

2023 års- och hållbarhetsredovisning

AB Omegapoint HoldCo, 559312-6112

**omega
point.**



ÖVERSIKT	2
VD har ordet.....	3
Året i siffror	4
5 år i sammandrag	5
Koncernledning.....	6
Styrelseordförandes kommentar.....	7
Styrelsen	8
Ägandestruktur.....	9
Förenklad koncernstruktur.....	10
Omegapoints strategi.....	11
Omegapoints kompetenskultur.....	13
AFFÄRSOMRÅDEN	17
Affärsområde Sverige	18
Affärsområde Norge.....	20
Affärsområde DPS (Defense & Protective Security)	21
HÅLLBARHETSREDOVISNING	23
Mål inom Miljö.....	25
Mål inom Socialt Ansvar	28
Mål inom Bolagsstyrning.....	30
Kundberättelser	33

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	38
FINANSIELLA RAPPORTER.....	44
Koncernens resultaträkning.....	44
Koncernens balansräkning.....	45
Koncernens kassaflödesanalys	47
Moderföretagets resultaträkning.....	48
Moderföretagets balansräkning.....	49
Moderföretagets kassaflödesanalys	51
Noter.....	52
Underskrifter	85
Revisionsberättelse	86

2023 har varit ett utmanande år med inflation, fallande konjunktur och stor osäkerhet. Samtidigt har marknadens behov av våra tjänster varit bättre än den generella IT-marknaden. Vårt fokusområde cybersäkerhet är viktigare än någonsin.

Omegapoint är nordiska ledare inom cybersäkerhet och cybersäker digitalisering. Vi hjälper våra kunder att göra sin verksamhet säker från grunden.

Vår kultur karaktäriseras av att vi ständigt utvecklas som IT-experten, samtidigt som vi är omtänksamma om varandra och våra kunder. Vi kallar det att vara vassa och snälla.

Under 2023 har vi återigen sett styrkan i vår kultur. Våra kompetenta medarbetare utför kvalificerade uppdrag. Och trots ett tufft 2023 har vi gått bättre än rekordåret 2022.

Fortsatt stark tillväxt

Vår tillväxtresa har fortsatt under året och omsättningen för Omegapoint-koncernen växte till 1378 miljoner kronor och rörelseresultatet justerat för engångskostnader, kopplade till företagsförvärv, ökade till 114 miljoner kronor. Av detta stod organisk tillväxt för 91%, medan förvärv stod för 9%. Den organiska tillväxten fortsätter drivas av Omegapoint Academy. Vårt starka varumärke som arbetsgivare gör att vi fått mycket goda kandidater

till våra traineeprogram. Totalt har vi under året rekryterat 155 nya medarbetare.

Förstärkt vår affärsmodell

Under 2023 har vi förtydligat vår strategi med en satsning på operational excellence, där vi lär oss det bästa av varandra inom koncernen och drar nytta av att vi täcker den nordiska marknaden. Vi har även konsoliderat vår koncernstruktur och våra interna processer, vilket skapar en grund för förstärkt samarbete och ökad effektivitet.

Cybersäker digitalisering allt viktigare

Rysslands fortsatta krig mot Ukraina och kriget i Mellanöstern utsätter omvärlden för stora risker och höjer kraven på vår beredskap och förmåga. Samhället fortsätter att bygga ett starkare och mer motståndskraftigt militärt och civilt försvar. Vår årliga undersökning Svenskt Säkerhetsindex visar att hoten och riskerna inte bara växer utan också förändras snabbt.

Behovet av expertis inom säkerhetsskydd hos myndigheter och samhällsviktiga verksamheter har ökat kraftigt. För att möta den ökade efterfrågan har vi expanderat vår leveranskapacitet och förstärkt vårt expertkonsulterbjudande inom säkerhetsskydd. Vi har också investerat i utvecklingen av Craton, vår produkt för att bygga säkerhetsskyddad infrastruktur och applikationer för de kunder som har de allra högsta säkerhetskraven. Intresset från kunderna ökar och vi planerar för volymleveranser efter sommaren 2024.

Behovet större än någonsin

Den geopolitiska situationen blir allt tuffare, vilket skapar en ökad efterfrågan på cybersäkerhet. Vi märker det genom ännu fler förfrågningar inom cybersäkerhet och cybersäker digitalisering. Vi ser det också i samhällsdebatten, där cybersäkerhet får ett ökat utrymme och hela samhället investerar nu än mer i säkerhet. Vårt erbjudande är precis det som marknaden efterfrågar.

– Marknadens behov av våra produkter och tjänster är större än någonsin.



Ständig kompetensutveckling

Omegapoints kompetenskultur hanterar förändringar och svåra frågeställningar stabilt. Våra leveranser inom cybersäkerhet och cybersäker digitalisering bidrar till ett tryggare samhälle.

Jag är stolt och tacksam för alla kunder och medarbetare som gett oss fortsatt förtroende som partner och arbetsgivare under 2023. Jag ser fram emot ett fortsatt gott samarbete under 2024.

Johan Malmheden
CEO

TILLVÄXT

42,1 %

63,3%*

MARGINAL
(justerad EBITDA)

