kontor i koncernen ligger på promenadavstånd till tågstationer för att underlätta pendling och resor mellan kontoren. Vid flyttar har miljövänliga material valts, och möblerna har återbrukats.

Vårt engagemang inom utbildning visar sig dagligen i vår kompetenskultur Omegapoint Academy. Under året har vi fortsatt vår utveckling av Learning Management System, vilket möjlig- gör för alla anställda att skapa utbildningar samt att genomgå utbildningar som andra medarbetare skapat. Vårt nära samarbete med Hello World för att bidra till att skapa digitala stjärnor bland barn fortsätter som ett led att bidra till kompetensförsörjning inom systemutveckling och cybersäkerhet.

För mer information hänvisar vi till stycket om koncernens håll- barhetsredovisning.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Förändringar i eget kapital

Koncernen (Belopp i SEK)	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Annat eget kapital inkl årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	276 327	1 442 168 867	9 985 929	-727 996 967	724 434 156
Nyemission	1 649	11 499 751			11 501 400
Emmissionskostnader redovisade mot eget kapital		-140 675			-140 675
Skatteeffekt emissionskostnader		-28 979			-28 979
Omräkningsdifferenser		-3 158		-2 688 127	-2 691 285
Fond för utvecklingsutgifter			37 692 719	-37 692 719	-
Årets resultat				-292 099 599	-292 099 599
Belopp vid årets utgång	277 976	1 453 495 806	47 678 648	-1 060 477 412	440 975 018

Moderbolaget (Belopp i SEK)	Aktiekapital	Fri överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	276 327	1 443 410 632	-2 370 015	-2 020 848	1 439 296 096
Nyemission	1 649	11 499 751			11 501 400
Emmissionskostnader redovisade mot eget kapital		-140 675			-140 675
Skatteeffekt emissionskostnader		-28 979			-28 979
Omföring föregående års resultat			-2 020 848	2 020 848	-
Årets resultat				-3 934 005	-3 934 005
Belopp vid årets utgång	277 976	1 454 740 729	-4 390 863	-3 934 005	1 446 693 837

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel,
1 446 415 861 kr, disponeras enligt följande:

Belopp i SEK	
Balanseras i ny räkning	1 446 415 861
	1 446 415 861

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterfölj ande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.

KONCERNENS RESULTATRÄKNING

Belopp i SEK	Not	2024-01-01–2024-12-31	2023-01-01–2023-12-31
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	3	1 420 678 808	1 378 185 669
Aktiverat arbete för egen räkning		37 692 720	9 985 928
Övriga rörelseintäkter		1 768 291	649 076
Summa intäkter		1 460 139 819	1 388 820 673
Rörelsens kostnader			
Kostnad sålda varor och tjänster		-205 364 349	-228 237 226
Övriga externa kostnader	4,6	-156 337 734	-152 438 439
Personalkostnader	5	-930 150 744	-880 414 863
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-384 297 426	-389 067 232
Övriga rörelsekostnader		-1 534 003	-682 687
Summa rörelsens kostnader		-1 677 684 256	-1 650 840 447
Rörelseresultat		-217 544 437	-262 019 774
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	7	7 666 835	8 027 944
Räntekostnader och liknande resultatposter	8	-47 241 751	-47 335 451
Summa finansiella poster		-39 574 915	-39 307 507
Resultat efter finansiella poster		-257 119 352	-301 327 281
Resultat före skatt		-257 119 352	-301 327 281
Skatt på årets resultat	9	-34 980 246	-19 313 183
Årets resultat		-292 099 599	-320 640 464
Hänförligt till moderföretagets aktieägare		-292 099 599	-320 640 464

KONCERNENS BALANSRÄKNING

Belopp i SEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	10	47 802 251	10 356 752
Koncessioner, patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter	11	423 245	529 056
Goodwill	12	694 248 201	1 073 415 065
		742 473 697	1 084 300 873
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Nedlagda utgifter på annans fastighet	13	10 466 021	4 792 456
Inventarier, verktyg och installationer	14	48 986 384	50 218 970
		59 452 405	55 011 426
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	16	450 999	300 999
Uppskjuten skattefordran		276 228	0
Andra långfristiga fordringar	17	2 079 898	608 190
		2 807 125	909 189
Summa anläggningstillgångar		804 733 227	1 140 221 488
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		226 043 094	267 171 697
Aktuella skattefordringar		5 110 297	0
Upparbetad med ej fakturerad intäkt	18	20 200 397	0
Övriga kortfristiga fordringar	19	16 021 567	26 704 424
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	39 429 884	37 313 304
		306 805 239	331 189 425
<i>Kortfristiga placeringar</i>			
Övriga kortfristiga placeringar		129 242	1 605 834
		129 242	1 605 834
<i>Kassa och bank</i>			
		129 403 150	70 446 613
Summa omsättningstillgångar		436 337 631	403 241 872
SUMMA TILLGÅNGAR		1 241 070 858	1 543 463 360

KONCERNENS BALANSRÄKNING - forts.

Belopp i SEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	21		
<i>Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare</i>			
Aktiekapital	22	277 976	276 327
Övrigt tillskjutet kapital		1 453 495 806	1 442 168 867
Reserver		47 678 648	9 985 929
Annat eget kapital inklusive årets resultat		-1 060 477 412	-727 996 967
Summa eget kapital		440 975 018	724 434 156
Avsättningar			
Uppskjuten skatteskuld		-	66 767
		-	66 767
Långfristiga skulder			
Övriga skulder till kreditinstitut	23, 24	531 618 990	547 773 786
		531 618 990	547 773 786
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	23	23 970 230	25 922 314
Förskott från kunder	19	15 288 185	16 386 293
Leverantörsskulder		40 955 099	56 710 880
Skatteskulder		15 804 057	17 781 952
Övriga kortfristiga skulder		79 065 887	72 729 801
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	93 393 392	81 657 411
		268 476 850	271 188 651
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 241 070 858	1 543 463 360

KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS

Belopp i SEK	Not	2024-01-01–2024-12-31	2023-01-01–2023-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster	29	-257 119 352	-301 327 281
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	30	384 985 685	379 491 041
Betald inkomstskatt		-16 146 524	-10 140 291
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
före förändringar av rörelsekapital		111 719 809	68 023 469
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av kortfristiga fordringar		20 588 851	-78 993 790
Förändring av kortfristiga skulder		-13 497 936	21 740 924
Kassaflöde från den löpande verksamheten		118 810 723	10 770 603
Investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterföretag		-	-42 946 227
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		-37 692 721	-10 514 984
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-22 641 072	-13 444 272
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		-1 643 346	-510 000
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-61 977 139	-67 415 483
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		11 499 751	8 958 812
Amortering av låneskulder		-14 440 000	-14 440 000
Förändring aktiverade räntekostnader		3 908 125	-8 455 400
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		967 876	-13 936 588
Årets kassaflöde		57 801 460	-70 581 468
Likvida medel vid årets början		72 052 447	142 897 830
Kursdifferens i likvida medel		-321 515	-263 915
Likvida medel vid årets slut	31	129 532 392	72 052 447

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING

Belopp i SEK	Not	2024-01-01–2024-12-31	2023-01-01–2023-12-31
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	3	9	9
Summa intäkter		9	9
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	4, 6	-2 150 610	-1 239 168
Personalkostnader	5	-2 543 501	-1 374 452
Summa rörelsens kostnader		-4 694 111	-2 613 620
Rörelseresultat		-4 694 102	-2 613 611
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	7	731 139	577 313
Räntekostnader och liknande resultatposter	8	-21	-
Summa finansiella poster		731 118	577 313
Resultat efter finansiella poster		-3 962 984	-2 036 298
Resultat före skatt		-3 962 984	-2 036 298
Skatt på årets resultat	9	28 979	15 450
Årets resultat		-3 934 005	-2 020 848

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING

Belopp i SEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	15	1 421 345 274	1 421 345 274
Summa anläggningstillgångar		1 421 345 274	1 421 345 274
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Övriga kortfristiga fordringar		231 130	28 832
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	208 838	176 628
		439 968	205 460
<i>Kassa och bank</i>			
		26 565 119	18 264 528
Summa omsättningstillgångar		26 774 289	18 469 988
SUMMA TILLGÅNGAR		1 448 350 361	1 439 815 262

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING - forts.

Belopp i SEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	21		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	22	277 976	276 327
		277 976	276 327
<i>Fritt eget kapital</i>			
Fi överkursfond		1 454 740 729	1 443 410 632
Balanserad vinst eller förlust		-4 390 863	-2 370 015
Årets resultat		-3 934 005	-2 020 848
		1 446 415 861	1 439 019 769
Summa eget kapital		1 446 693 837	1 439 296 096
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 153 998	-
Skulder till koncernföretag		-	157
Övriga kortfristiga skulder		66 957	61 569
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	435 569	457 440
		1 656 524	519 166
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 448 350 361	1 439 815 262

MODERBOLAGETS KASSAFLÖDESANALYS

Belopp i SEK	Not	2024-01-01–2024-12-31	2023-01-01–2023-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster	29	-3 962 984	-2 036 298
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	30	-124 059	15 450
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-4 087 043	-2 020 848
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av kortfristiga fordringar		-18 676	24 078
Förändring av kortfristiga skulder		906 559	-184 856
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-3 199 160	-2 181 626
Investeringsverksamheten			
Lämnade aktieägartillskott		-	-22 519 243
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-	-22 519 243
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		11 499 751	8 958 812
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		11 499 751	8 958 812
Årets kassaflöde		8 300 591	-15 742 057
Likvida medel vid årets början		18 264 528	34 006 585
Likvida medel vid årets slut	31	26 565 119	18 264 528

NOTER

Not 1. Redovisningsprinciper

Belopp i SEK om inget annat anges.

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Moderföretaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet Redovisningsprinciper i moderföretaget.

Värderingsprinciper mm

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Immateriella tillgångar

Utgifter för forskning och utveckling

Utgifter för forskning, dvs. planerat och systematiskt sökande i syfte att erhålla ny vetenskaplig eller teknisk kunskap och insikt, redovisas som kostnad när de uppkommer. Vid redovisning av utgifter för utveckling tillämpas aktiveringsmodellen. Det innebär att utgifter som uppkommit under utvecklingsfasen redovisas som tillgång när samtliga nedanstående förutsättningar är uppfyllda:

- Det är tekniskt möjligt att färdigställa den immateriella anläggningstillgången så att den kan användas eller säljas.
- Avsikten är att färdigställa den immateriella anläggnings-tillgången och att använda eller sälja den.
- Förutsättningar finns för att använda eller sälja den immateriella anläggningstillgången.
- Det är sannolikt att den immateriella anläggningstillgången kommer att generera framtida ekonomiska fördelar.

- Det finns erforderliga och adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja den immateriella anläggningstillgången.
- De utgifter som är hänförliga till den immateriella anläggnings-tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar som förvärvats av företaget är redovisade till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen. koncernens årsredovisning.

Följande avskrivningstider tillämpas:	Koncern år
Internt upparbetade immateriella tillgångar	
Balanserade utgifter för utveckling och liknande arbeten	5
Förvärvade immateriella tillgångar	
Licenser	5
Goodwill	5

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Följande avskrivningstider tillämpas:	Koncern år
Materiella anläggningstillgångar	
Nedlagda kostnader på annans fastighet	3–5
Inventarier, verktyg och installationer	3–5

Skillnaden mellan ovan nämnda avskrivningar och skattemässigt gjorda avskrivningar redovisas i de enskilda företagen som ackumulerade överavskrivningar, vilka ingår i obeskattade reserver.

Nedskrivningar – materiella och immateriella anläggningstillgångar samt andelar i koncernföretag

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns, beräknas tillgångens återvinningsvärde. Om det inte går att beräkna en enskild tillgångs återvinningsvärde beräknas återvinningsvärdet för hela den kassagenererande enhet som tillgången hör till.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet beräknas nuvärdet av de framtida kassaflöden som tillgången väntas ge upphov till i den löpande verksamheten samt när den avyttras eller utrangeras. Den diskonteringsränta som används är före skatt och återspeglar marknadsmässiga bedömningar av pengars tidsvärde och de risker som avser tillgången. En tidigare nedskrivning återförs endast om de skäl som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet vid den senaste nedskrivningen har förändrats.