9,2 %

10,5%*

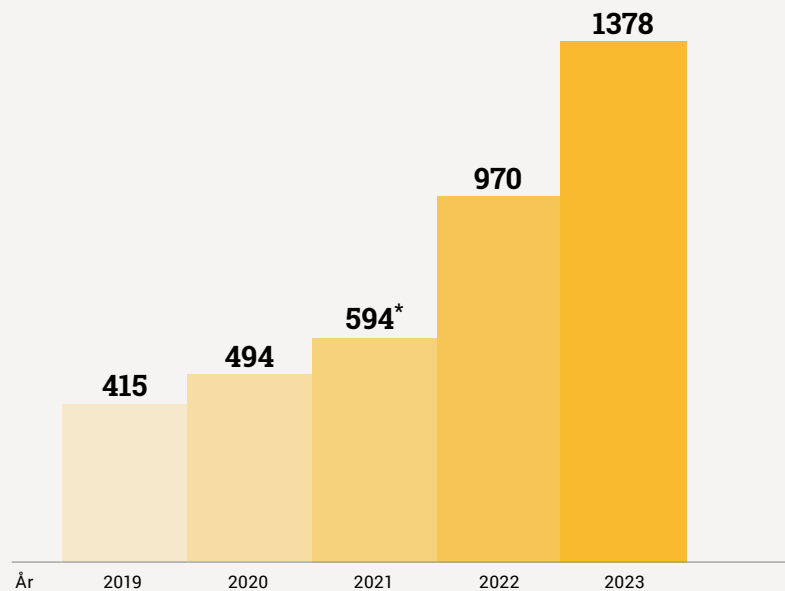
OMSÄTTNING

1378 mkr

970 mkr*

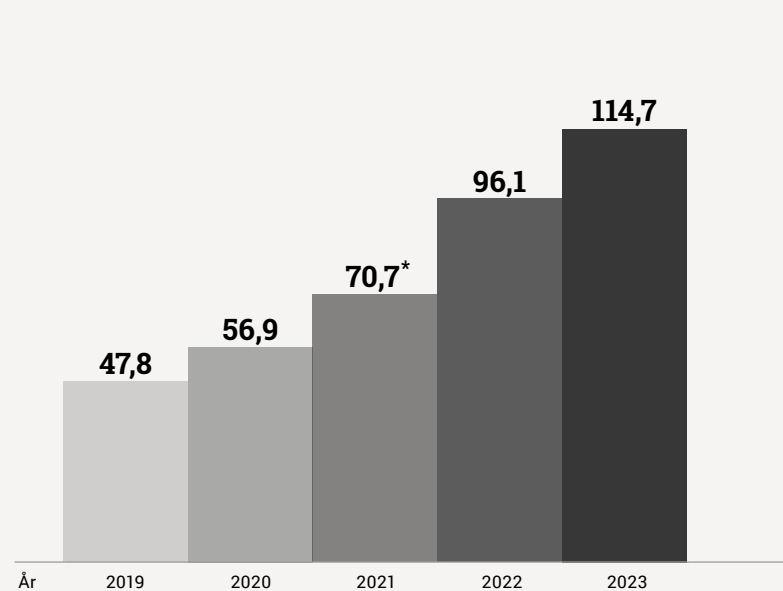
* Föregående års siffror.

Nettoomsättning (MSEK)



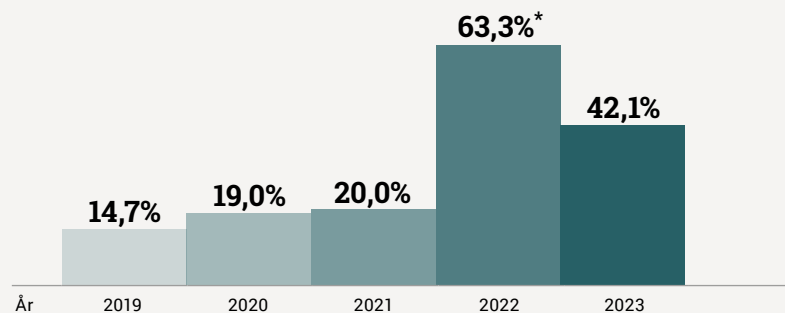
* / 2021 mättes siffror i Omegapointkoncernen som om Alpha HoldCo ägt det under hela året

EBITA (MSEK)



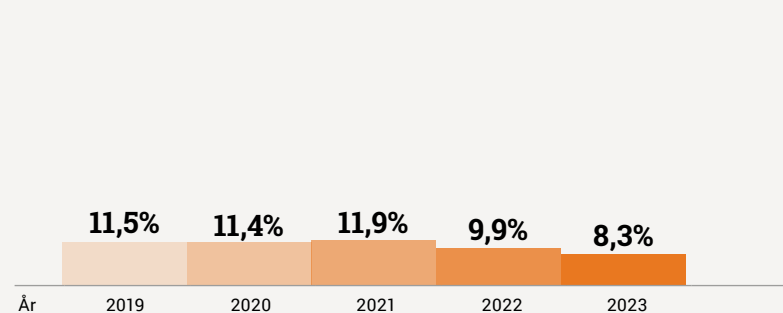
* / 2021 mättes siffror i Omegapointkoncernen som om Alpha HoldCo ägt det under hela året

Tillväxt



* / Tillväxt främjad av förvärven av Elicit AB, Elicit Syd AB, Basalt AB och ITverket AS

Marginal EBITA (%)





Nicklas Haglund
VD DPS

Daniel Deogun
CAO

Johan Malmliden
CEO

Anna-Clara Söderbaum
VD Omegapoint Sverige

Tom Henrik Rogstad
VD Omegapoint Norge

Lars Ulslev Johannsesen
CHRO

Peter de Verdier
CFO

Cybersäkerhet är mer aktuellt än någonsin och vi ser att intresset för Omegapoint har ökat. Kunderna uppskattar verkligen Omegapoints gedigna kompetens.

I den svagare marknad som mötte oss under 2023 var det extra viktigt att styrelse och ledning hittade rätt balans mellan långsiktiga strategiska diskussioner och hantering av kortsiktiga operativa utmaningar. Som ordförande är jag glad över att de satsningar vi gjort och de beslut vi fattat levererat ett mycket fint utfall. Omegapoint växte även 2023, och vi kunde stänga böckerna med ett ännu bättre resultat än rekordåret 2022. Det långsiktiga arbetet har också gett utdelning. Vi har stärkt våra positioner på marknaden, både i befintliga kundrelationer och i försäljning till nya kunder.

Fler har fått upp ögonen för Omegapoint

Genom att tydligare uttala vår kärnkompetens inom cybersäker digitalisering har fler fått upp ögonen för Omegapoint. Cybersäkerhet är mer aktuellt än någonsin och vi ser verkligen att Omegapoints gedigna kompetens uppskattas av våra kunder.

Det är också roligt att se hur vår portfölj av tjänster och produkter växer. Omegapoints bas ligger i bredden av tjänster kring molnet, allt från rådgivning och utveckling till drift. Nu har vi adderat produkten Craton som hjälper oss att leverera säkerhetsskydd som klarar de allra tuffaste kraven.

Med den fina starten på året och med hjälp av våra duktiga medarbetare och starka kundrelationer tror jag att 2024 blir ännu ett rekordår för oss. Stort tack till hela Omegapoint från hela styrelsen!



Eva Elmstedt
Styrelseordförande

”

– Vi har stärkt våra positioner på marknaden, både i befintliga kundrelationer och i försäljning till nya kunder.



Adeline Jennische
Styrelseledamot

Stian Olsen Skrefsrud
Styrelseledamot

Patrice Jabet
Styrelseledamot

Eva Elmstedt
Styrelseordförande

Carsten Krogh Gomard
Styrelseledamot

Filip Gahnström
Styrelseledamot

Mike Joseph
Styrelsesuppleant

ÄGARSTRUKTUR

Omegapoints huvudägare är private equity-bolaget FSN med 51,3 % av kapitalet. Det norska bolaget Bertel O. Steen Kapital äger 7,0 % och Omegapoints medarbetare äger resterande 41,7 %.

Omegapoint tror att deläggande skapar engagemang och bjuder aktivt in anställda att köpa aktier genom deläggarspridningar, vilket sker en till två gånger per år.

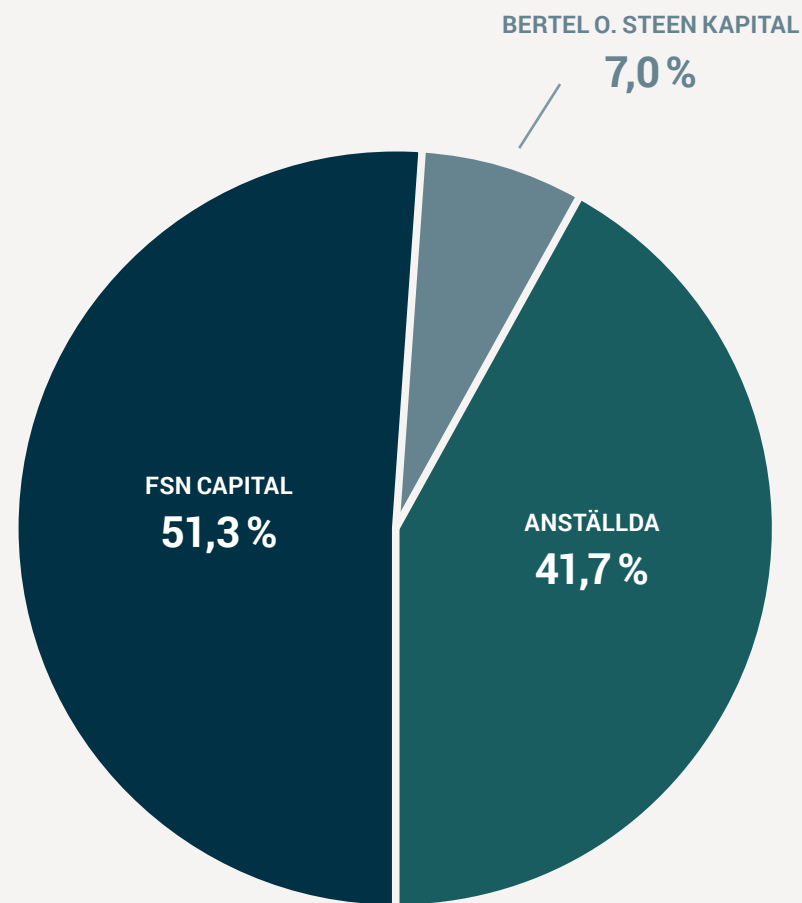
Vid förvärv ges det uppköpta bolagets anställda möjlighet att köpa in sig i Omegapoint. Vid utgången av 2023 var 416 medarbetare delägare, nästan hälften av alla anställda.

FSN CAPITAL

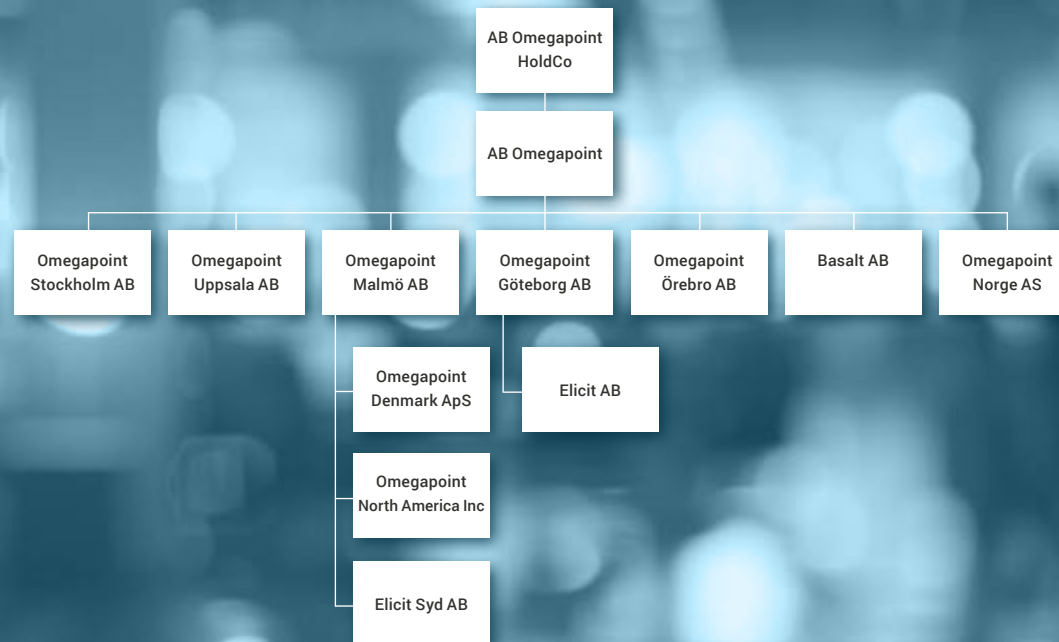
FSN förvaltar ca 40 miljarder SEK. FSN beskriver sina kärnvärden i "We are decent people making a decent return in a decent way". Bolaget strävar efter att vara en ansvarsfull investerare och att ha positiv påverkan på miljö och socialt ansvar.

Bertel O. Steen

Bertel O. Steen Kapital omsätter ca 20 miljarder NOK. Bertel O. Steen Kapital är långsiktiga ägare som bygger relationer på tillit, integritet och gemensam framgång. Bolagets mål är att skapa uthålligt värde för investerare, portföljbolag och andra intressenter.



Omegapoint tror att deläggande skapar engagemang. Vid utgången av 2023 var 416 medarbetare delägare, nästan hälften av alla anställda.



Effektiv konsolidering och integration

Under 2023 har koncernens struktur förenklats avsevärt. Totalt har nio legala enheter slagits ihop eller avvecklats. Därmed minskar kostnader för administration, avstämningar och revision. De återstående bolagen speglar bolagets organisation väl, vilket gör uppföljning av operationella resultat enklare.