NOTER

Forts. **Not 1. Redovisningsprinciper**

Leasing – leasetagare

Alla leasingavtal har klassificerats som finansiella eller operationella leasingavtal. Ett finansiellt leasingavtal är ett leasingavtal enligt vilka de risker och fördelar som är förknippade med att äga en tillgång i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. Ett operationellt leasingavtal är ett leasingavtal som inte är ett finansiellt leasingavtal.

Finansiella leasingavtal

Rättigheter och skyldigheter enligt finansiella leasingavtal redovisas som tillgång och skuld i balansräkningen. Vid det första redovisningstillfället värderas tillgången och skulden till det lägsta av tillgångens verkliga värde och nuvärdet av minimileaseavgifterna. Utgifter som är direkt hänförliga till ingående och upplägg av leasingavtalet läggs till det belopp som redovisas som tillgång.

Efter det första redovisningstillfället fördelas minimileaseavgifterna på ränta och amortering av skulden enligt effektivräntemetoden. Variabla avgifter redovisas som kostnader det räkenskapsår de uppkommit.

Den leasade tillgången skrivs av över nyttjandeperioden.

Operationella leasingavtal

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Utländsk valuta

Monetära poster i utländsk valuta räknas om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster räknas inte om utan redovisas till kursen vid anskaffningstillfället.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Redovisning i och borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när företaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförs till annan part och företaget inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört.

Värdering av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Finansiella anläggningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och med tillägg för eventuella uppskrivningar. Räntebärande finansiella anläggningstillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Vid värdering till lägsta värdets princip respektive vid bedömning av nedskrivningsbehov anses företagets finansiella instrument som innehas för riskspridning ingå i en värdepappersportfölj och värderas därför som en post.

Värdering av finansiella skulder

Långfristiga finansiella skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Utgifter som är direkt hänförliga till upptagande av lån har korrigerat lånets anskaffningsvärde och periodiserats enligt effektivräntemetoden. Kortfristiga skulder redovisas till anskaffningsvärde.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Avgiftsbestämda planer

Avgifterna för avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad. Obetalda avgifter redovisas som skuld.

Skatt

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock inte för temporära skillnader som härrör från första redovisningen av goodwill. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag. Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppen baseras på de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen och har inte nuvärdesberäknats.

I koncernbalansräkningen delas obeskattade reserver upp på uppskjuten skatt och eget kapital.

NOTER

Forts. **Not 1. Redovisningsprinciper**

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Vid första redovisningstillfället värderas avsättningar till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Avsättningarna omprövas varje balansdag.

Eventualförpliktelser

Eventualförpliktelser är en sammanfattande beteckning för sådana garantier, ekonomiska åtaganden och eventuella förpliktelser som inte tas upp i balansräkningen. En eventualförpliktelse är:

- En möjlig förpliktelse som till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller
- En befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Intäkter

Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Tjänsteuppdrag och entreprenadavtal – löpande räkning

Inkomst från uppdrag på löpande räkning redovisas som intäkt i takt med att arbete utförs och material levereras eller förbrukas. Pågående ej fakturerade tjänsteuppdrag tas i balansräkningen upp till det beräknade faktureringsvärdet av utfört arbete.

Tjänsteuppdrag och entreprenadavtal – fast pris

Pågående tjänsteuppdrag till fast pris redovisas enligt successiv vinstavräkning på de uppdrag där det ekonomiska utfallet kan beräknas på ett tillfredsställande sätt. Uppdragsinkomster och uppdragsutgifter redovisas som intäkter och kostnader i resultaträkningen i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen. Färdigställandegraden bestäms på basis av nedlagda uppdragsutgifter i förhållande till beräknade totala uppdragsutgifter för hela uppdraget.

I de fall då det ekonomiska utfallet inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas intäkt endast med det belopp som motsvarar de uppkomna uppdragsutgifterna som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. En befarad förlust redovisas omgående som kostnad.

Offentliga bidrag

Ett offentligt bidrag som inte är förknippat med krav på framtida prestation redovisas som intäkt när villkoren för att få bidraget uppfyllts. Ett offentligt bidrag som är förenat med krav på framtida prestation redovisas som intäkt när prestationen utförs. Om bidraget har tagits emot innan villkoren för att redovisa det som intäkt har uppfyllts, redovisas bidraget som en skuld.

Redovisning av bidrag relaterade till stöd för korttidspermittering

Offentliga bidrag relaterade till korttidspermittering där villkoren för att få bidraget uppfyllts, redovisas som Övriga intäkter i resultaträkningen. Övriga erhållna bidrag för korttidspermittering har skuldförts.

Koncernredovisning

Dotterföretag

Dotterföretag är företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande. Bestämmande inflytande innebär en rätt att utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Redovisningen av rörelseförvärv bygger på enhetssynen. Det innebär att förvärvsanalysen upprättas per den tidpunkt då förvärvaren får bestämmande inflytande. Från och med denna tidpunkt ses förvärvaren och den förvärvade enheten som en redovisningsenhet. Tillämpningen av enhetssynen innebär vidare att alla tillgångar (inklusive goodwill) och skulder samt intäkter och kostnader medräknas i sin helhet även för delägda dotterföretag.

Anskaffningsvärdet för dotterföretag beräknas till summan av verkligt värde vid förvärvstidpunkten för erlagda tillgångar med tillägg av uppkomna och övertagna skulder samt emitterade eget kapitalinstrument, utgifter som är direkt hänförliga till rörelseförvärvet samt eventuell tilläggsköpeskilling. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet, med några undantag, vid förvärvstidpunkten av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt minoritetsintresse. Minoritetsintresse värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företags intäkter och kostnader, identifierbara tillgångar och skulder liksom eventuell uppkommen goodwill. I det fall negativ goodwill uppstår intäktsförs detta direkt vid förvärvstidpunkten.

Goodwill

Koncernmässig goodwill uppkommer när anskaffningsvärdet vid förvärv av andelar i dotterföretag överstiger det i förvärvsanalysen fastställda värdet på det förvärvade företags identifierbara nettotillgångar. Goodwill redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuell nedskrivning.

NOTER

Forts. **Not 1. Redovisningsprinciper**

Tilläggsköpeskilling

Är det vid förvärvstidpunkten sannolikt att köpeskillingen kommer att justeras vid en senare tidpunkt och beloppet kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt, ska beloppet ingå i det beräknade slutliga anskaffningsvärdet för den förvärvade enheten.

Justering av värdet på tilläggsköpeskilling inom tolv månader från förvärvstidpunkten påverkar goodwill. Justering senare än tolv månader efter förvärvstidpunkten redovisas som en övrig rörelsekostnad. Tidigare år har sådana justeringar redovisats som resultat från andelar i koncernföretag. Jämförelsetalen har räknats om.

Intresseföretag

Aktieinnehav i intresseföretag, i vilka koncernen har lägst 20% och högst 50% av rösterna eller på annat sätt har ett betydande inflytande över den driftsmässiga och finansiella styrningen, redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Kapitalandelsmetoden innebär att det i koncernen redovisade värdet på aktier i intresseföretag motsvaras av koncernens andel i intresseföretagens egna kapital, eventuella restvärden på koncernmässiga över- och undervärden, inklusive goodwill och negativ goodwill reducerat med eventuella internvinster. I koncernens resultaträkning redovisas som "Andel i intresseföretags resultat" koncernens andel i intresseföretagens resultat efter skatt justerat för eventuella avskrivningar på eller upplösningar av förvärvade över- respektive undervärden, inklusive avskrivning på goodwill/ upplösning av negativ goodwill. Erhållna utdelningar från intresseföretag minskar redovisat värde. Vinstandelar upparbetade efter förvärven av intresseföretagen som ännu inte realiserats genom utdelning, avsätts till kapitalandelsfonden.

Fusion

Fusionen har redovisats i enlighet med BFNAR 2020:5, Redovisning av fusion. Koncernvärdemetoden har tillämpats vilket innebär att det överlåtande företags tillgångar och skulder har redovisats till de värden dessa hade i koncernredovisningen.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen visar företagets förändringar av företagets likvida medel under räkenskapsåret och har upprättats enligt den indirekta metoden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- och utbetalningar.

Redovisningsprinciper i moderföretaget

Redovisningsprinciperna i moderföretaget överensstämmer med de ovan angivna redovisningsprinciperna i koncernredovisningen utom i nedanstående fall.

Intäkter

Tjänsteuppdrag och entreprenadavtal fast pris.

Moderföretaget har inga avtal till fast pris.

Anteciperad utdelning

Eftersom moderföretaget innehar mer än hälften av rösterna för samtliga andelar i dotterföretaget redovisas utdelning när rätten att få utdelning bedöms som säker och kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Koncernbidrag

Koncernbidrag som erhållits/lämnats redovisas som en bokslutsdisposition i resultaträkningen. Det erhållna/lämnade koncernbidraget har påverkat företagets aktuella skatt.

Not 2. Uppskattningar och bedömningar

Viktiga bedömningar vid tillämpning av koncernens redovisningsprinciper

I följande avsnitt beskrivs de viktigaste bedömningar som företagsledningen har gjort vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper och som har den mest betydande effekten på de redovisade beloppen i de finansiella rapporterna. Med andra bedömningar, antaganden och uppskattningar kan resultatet som presenteras bli ett annat. Ändrade bedömningar redovisas framåtriktat.

Anläggningstillgångar

När det föreligger en indikation om ett potentiellt nedskrivningsbehov gör företagsledningen en bedömning om det föreligger nedskrivningsbehov av tillgångarnas värde. Återvinningsbart belopp utgår från uppskattade framtida kassaflöde samt försäljningspris. Nedskrivning av goodwill ses över när en stark indikation föreligger. Förvärvsgoodwill skrivs av löpande under 5 år från och med förvärvstidpunkten i enlighet med K3 reglerna.

Uppskjuten skatt

Koncernen redovisar uppskjuten skatt/latent skatt när det är sannolikt att skattepliktiga överskott kommer att finnas tillgängliga mot vilka de skattemässiga underskotten kan utnyttjas. Individuell bedömning sker per bolag och år.

Upprättande av förvärvsanalyser

Vid förvärv av dotterbolag eller verksamheter görs en bedömning av verkligt värde på tillgångar och skulder i samband med förvärvet. Dessa tillgångar och skulder har ofta inte något noterat pris, utan olika värderingstekniker måste tillämpas. Andra bedömningar än de som ledningen gjort avseende bland annat tilläggsköpeskilling kan resultera i en annan framtida ställning.

NOTER

Not 3. Nettoomsättning per rörelsegren och geografisk marknad

Koncernen (Belopp i SEK)	2024-01-01–24-12-31	2023-01-01–2023-12-31
Nettoomsättning per rörelsegren		
Konsulttjänster	1 351 772 627	1 315 724 940
Övrigt	68 906 181	62 460 729
	1 420 678 808	1 378 185 669
Nettoomsättning per geografisk marknad		
Sverige	1 095 905 488	1 027 857 392
Norge	288 756 972	310 091 891
Finland	14 441 897	15 502 240
Danmark	5 911 397	10 164 257
Estland	5 232 183	3 080 230
Tyskland	5 132 806	6 293 830
Spanien	2 457 243	658 665
USA	1 254 894	2 651 744
Nederländerna	651 529	543 615
Irland	332 856	631 651
Belgien	179 197	95 283
Frankrike	170 031	-
Österrike	144 051	89 730
Luxenburg	97 589	-
Storbritannien	10 675	6 760
Kanada	-	518 381
	1 420 678 808	1 378 185 669
Moderföretaget (Belopp i SEK)	2024-01-01–24-12-31	2023-01-01–2023-12-31
Nettoomsättning per rörelsegren		
	-	-
Nettoomsättning per geografisk marknad		
	-	-