Parallellt har flera bolag bytt till företagsnamn där ordet Omegapoint ingår. Detta gäller bland annat toppbolaget Alpha HoldCo AB som bytt namn till AB Omegapoint HoldCo. Därmed innehar våra ägare nu aktier i AB Omegapoint HoldCo.

Liksom tidigare år pågår också arbete för att integrera bolagen efter flera år av hög förvärvstakt. Majoriteten av koncernens bolag använder nu samma ekonomisystem. Ett koncerngemensamt business intelligence-system har införts vilket gör det möjligt att löpande följa utvecklingen i alla koncernens verksamheter. Detta har lett till nya möjligheter att ensa uppföljning och att lära av varandra. Bland annat har koncernens säljgrupper organiserats tillsammans så att alla kan bidra i pågående säljprocesser.

Omegapoint strävar efter att vara ledande inom cybersäker digitalisering. Det innebär att vi ska erbjuda säkerhetsfokuserade tjänster inom de tre områdena Build, Operate och Defend.

Inom varje område erbjuder vi rådgivning och utförande. Inom Build kan vi till exempel analysera en kunds behov av ett nytt system och ta fram en komplett kravspecifikation med funktionella och icke-funktionella krav. Baserat på detta kan vi sedan bygga kundens lösning, i allt från kodning till installation och tester. Om kunden önskar kan vi inom Operate analysera alternativa driftstjänster och sedan hantera den löpande driften hos vald leverantör. Utifrån Defend kan vi genomföra riskanalyser och förbättra system eller processer för att minska riskerna. Om systemet trots detta drabbas av intrång kan vi avstyra angreppet och återställa system och data.

Under 2023 har det strategiska arbetet fokuserat på att skapa tätare samarbeten mellan koncernens olika delar för att kunna erbjuda än starkare lösningar. Det har resulterat i att andelen av bolagets affärer som levereras av medarbetare från mer än ett kontor ökat avsevärt. Därmed sprids kunskap och erfarenheter genom konkreta projekt, vilket ytterligare stärker Omegapoints arbete med ständig kompetensutveckling.

Build – skapa helhetslösningar som går att använda och underhålla många år framåt.

Operate – tillhandahålla drifttjänster som verkligen fungerar.



Defend – proaktivt värdera och förebygga risker samt reaktivt hantera pågående intrång.



Attraktiv arbetsgivare

Omegapoint har under 2023 fortsatt arbetet med att stärka vår position som en attraktiv arbetsgivare. Vi är måna om att skapa en kultur där medarbetare trivs och känner sig välkomna. Det är ett arbete som har pågått i över 20 års tid. För att kunna vara en konkurrenskraftig arbetsgivare är det viktigt att vi ständigt utvärderar och utvecklar Omegapoints löfte och erbjudande till medarbetarna.

Under 2023 har vi tagit fram ett koncerngemensamt Employer Value Proposition (EVP). Vårt EVP är skapat både av och för oss medarbetare och vi har definierat tre grundfundament som vårt arbetsgivarvarumärke vilar på. Vi är en arbetsplats för de som vill göra riktig skillnad i samhället, för de som vill vara med på resan i att säkra framtidens utveckling. Vi hjälps åt, är snälla mot varandra och prioriterar kompetensutveckling i alla dess former.



CYBER SECURING TOMORROW

**We build a future
where technology
can be trusted.**



HIGHLY SKILLED

**We take every
opportunity to
evolve.**



ALWAYS KIND

**We believe
kindness is cool
and the key to
our success.**

Generösa med vår kunskap

Omegapoints hjärta, själ och identitet kan beskrivas genom bolagets kompetenskultur – Omegapoint Academy. Där får nyfikenhet, utbildning och att dela med sig av kunskap till kollegor, kunder och samhälle stå i fokus.

Att investera i kunskap och en stark kompetenskultur tror vi inte bara säkrar vår och våra kunders framtid utan även är nyckeln till att bli den bästa arbetsgivaren på marknaden. Omegapoint Academy är samlingsnamnet på den kultur vi skapat genom olika kompetenshöjande aktiviteter i vardagen – allt ifrån kompetensdagar, gästföreläsningar på universitet till studiecirklar, hackathons och föreläsningar på internationella konferenser.

Academy är inte bara vår identitet, det är även Omegapoints huvudsakliga tillväxtmotor. Via vårt traineeprogram "Academy Professional Program" utbildas fler än 100 nyexaminerade studenter till experter inom cybersäker digitalisering varje år. Programmet etablerades 2011, drivet av Omegapoints experter, och har sedan dess blivit en vital kraft och puls i Omegapoint.

Academy som organisation har utvecklats starkt under året. Omegapoints tillväxt och geografiska expansion har skapat utmaningar som resulterat i nya möjligheter inom Academy under 2023.

Under året har vi fokuserat på att fortsätta utveckla Academy inom koncernen. Antalet deltagare på Omegapoints Kompetenskonferens, OpKoKo, har blivit så många att konferensen nu anses vara i paritet med medelstora industrikonferenser runtom i Europa.

Academy University

För att skala och möta behovet av kompetensutveckling på distans har Academy under 2023 lanserat Academy University – ett digitalt ekosystem med föreläsningar, presentationer och utbildningar framtagna av Omegapoints experter. Det lägger grunden för att skapa en ännu starkare kompetenskultur där fler ges möjlighet att växa och kunna dela med sig av kunskap till kollegor runt om i koncernen.

Academy Peer-2-Peer Conferences

Under 2023 startade Academy ett pilotprojekt – Academy Peer-2-Peer Conferences – ett spetsigare koncept där varje konferens är betydligt mindre än OpKoKo med ambition att gå djupare inom ett avgränsat kompetensområde. Följande Peer-2-Peer konferenser har genomförts under året med ett mycket lyckat resultat.

- OPIgnite (fokus på Microsoft Azure)
- OmegaPwn (fokus på offensive security)
- OPDevux (fokus på user experience)
- OP:k1d (fokus på utveckling och kod)





Academy Advocates

För att ytterligare stärka kompetenskulturen har Academy etablerat en ny roll under året, Academy Advocates – ämnesexperter som agerar ambassadörer och vägvisare inom sitt område. Detta lyckade initiativ har lett till att ett flertal Advocates engagerat sig inom Peer-2-Peer konferenser, Speaker Team samt publicerat utbildningsmaterial i Academy University under det gångna året.

Academy Professional Program

Academy Professional Program, APP, är Omegapoints sätt att ge nyexaminerade en rivstart i karriären. Programmets struktur och genomförande är i ständig utveckling och under 2023 har Academy genomfört en inventering bland kontoren för att säkerställa nivå och kvalitet – ett underlag som kommer användas för vidare utveckling av APP under 2024. APP har under

året även tagit klivet in i den digitala världen där stora delar av programmet nu nyttjar utbildningar i Academy University.

Academy Speaker Team

Ett mål för Omegapoint är att vara ledande inom cybersäker digitalisering. Inom Academy har vi omsatt det till Speaker Team – ett engagemang där konsulter presenterar på industrikonferenser runt om i världen. Trots stenhård konkurrens har 2023 varit ett mycket starkt år för Speaker Team då vi lyckats presentera på ett 20-tal konferenser runt om i Europa.



– Att dela med sig av sin kunskap kan vara ett av de bästa sätten att fördjupa sin kompetens inom ett område.

Hur är det att vara en del av Omegapoints kompetenskultur?
Julia Sahlin och Elin Forsnor från Omegapoint Malmö berättar om hur de delar med sig av kunskap och vad det genererar i det dagliga arbetet.

Tech är till för alla och därför behöver alla vara involverade i utvecklingen framåt. Att involvera och engagera är avgörande för ett trivsamt arbetsklimat och det ger ett mervärde till de produkter och tjänster vi utvecklar. Styrkan ligger i våra olikheter och diversifiering inte bara välkomnas, det behövs!

– På Omegapoint tar vi vara på alla chanser vi får att inspirera och bjuda in till föreläsningar och samtal. Det är otroligt roligt och ärofyllt att få föreläsa i forum som Datatjej, med stort fokus på inkludering och våga ta plats. För oss är det viktigt att finnas med i den typen av sammanhang, säger Julia Sahlin.

Konsten att dela med sig

– Det som håller oss samman är den gemensamma kompetensbanken som vi alla bidrar till och har stor nytta av. Dels i form av initiativ som konferenser, kompetensdagar och läroplattformar, men även den ständiga kompetensdelningen i vårt dagliga arbete. Att dela med sig av sin kunskap kan vara ett av de bästa sätten att fördjupa sin kompetens inom ett område, säger Elin Forsnor.

Attraktiv som arbetsgivare

– Förra våren föreläste vi på Omegapoints studentkonferens och fick kontakt med många studenter på väg ut i arbetslivet. Det känns fint att få dela med oss av vår kunskap och erfarenhet och på så sätt inspirera och motivera andra. Hos Omegapoint står alltid kompetens i fokus och vår starka kompetenskultur och vilja att ständigt dela med oss och lära av varandra är vad som lockar till sig nyfikna, engagerade och snälla medarbetare.

Omegapoint är organiserat i tre affärsområden

SVERIGE



VD: Anna-Clara Söderbaum

Omsättning: 885 MSEK

Anställda: 667 st

Affärsområde Sverige erbjuder tjänster kring cybersäkerhet, digitalisering och molndrift - hela strategiska cykeln Build, Operate och Defend. Kunderna finns framför allt inom Bank & Finans, Hälsovård, Myndigheter och Bilindustri. Kontor i Stockholm, Uppsala, Göteborg, Örebro, Malmö, Västerås, Umeå. Förvärvet av Diamir innebär också ett kontor i Montreal som tillsammans med Köpenhamnskontoret utgör de utländska kontoren som organisatoriskt tillhör affärsområde Sverige.

NORGE



VD: Tom Henrik Rogstad

Omsättning: 318 MSEK

Anställda: 129 st

Affärsområde Norge erbjuder tjänster kring cybersäkerhet och digitalisering. I grunden finns djup kunskap om molntjänster och hur dessa kan användas för att bygga säkra och effektiva lösningar. Kunderna finns huvudsakligen inom Bank & Finans, Telekom och Försäkring. Affärsområde Norge har kontor i Oslo och Drammen.

DPS – Defense & Protective Security



VD: Nicklas Haglund

Omsättning: 176 MSEK

Anställda: 102 st

Affärsområde DPS – Defense & Protective Security erbjuder tjänster med koppling till försvar och säkerhetsskydd. Verksamheten präglas av långa och djupa kundrelationer med några av de mest säkerhetsintensiva myndigheterna i Sverige. Affärsområde DPS har kontor i Enköping och Stockholm.

Utökat förtroende och en långsiktig partner för utveckling och rådgivare inom cybersäkerhet. Omegapoints säkerhetsfokus gör att vi växer inom samtliga kundsegment.

Många kunder har gett Omegapoint utökat förtroende under 2023 och vi ser hur intresset för cybersäkerhetsområdet ökar. I allt större utsträckning blir Omegapoint en långsiktig partner till våra kunder, där vi tar ett helhetsansvar för utveckling med säkerheten i fokus, drift och långsiktig förvaltning. Vi agerar också rådgivare inom cybersäkerhetsområdet med mål att skapa en säkrare digital värld för våra kunder och för samhället i stort.

Vassa och snälla runt om i landet

Under 2023 har vi välkomnat nya kollegor i hela landet och fortsatt genomföra våra traineeprogram på samtliga kontor i Sverige, trots en något försiktigare marknad. I Malmö har vi förvärvat Diamir Consulting för att ytterligare fokusera på våra e-commercelösningar och tillsammans flyttat in i nya fina lokaler.

Göteborg stärker sin position inom Automotive och Uppsala gör en stor satsning för att attrahera vassa och snälla konsulter från närliggande Akademi. I Örebro blir vi allt tydligare en säkerhetsfokuserad leverantör i området kring Mälardalen.

Som alltid har vi haft stort fokus på egen kompetensutveckling och tror på kraften i samarbete och att dela med oss av kunskap. Omegapoint Sverige har under året utbildat varandra och våra kunder, bidragit till forskning, erbjudit exjobb samt bidragit till teknikintresse hos barn och unga. Vi arbetar aktivt för att vidareutveckla Omegapoint Academy och på så vis utveckla varandra och bli starkare som koncern.