NOTER

Not 4. Arvode och kostnadsersättning till revisorer

Koncernen (Belopp i SEK)	2024-01-01–24-12-31	2023-01-01–2023-12-31
Öhrlings PricewaterhouseCoopers		
Revisionsuppdrag	1 411 533	1 327 840
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	30 650	99 421
Skatterådgivning	15 000	176 505
	1 457 183	1 603 766
BDO		
Revisionsuppdrag	-	166 311
Ecovis		
Revisionsuppdrag	39 845	23 105
	1 497 028	1 793 182
Moderföretaget (Belopp i SEK)	2024-01-01–24-12-31	2023-01-01–2023-12-31
Öhrlings PricewaterhouseCoopers		
Revisionsuppdrag	249 996	250 000
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-	-60 000
	249 996	190 000

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på företagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

NOTER

Not 5. Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse

Medelantalet anställda	2024-01-01– 24-12-31	Varav kvinnor	2023-01-01– 2023-12-31	Varav kvinnor
Moderföretag				
Totalt moderföretaget	-	-	-	-
Dotterföretag				
Sverige	753	187	723	176
Norge	106	25	128	29
Danmark	-	-	1	-
Kanada	4	-	4	-
Totalt dotterföretag	863	212	856	205
Koncernen totalt	863	212	856	205

Könsfördelning bland ledande befattningshavare	2024-01-01–24-12-31	2023-01-01–2023-12-31
Andel kvinnor i %		
Moderföretag		
Styrelsen	17	33
Övriga ledande befattningshavare	-	-
Koncern		
Styrelsen	22	23
Övriga ledande befattningshavare	31	33

NOTER

Forts. **Not 5. Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse**

Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader, inkl pensionskostnader	2024-01-01–24-12-31	2023-01-01–2023-12-31
Belopp i SEK		
Moderföretag		
Styrelse	1 208 344	1 045 850
	1 208 344	1 045 850
Sociala kostnader	379 657	328 602
(varav pensionskostnader)	-	-
Dotterföretag		
Styrelse och VD	13 659 165	13 557 823
Övriga anställda	631 681 414	599 038 347
	645 340 579	612 596 170
Sociala kostnader	258 937 798	239 680 184
(varav pensionskostnader)	74 157 120	65 900 792
Koncernen		
Styrelse och VD	14 867 509	14 603 673
Övriga anställda	631 681 414	599 038 347
	646 548 923	613 642 020
Sociala kostnader	259 317 455	240 008 786
(varav pensionskostnader)	74 157 120	65 900 792

NOTER

Not 6. Operationell leasing

Leasingavtal där företaget är leasetagare	2024-01-01–24-12-31	2023-01-01–2023-12-31
Belopp i SEK		
Koncern		
<i>Tillgångar som innehas via operationella leasingavtal</i>		
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter inklusive lokalhyra	105 809 607	64 126 269
Totala leasingkostnader	105 809 607	64 126 269
 Avtalade framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara kontrakt förfaller till betalning:		
Inom ett år	101 765 238	71 133 510
Mellan ett och fem år	232 354 196	182 711 128
Senare än fem år	6 773 500	2 887 342
	340 892 934	256 731 980

Koncernens avtal avser i huvudsak lokalhyra och leasing av bilar.

Moderföretaget innehar inga leasingavtal.

NOTER

Not 7. Ränteintäkter och liknande resultatposter

Koncernen (Belopp i SEK)	2024-01-01–24-12-31	2023-01-01–2023-12-31
Ränteintäkter, övriga	7 666 835	6 147 672
Övrigt	-	1 880 272
	7 666 835	8 027 944
Moderföretaget (Belopp i SEK)	2024-01-01–24-12-31	2023-01-01–2023-12-31
Ränteintäkter, övriga	731 139	577 313
	731 139	577 313

Not 8. Räntekostnader och liknande resultatposter

Koncernen (Belopp i SEK)	2024-01-01–24-12-31	2023-01-01–2023-12-31
Räntekostnader, övriga	41 409 637	41 917 347
Övrigt	5 832 114	5 418 104
	47 241 751	47 335 451
Moderföretaget (Belopp i SEK)	2024-01-01–2024-12-31	2023-01-01–2023-12-31
Räntekostnader, övriga	21	-
	21	0

NOTER

Not 9. Skatt på årets resultat

Koncernen (Belopp i SEK)	2024-01-01–24-12-31	2023-01-01–2023-12-31
Aktuell skatt	27 665 367	18 435 452
Uppskjuten skatt	7 314 879	877 731
	34 980 246	19 313 183
Moderföretaget (Belopp i SEK)	2024-01-01–24-12-31	2023-01-01–2023-12-31
Aktuell skatt	-28 979	-15 450
	-28 979	-15 450

Avstämning effektiv skatt		2024-01-01–24-12-31		2023-01-01–2023-12-31
Koncernen (Belopp i SEK)	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Redovisat resultat före skatt		-257 119 352		-301 327 281
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget	-20,60%	-53 286 325	-20,60%	-62 073 420
Ej avdragsgilla kostnader	2,59%	6 662 235	1,64%	4 948 449
Ej skattepliktiga intäkter	-0,02%	-53 295	-0,18%	-522 461
Skatt hänförlig till tidigare år	0,00%	32	-0,02%	-50 960
Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	-0,89%	-2 297 544	-0,63%	-1 892 349
Utnyttjande av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	1,28%	3 293 508	0,34%	1 014 745
Effekt av andra skattesatser för utländska dotterbolag	0,09%	243 415	-0,21%	-626 863
Avskrivning av koncernmässig goodwill	28,92%	74 347 850	26,02%	78 412 505
Avdragsgilla ej rodovisade poster	-0,01%	-24 099	0,04%	133 537
Lease, avslutade kontrakt	2,37%	6 094 469	0,00%	-
Redovisad effektiv skatt	13,60%	34 980 246	6,41%	19 313 183

NOTER

Forts. **Not 9. Skatt på årets resultat****Avstämning effektiv skatt**

	2024-01-01–24-12-31		2023-01-01–2023-12-31	
Moderföretaget (Belopp i SEK)	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Redovisat resultat före skatt		-3 962 984		-2 036 298
Skatt enligt gällande skattesats	20,60%	816 375	20,60%	419 477
Ej skattepliktiga intäkter	0,0%	131	0,01%	122
Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	-20,60%	-816 506	-20,61%	-419 599
Avdragsgilla ej redovisade poster	-0,73%	-28 979	-0,76%	-15 450
Redovisad effektiv skatt	-0,73%	-28 979	-0,76%	-15 450