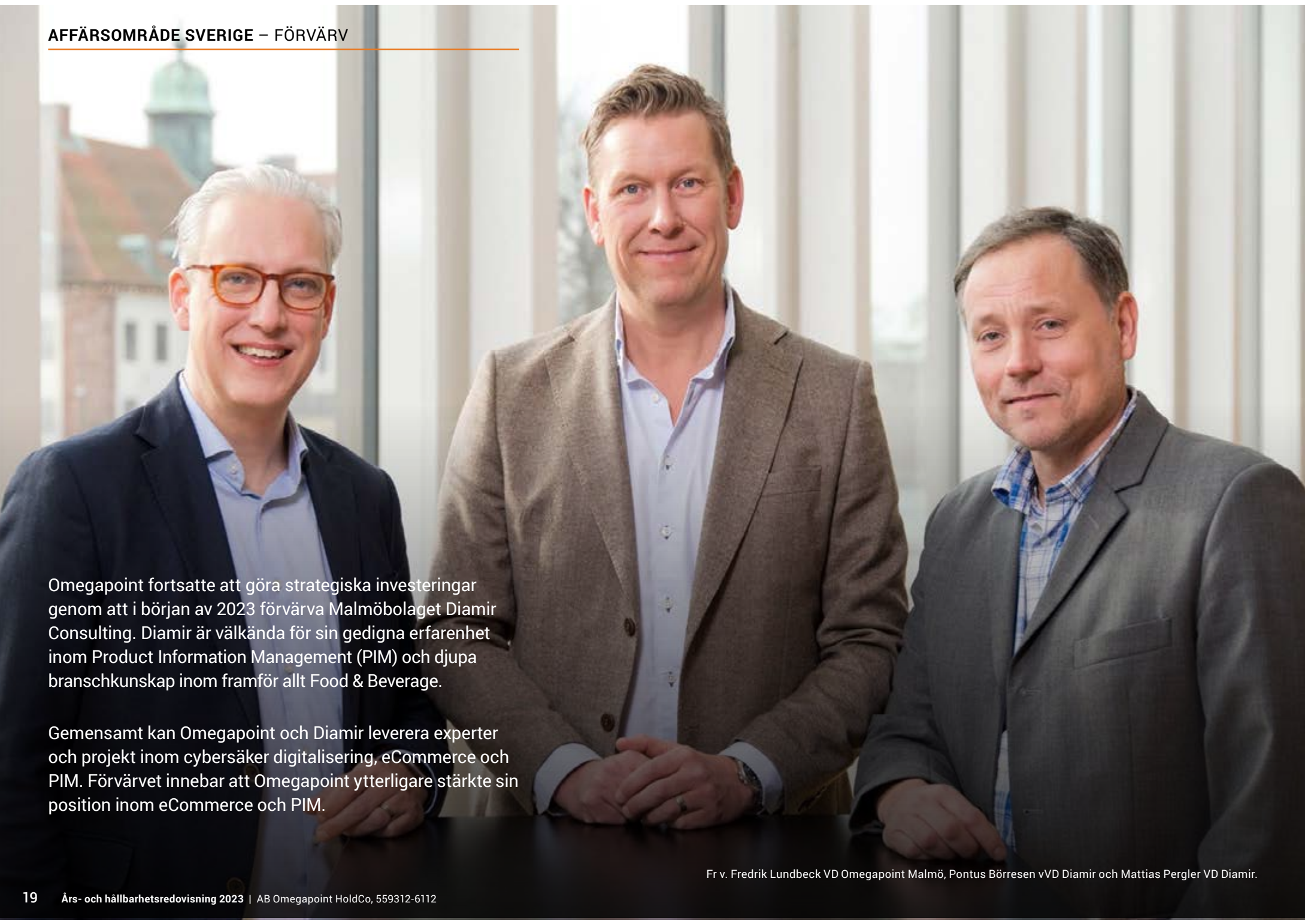
Under 2023 har vi haft en fortsatt låg personalomsättning. Medarbetarundersökningen visar att vi är en arbetsplats där vi trivs och utvecklas. Vi ser fram emot att fortsätta bidra till en säkrare värld under 2024.



”

**– Omegapoint Sverige noterade en
sättning på marknaden under 2023
men har trots detta haft en stabil
utveckling under verksamhetsåret
med något försiktigare tillväxt och
god lönsamhet.**

Anna-Clara Söderbaum
VD Omegapoint Sverige

A photograph of three men standing in front of a large window. The man on the left is wearing glasses and a dark blazer. The man in the center is wearing a light blue shirt and a brown blazer. The man on the right is wearing a blue and white checkered shirt and a grey blazer. They are all smiling and looking towards the camera. The background shows a cityscape with a church spire visible through the window.

Omegapoint fortsatte att göra strategiska investeringar genom att i början av 2023 förvärva Malmöbolaget Diamir Consulting. Diamir är välkända för sin gedigna erfarenhet inom Product Information Management (PIM) och djupa branschkunskap inom framför allt Food & Beverage.

Gemensamt kan Omegapoint och Diamir leverera experter och projekt inom cybersäker digitalisering, eCommerce och PIM. Förvärvet innebar att Omegapoint ytterligare stärkte sin position inom eCommerce och PIM.

Fr v. Fredrik Lundbeck VD Omegapoint Malmö, Pontus Börresen vVD Diamir och Mattias Pergler VD Diamir.



– Vi har tillsammans vänt svårigheter till framsteg, vilket visar vår förmåga att anpassa oss och växa, även under tuffa omständigheter.

Tom Henrik Rogstad
VD Omegapoint Norge

Omegapoint Norge mötte en utmanande marknad 2023, med avtagande efterfrågan på våra tjänster. Detta resulterade i minskad tillväxt och sjunkande marginaler. Trots utmanande beläggning var personalomsättningen relativt låg och den återkommande attitydundersökningen visade nöjda medarbetare.

Affärsområde Norge fortsatte under 2023 integrationen med Omegapoint, vilket blev extra tydligt när det norska bolaget i juni bytte namn från ITverket till Omegapoint Norge. Vi deltog också i koncernens strategiarbete, vilket gjort att vi därmed har en gemensam metodik för att följa upp försäljning och resultat. Det har även lett till bättre samordning av försäljningsaktiviteter, bland annat genomfördes flera projekt tillsammans med Omegapoint Göteborg och Omegapoint Örebro.

Siktar ständigt framåt

I vårt rekryteringsarbete fortsatte vi den långsiktiga strategin att anställa nyexaminerade studenter. Under 2023 introducerade vi koncernens traineeprogram Academy Professional Program, som gjorde det möjligt att erbjuda tio nya medarbetare en av marknadens bästa internutbildningar. Dessutom stärkte vi kompetensutvecklingen för alla våra medarbetare genom olika kompetenshöjande aktiviteter, dels med hela koncernen, dels separat för verksamheten i Norge. Kompetenskulturen stärker Omegapoint Norge som leverantör av cybersäkerhetstjänster samtidigt som vi blir mer attraktiva som arbetsgivare.