Not 10. Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten

Koncernen (Belopp i SEK)	2024-12-31	2023-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	11 221 952	1 236 024
Nyanskaffningar	37 692 720	9 985 928
	48 914 672	11 221 952
Ackumulerade avskrivningar:		
Vid årets början	-865 200	-618 000
Årets avskrivning	-247 221	-247 200
	-1 112 421	-865 200
Redovisat värde vid årets slut	47 802 251	10 356 752

NOTER

Not 11. Koncessioner, patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter

Koncernen (Belopp i SEK)	2024-12-31	2023-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	529 056	-
Nyanskaffningar	-	529 056
	529 056	529 056
Ackumulerade avskrivningar:		
Vid årets början	-	-
Årets avskrivning	-105 811	-
	-105 811	-
Redovisat värde vid årets slut	423 245	529 056

Not 12. Goodwill

Koncernen (Belopp i SEK)	2024-12-31	2023-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	1 891 375 589	1 849 410 627
Förvärv av dotterföretag	-	60 017 698
Omklassificeringar	-	-1 366 917
Årets omräkningsdifferenser	-4 043 201	-16 685 819
	1 887 332 388	1 891 375 589
Ackumulerade avskrivningar:		
Vid årets början	-817 960 524	-443 113 811
Omklassificeringar	-8 462 612	-96 174 890
Årets avskrivningar	-368 346 497	-280 515 917
Årets omräkningsdifferenser	1 685 446	1 844 094
	-1 193 084 187	-817 960 524
Redovisat värde vid årets slut	694 248 201	1 073 415 065

NOTER

Not 13. Nedlagda utgifter på annans fastighet

Koncernen (Belopp i SEK)	2024-12-31	2023-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	6 021 000	3 926 500
Nyanskaffningar	6 805 299	2 094 500
Försäljningar/utrangeringar	-473 510	-
Omklassificeringar	-351 692	-
	12 001 097	6 021 000
Akkumulerade avskrivningar:		
Vid årets början	-1 228 544	-744 786
Försäljningar/utrangeringar	91 103	9 558
Omklassificeringar	161 891	-
Årets avskrivning	-559 526	-493 316
	-1 535 076	-1 228 544
Redovisat värde vid årets slut	10 466 021	4 792 456

NOTER

Not 14. Inventarier, verktyg och installationer

Koncernen (Belopp i SEK)	2024-12-31	2023-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	79 315 319	61 112 778
Nyanskaffningar	25 433 538	29 311 789
Försäljningar/utrangeringar	-19 103 732	-17 648 655
Omklassificeringar	-1 308 825	5 367 972
Förvärv av dotterbolag	-	1 587 397
Årets omräkningsdifferenser	-115 335	-415 962
	84 220 965	79 315 319
Ackumulerade avskrivningar:		
Vid årets början	-29 096 349	-25 832 859
Försäljningar/utrangeringar	-391 591	9 415 016
Omklassificeringar	735 163	-1 249 171
Förvärv av dotterbolag	-	-135 237
Årets avskrivning	-6 575 761	-11 613 330
Årets omräkningsdifferenser	93 957	319 232
	-35 234 581	-29 096 349
Redovisat värde vid årets slut	48 986 384	50 218 970

Leasing

Koncernen (Belopp i SEK)	2024-12-31	2023-12-31
Inventarier som innehas under finansiella leasingavtal		
ingår med ett redovisat värde om	21 686 043	31 163 982
	21 686 043	31 163 982

Avtalen avser i allt väsentligt billeasing. Under övriga kort- respektive långfristiga skulder i koncernen redovisas nuvärdet av framtida betalningar avseende skuldförda finansiella leasingförpliktelser.

NOTER

Not 15. Andelar i koncernföretag

Koncernen (Belopp i SEK)	2024-12-31	2023-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	1 421 345 274	1 384 272 488
Förvärv av dotterbolag	-	37 072 786
	1 421 345 274	1 421 345 274
Redovisat värde vid årets slut	1 421 345 274	1 421 345 274

Specifikation av moderföretagets och koncernens innehav av andelar i koncernföretag

Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier. AB Omegapoint är helägt dotterföretag, medan övriga bolag enligt nedan ägs indirekt genom AB Omegapoint, och har inget redovisat värde i bolaget.

Dotterföretag / Org nr / Säte	Antal andelar	i %	2024-12-31 Redovisat värde
AB Omegapoint, 55912-6120, Stockholm	1 134 109	100	1 421 345 274
Omegapoint Stockholm AB, 556614-3185, Stockholm	250 000	100	
Omegapoint Malmö AB, 556613-1339, Malmö	1 200	100	
Omegapoint Denmark ApS, 43380605, Köpenhamn	40 000	100	
Omegapoint North America Inc, 1176723179, Montréal	100	100	
Omegapoint Uppsala AB, 556844-5992, Stockholm	10 000	100	
Omegapoint Göteborg AB, 556572-9992, Göteborg	5 376 450	100	
Omegapoint Örebro AB, 556691-4593, Stockholm	1 075	100	
Basalt AB, 556778-7956, Enköping	8 000	100	
Omegapoint Norge AS, 981 874 714, Oslo	100 140	100	
			1 421 315 274

NOTER

Not 16. Andra långfristiga värdepapperinnehav

Koncernen (Belopp i SEK)	2024-12-31	2023-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	300 999	290 999
Tillkomande fordringar	8 990	10 000
Tillkomande fordringar genom aktieägartillskott	150 000	-
Årets nedskrivning	-8 990	-
	450 999	300 999
Redovisat värde vid årets slut	450 999	300 999

Not 17. Andra långfristiga fordringar

Koncernen (Belopp i SEK)	2024-12-31	2023-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	608 190	114 028
Tillkomande fordringar rörelseförvärv	-	500 000
Tillkomande fordringar	1 497 557	-
Reglerade fordringar	-25 344	-
Årets omräkningsdifferens	-505	-5 838
	2 079 898	608 190
Redovisat värde vid årets slut	2 079 898	608 190

NOTER

Not 18. Upparbetad men ej fakturerad intäkt

Uppdrag till fast pris – huvudregeln (succesiv vinstavräkning)

Koncernen (Belopp i SEK)	2024-12-31	2023-12-31
Upparbetad intäkt på ej avslutade uppdrag	16 904 089	5 491 428
Fakturerade belopp på ej avslutade uppdrag	3 296 308	-
	20 200 397	5 491 428

Not 19. Fakturerad men ej upparbetad intäkt

Koncernen (Belopp i SEK)	2024-12-31	2023-12-31
Upparbetad intäkt på ej avslutade uppdrag (-)	-	-1 274 847
Fakturerade belopp på ej avslutade uppdrag (+)	-	537 100
	0	-737 747

Not 20. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Koncernen (Belopp i SEK)	2024-12-31	2023-12-31
Lokalhyra	15 022 892	13 675 215
Försäkringar	2 367 700	1 912 535
Utbildnings- och resekostnader	5 038 166	6 013 870
Periodiserade underkonsultkostnader	-	43 000
Programvaror, systemkostnader och licenser	10 178 484	9 273 618
Pensionskostnader	4 622 745	3 838 288
Övriga poster	2 199 897	2 556 778
	39 429 884	37 313 304

Moderbolaget (Belopp i SEK)	2024-12-31	2023-12-31
Försäkringar	188 000	160 000
Övriga poster	20 838	16 628
	208 838	176 628

NOTER

Not 21. Disposition av vinst eller förlust

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:

Belopp i SEK

Disponeras så att i ny räkning överföres	1 446 415 861
	1 446 415 861

Not 22. Antal aktier och kvotvärde

	2024-12-31	2023-12-31
Stamaktier		
Antal aktier	350 572 322	349 102 328
Kvotvärde	0,000192	0,000192
Preferensaktier B01		
Antal aktier	501 024 139	501 024 139
Kvotvärde	0,000192	0,000192
Preferensaktier B02		
Antal aktier	79 903 914	79 903 914
Kvotvärde	0,000192	0,000192
Preferensaktier C01		
Antal aktier	248 389 000	248 389 000
Kvotvärde	0,000192	0,000192
Preferensaktier C02		
Antal aktier	7 385 000	7 385 000
Kvotvärde	0,000192	0,000192
Preferensaktier C03		
Antal aktier	9 373 071	9 373 071
Kvotvärde	0,000192	0,000192

NOTER

Forts. Not 22. Antal aktier och kvotvärde

	2024-12-31	2023-12-31
Preferensaktier C04		
Antal aktier	9 837 562	9 837 562
Kvotvärde	0,000192	0,000192
Preferensaktier C05		
Antal aktier	4 287 620	42 876 200
Kvotvärde	0,000192	0,000192
Preferensaktier C06		
Antal aktier	119 745 806	119 745 806
Kvotvärde	0,000192	0,000192
Preferensaktier C07		
Antal aktier	98 204 025	98 204 025
Kvotvärde	0,000192	0,000192
Preferensaktier C08		
Antal aktier	19 575 112	12 482 496
Kvotvärde	0,000192	0,000192
Totalt antal aktier	1 448 297 571	1 439 734 961
Kvotvärde	0,000192	0,000192

Not 23. Övriga skulder till kreditinstitut

Koncernen (Belopp i SEK)	2024-12-31	2023-12-31
Förfallotidpunkt, inom ett år från balansdagen	23 970 230	25 922 314
Förfallotidpunkt, 1-5 år från balansdagen	26 204 750	46 602 535
Förfallotidpunkt, senare än fem år från balansdagen	519 000 000	501 171 251
	569 174 980	573 696 100

NOTER

Not 24. Låne- och checkkredit

Koncernen (Belopp i SEK)	2024-12-31	2023-12-31
Lånekredit		
Beviljad kreditlimit	-	15 000 000
Outnyttjad del	-	-15 000 000
	0	0
Checkkredit		
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	86 939 380	87 114 358
Outnyttjad kredit uppgår till	-86 939 380	-79 421 435
	0	7 692 435

Koncernen hade en så kallad Revolving Credit Facility (RCF) på totalt 100 000 kr fg år. Den finns ej kvar i år. Checkkrediten består förutom del av RCF även ett outnyttjat belopp om 2 000 000 NOK.

Not 25. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Koncernen (Belopp i SEK)	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna löner och semester	60 348 646	55 878 383
Upplupna sociala avgifter	16 740 981	15 209 870
Förutbetalda intäkter	5 432 974	4 772 093
Upplupna revision- och rådgivningskostnader	1 837 746	1 657 534
Övriga poster	9 033 045	4 139 531
	93 393 392	81 657 411

Moderbolaget (Belopp i SEK)	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna revision- och rådgivningskostnader	435 569	457 440
	435 569	457 440

NOTER

Not 26. Ställda säkerheter och eventalförpliktelser – koncernen

Belopp i SEK	2024-12-31	2023-12-31
Ställda säkerheter för företagets egen räkning:		
Företagsinteckningar	17 470 300	16 556 500
Aktier i dotterbolag	3 321 436 161	3 390 490 938
	3 338 906 461	3 407 047 438
Eventalförpliktelser till förmån för koncernföretag, intresseföretag och gemensamt styrda företag:		
Borgen, banklån	743 880 000	562 320 000
	743 880 000	562 320 000

I enlighet med låneavtal mellan Swedbank och AB Omegapoint, 559312-6120, ansvarar varje borgensman solidariskt i enlighet med Aktiebolagslagen 2005:551 för varandras åtaganden. AB Omegapoints aktier i dotterföretag är enligt låneavtalet pantsatta som säkerhet.

Not 27. Ställda säkerheter och eventalförpliktelser – moderbolaget

Belopp i SEK	2024-12-31	2023-12-31
Ställda säkerheter:		
Aktier i dotterbolag	1 421 345 274	1 421 345 274
	1 421 345 274	1 421 345 274
Eventalförpliktelser		
	Inga	Inga

Not 28. Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga händelser av väsentlig karaktär har inträffat efter räkenskapsårets slut.