2024 blir ett år med fullt fokus på att stärka försäljningen och öka marginaler för att skapa en mer resiliient och hållbar verksamhet.

För affärsområdet Defense & Protective Security (DPS) har 2023 präglats av acceleration, förändring och utveckling. Vårt bästa år hittills, ur många synvinklar. Rekord i omsättning, rekord i vinst och i debiteringsgrad. Sammanfattningsvis ett fantastiskt år som vi uppnått genom att arbeta rätt och hårt.

Stark utveckling av Craton

Under året har teamet för produkten Craton gått från 17 personer till närmare 60. SWECCIS-avtalet är förlängt fem år, ramavtal har tecknats med Trafikverket och leveranser har skett till många nya kunder. Projekt Oden, som syftar till att produktifiera och lansera Craton till en bredare marknad, löper på med nya avtal för systemleveranser, säljmaterial och en förstärkning av organisationen i stort.

Nya satsningar och fler anställda

Samtidigt har traineeprogrammet inom tekniksidan utvecklats, för att öka tillväxten och underlätta rekrytering. Under året invigde vi nya kontorslokaler på Olof Palmes gata i Stockholm. Kontoret har 70 arbetsplatser, varav cirka en tredjedel är byggda för att hantera krav på hög säkerhet. Vi påbörjade också utbyggnaden av lokalerna i Enköping, vilket kommer att göra det möjligt att dubbla antalet anställda i slutet av 2024.

År 2024 präglas av fortsatt geopolitisk och ekonomisk osäkerhet. Om än negativt för samhället i stort innebär det att efterfrågan på våra tjänster kommer att vara fortsatt hög. Såväl nya som befintliga kunder söker vår hjälp inom säkerhet, säkerhetsskydd och säkra IT-system. Vi räknar med att öka personal och omsättning under 2024.



– Året 2023 var en framgångssaga med rekord i omsättning och vinst. Craton positionerar oss starkt inför 2024, där vi förväntar oss fortsatt hög efterfrågan på vår säkerhetsexpertis.

Nicklas Haglund
VD DPS

Craton™ – en komplett lösning för säkerhetsskydd i digitala system

Produkten Craton är en metod, arkitektur och teknisk lösning baserad på en privat molninfrastruktur specifikt framtagen för säkerhetskänslig verksamhet. Craton uppnår de högsta säkerhets- och assuranceskraven och är byggd för att möjliggöra ackreditering (säkerhetsgodkännande), enligt gällande regelverk från tillsynsmyndigheter* som Försvarsmakten och Säkerhetspolisen.

Craton är baserad på en formaliserad metod, bevisad genom ett 60-tal kundleveranser av ackrediterade system. Genom ett agilt arbetssätt möjliggörs hög utvecklingstakt med bibehållen it-säkerhet. Återbrukbara infrastruktur- och driftledningstjänster bidrar dessutom till trygg förvaltning.

Craton levereras komplett med färdiga affärstjänster, konstruerade och konfigurerade för att möta de högsta säkerhetskraven. Här finns till exempel dokumenthantering med integration mot Microsoft Office för smidig redigering av dokument. Löpande kommunikation kan ske via e-post, chatt och videokonferens i en komplett driftsmiljö med Windows-klienter på säkra arbetsstationer. Funktionaliteten i systemet upprätthålls via formaliserad aktiv förvaltning, omvärldsbevakning och uppdatering av alla ingående komponenter.

Craton är lösningen på många myndigheters, organisationers och företags säkerhetsutmaningar för hantering av sin mest skyddsvärda information.



*Craton klarar att bära säkerhetsskyddsklassificerad information upp till nivån Hemlig, enligt KSF 3.1 Höj och PMFS 2022:1.



Omegapoint bidrar till Agenda 2030

FNs Agenda 2030 definierar hållbara utvecklingsmål för att tillsammans skapa en bättre värld. Omegapoint vill givetvis bidra till Agenda 2030 i vår verksamhet, både i det vi gör för våra kunder och i det interna hållbarhetsarbetet. Här vill vi särskilt lyfta fram två utvecklingsmål för Omegapoint.



Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.

Omegapoints bidrag

- Hjälper företag att digitalisera sin verksamhet, vilket ger hållbar ekonomisk tillväxt
- Arbetar aktivt för att vara en bra och inkluderande arbetsgivare
- Skapar genom omfattande traineeprogram arbetstillfällen för nytutexaminerade ingenjörer
- Minskar miljöavtryck genom anslutning till Parisavtalets mål och att följa upp med SBTi



Bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation.

Omegapoints bidrag

- Hjälper företag och myndigheter att skapa tekniska lösningar med motståndskraft mot yttre tryck
- Utvecklar löpande vårt sätt att arbeta med kunder för att vara en så bra partner som möjligt
- Skapar innovativa produkter med inbyggd, verifierbar säkerhet
- Utbildar framtidens cybersäkerhetsexperter genom Omegapoint Academy

Förbättra världen och skapa en hållbar framtid

Omegapoints vision är att skapa en framtid där alla kan lita på tekniken när det verkligen gäller. Ambulansen ska komma även om din teleoperatör är utsatt för en cyberattack. Din bank ska skydda dina tillgångar även vid längre strömavbrott. Din kommun ska fortsätta leverera samhällstjänster även i tider av höjd beredskap.

För att tekniken ska fungera i stressade lägen behöver systemen vara byggda för att hantera att vissa delar blir otillgängliga eller undvika att data blir korrumperade. Genom att strukturerat skapa lösningar som från början tar höjd för externa påfrestningar hjälper Omegapoint företag och myndigheter att bygga teknik som verkligen går att lita på. Det är Omegapoints viktigaste bidrag till hållbarhet – att öka smidigheten, effektiviteten och pålitligheten för våra kunder.

Omegapoint arbetar också med hållbarhet i den interna verksamheten, uppdelat i de tre områdena Miljö, Socialt Ansvar och Bolagsstyrning. För varje område strävar Omegapoint mot övergripande långsiktiga mål. Baserat på dessa definierar vi årliga mål och konkreta aktiviteter, som mäts löpande.