NOTER

Not 29. Betalda och erhållna räntor

Koncernen (Belopp i SEK)	2024-12-31	2023-12-31
Erhållen ränta	7 666 835	6 147 672
Erlagd ränta	-41 409 637	-41 917 347
	-33 742 802	-35 769 675

Moderbolaget (Belopp i SEK)	2024-12-31	2023-12-31
Erhållen ränta	731 139	577 313
Erlagd ränta	-21	-
	731 118	577 313

Not 30. Övriga upplysningar till kassaflödesanalysen

Justering för poster som inte ingår i kassaflödet m.m.

Koncernen (Belopp i SEK)	2024-12-31	2023-12-31
Avskrivningar	382 227 756	382 196 512
Orealiserad kursdifferens	150 055	-1 337 826
Rearesultat anläggningstillgångar	1 447 790	358 299
Ej kassaflödespåverkande effekter av emissioner	-400 112	-1 725 949
Övrig ej kassaflödespåverkande	1 560 196	5
	384 985 685	379 491 041

Moderbolaget (Belopp i SEK)	2024-12-31	2023-12-31
Ej kassaflödespåverkande effekter av emissioner	-168 005	15 450
	-168 005	15 450

NOTER

Forts. Not 30. Övriga upplysningar till kasaflödesanalysen

Förvärv av dotterföretag/rörelse, netto likvidpåverkan

Koncernen (Belopp i SEK)	2024-12-31	2023-12-31
Immateriella anläggningstillgångar	-	37 404 040
Materiella anläggningstillgångar	-	290 819
Finansiella anläggningstillgångar	-	714 586
Rörelsefordringar	-	6 780 966
Likvida medel	-	3 702 616
Summa tillgångar	-	48 893 027
Rörelseskulder	-	-10 508 593
Summa skulder och avsättningar	-	-10 508 593
Köpeskilling	-	62 514 034
Avgår: Apportemission	-	-14 553 543
Ej utbetald tillägsköpeskilling	-	-
Förvärvskostnader	-	-1 311 648
Utbetald köpeskilling	-	46 648 843
Avgår: Likvida medel i den förvärvade verksamheten	-	-3 702 616
Påverkan på likvida medel	-	42 946 227

NOTER

Not 31. Likvida medel

Koncernen (Belopp i SEK)	2024-12-31	2023-12-31
Kassa och bank	129 403 150	70 446 613
Kortfristiga placeringar, jämförbara med likvida medel	129 242	1 605 834
	129 532 392	72 052 447

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:

- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

Moderbolaget (Belopp i SEK)	2024-12-31	2023-12-31
Kassa och bank	26 565 119	18 264 528
	26 565 119	18 264 528

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:

- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

Not 32. Inköp och försäljning inom koncernen

Av moderbolagets totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 13,5% (23,2%) av inköpen och 0% (0%) av försäljningen andra företag inom den företags grupp som företaget tillhör.

NOTER

Not 33. Fusion

Elicit AB

Den 22 oktober 2024 har Elicit AB med organisationsnummer 556568-9360, tidigare helägd dotterföretag till Omegapoint Göteborg AB, med organisationsnummer 556572-9992, fusionerats med moderföretaget.

Resultat- och balansräkningsposterna i Elicit AB framgår nedan.

Belopp i SEK	2024-10-22
Nettoomsättning	53 990 158
Rörelseresultat	836 718
Omsättningstillgångar	26 576 979
Summa tillgångar	26 576 979
Skulder	-11 312 487
Summa skulder	-11 312 487

Elicit Syd AB

Den 2 oktober 2024 har Elicit Syd AB med organisationsnummer 556912-3416, tidigare helägd dotterföretag till Omegapoint Malmö AB, med organisationsnummer 556613-1339, fusionerats med moderföretaget.

Resultat- och balansräkningsposterna i Elicit Syd AB framgår nedan.

Belopp i SEK	2024-10-02
Nettoomsättning	6 880 961
Rörelseresultat	1 035 573
Omsättningstillgångar	3 795 299
Summa tillgångar	3 795 299
Skulder	-978 208
Summa skulder	-978 208

NOTER

Not 34. Nyckeltalsdefinitioner

<i>Begrepp</i>	<i>Definition</i>
Rörelseresultat (EBIT)	Årets resultat före finansiella intäkter, finansiella kostnader och skatt.
Rörelseresultat (EBITA)	Rörelseresultat (EBIT) justerat för goodwillavskrivning.
Rörelseresultat (EBITDA)	Årets resultat före av- och nedskrivning av anläggningstillgångar, finansiella intäkter, finansiella kostnader och skatt.
Rörelsemarginal (EBIT)	Rörelseresultat (EBIT) i förhållande till nettoomsättning.
Rörelsemarginal (EBITA)	Rörelseresultat (EBITA) i förhållande till nettoomsättning.
Rörelsemarginal (EBITDA)	Rörelseresultat (EBITDA) i förhållande till nettoomsättning.
Soliditet	Totalt eget kapital i förhållande till totala tillgångar.
Kassalikviditet	Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i förhållande till kortfristiga skulder.
Avkastning på eget kapital	Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt eget kapital.
Avkastning på totalt kapital	Rörelseresultat (EBIT) justerat för ränteintäkter i förhållande till totala tillgångar.

UNDERSKRIFTER

Underskriven den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Eva Sandell Elmstedt
Styrelseordförande

Filip Gahnström
Styrelseledamot

Patrice Jabet
Styrelseledamot

Carsten Krogh Gomard
Styrelseledamot

Stian Olsen Skrefsrud
Styrelseledamot

Mike Joseph
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Öhrling PricewaterhouseCoopers AB

Erik Nilsson
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i AB Omegapoint HoldCo Org.nr. 559312-6112

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för AB Omegapoint HoldCo för år 2024.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för AB Omegapoint HoldCo för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

REVISIONSBERÄTTELSE

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att förlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Karlstad den dag som framgår av vår elektroniska signatur

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Erik Nilsson

Auktoriserad revisor



cybersäkert från grunden

**omega
point.**