Miljö

Omegapoint ska minska sina CO₂e-utsläpp i linje med Parisavtalet. Detta ska mätas i tCO₂ årligen och mål sätts i enlighet med SBT-initiativet.

Socialt ansvar

Omegapoint ska vara den bästa möjliga arbetsgivaren. Detta ska mätas löpande med eNPS (employee Net Promoter Score).

Bolagsstyrning

Omegapoint ska vara en pålitlig och etisk partner. Detta ska mätas årligen med cNPS (customer Net Promoter Score).





Mål inom området Miljö

All mänsklig aktivitet påverkar miljön. Omegapoint strävar efter att ta klimateffekter i beaktande i våra affärsbeslut. Bolagets miljöpolicy uppdateras årligen för att säkerställa att miljöarbetet har ambitiösa mål. Valda åtgärder ska vara reella med påvisbara effekter och effektiva i förhållande till sin kostnad. Hållbarhetsarbetet följs upp systematiskt och våra arbets-sätt utvärderas och utvecklas löpande med målet att minska Omegapoints klimatavtryck.

Inom området Miljö har Omegapoint anslutit sig till Parisavtalets mål vilket innebär att långsiktigt nå netto noll koldioxidutsläpp. Omegapoint deltar i SBT-initiativet och har åtagit sig att jämfört med basåret 2023 minska CO2e med 55% i direkta utsläpp och 33% i indirekta utsläpp till år 2033.

Resultat – Utsläppt CO2e

År	2022	2023	Kommentar
Scope 1	-	79	Basmätning gjord 2023
Scope 2	-	52	Basmätning gjord 2023
Scope 3	-	1806	Basmätning gjord 2023



Omegapoint deltar i SBT-initiativet.



Utmaningar och möjligheter

Omegapoint har vuxit kraftigt de senaste åren och har nu över 900 medarbetare på fler än tio kontor runt om i Sverige och Norge. Detta leder till nya sätt att arbeta som påverkar Omegapoints hållbarhetsresa och innebär en utmaning i att ena och anpassa miljöpolicy och miljömål för hela Omegapointgruppen.

Under det senast året har fem kontor bytts ut eller renoverats. Det har gett möjlighet att i grunden arbeta igenom miljöfrågor, såväl under renovering och flytt, som i den löpande driften av de nya kontoren. Detta har resulterat i att samtliga nya kontor ligger på promenadavstånd från tågstationer för att förenkla pendling och arbetsresor med tåg. De nya kontoren har inretts med miljövänliga material och majoriteten av kontorsmöblerna är återbrukade. Nya elavtal är köpta med grön el. Kontoren har återvinningsstationer och är anpassade för effektiva distansmöten.

Arbetssätt och kontroller

Miljöpolycyn uttalar ett antal ambitioner för att minska klimatavtrycket:

- Bolaget ska endast använda hybrid- eller elbilar
- Flygresor ska undvikas för resor som kan göras på annat sätt under fyra timmar
- Vid konferenser ska möjlighet att erbjuda andra transporter än flyg eftersträvas
- Datorer och telefoner ska ha lång livslängd
- Teknik och möbler ska om möjligt återbrukas, annars återvinnas
- Bolagets kompetenskonferenser ska huvudsakligen hållas i närområdet för att minska resebehoven

Omegapoints utsläpp av koldioxid mäts löpande i verktyget Cemasy. Detat ger en löpande bild av CO₂e-utsläpp, fördelat på ett antal kategorier. Därmed kan utsläppen för SBT-initiativets scope 1,2 och 3 följas och åtgärder kan vidtas om målsättningen missas i någon kategori. Styrelsen följer löpande upp utvecklingen och utvärderar årligen huruvida målsättning och resultat är tillräckliga.

Trivsamma och resvänliga kontor

Omegapoints kontor ska skapa energi och arbetsglädje. Miljön ska kännas ombonad och modern, snygg och fräsch, så att vi alla trivs. Samtidigt vill vi underlätta för resor via gemensamma färdmedel. Därför ska kontoren vara belägna nära tågstationer så att anställda kan pendla till jobbet i stället för att ta bilen, och affärsresor mellan kontoren kan göras med tåg. Därmed bidrar vi till en bättre miljö för alla.

Vår verksamhet växer vilket gjort att vi behöver nya kontorslokaler. Sedan slutet av 2022 har vi bytt kontor i Stockholm, Örebro och Malmö. Alla dessa är nu belägna nära tågstationer. I Stockholm utökade vi under hösten med ytterligare ett kontor på bekvämt promenadavstånd från Stockholm Central. I Uppsala vi uppgraderat vårt existerande kontor, ett stenkast från Uppsala Central, för att höja trivseln och ge plats för tillväxt. Under 2024 kommer vi att slå ihop våra två kontor i Göteborg på en plats belägen nära Göteborgs centralstation.

– Det är fantastiskt att se det stora engagemang som våra medarbetare visar när vi planerar för nya kontor. Med enkla medel har känslan av samhörighet ökat. Det är också glädjande att fler och fler väljer tåget för resor mellan våra kontor.

Johan Malmlieden

CEO



Johan Malmlieden och Anna-Clara Söderbaum klipper bandet vid invigningen av det nya kontoret i Stockholm.



Mål inom området Socialt ansvar

Medarbetarna är Omegapoints största tillgång. Allt vi gör och allt vi levererar till våra kunder drivs av våra medarbetares engagemang och kompetens. I vår strategi är personalens trivsel och utveckling centrala frågor. Vi strävar efter att vara den bästa tänkbara arbetsgivaren. Vi utvecklar löpande vårt sätt att belöna och utveckla medarbetare. Kompetensutveckling är en del av bolagets själ.

Vi är också övertygade om att en inkluderande och välkomnande miljö gynnar alla. Vi rekryterar brett för att attrahera så många kandidater som möjligt. Vi anställer dem som uppfyller våra högt ställda krav på kompetens och vilja att ständigt lära sig mer. Alla anställda ska trivas. Vi arbetar aktivt med att skapa en kultur som är tillåtande och uppmuntrar alla att våga prova nya uppgifter.

Vi beskriver vår syn på vad som är viktigt på Omegapoint i våra två värdeord, **Vass** och **Snäll**. Vi ska vara vassa cybersäkerhetsexperter med stor kompetens, vi ska också vara snälla medarbetare som alltid hjälper till och delar med oss av kunskap.

Resultat

År	2022	2023	Kommentar
eNPS	60*	42	Skala -100 till +100
Andel kvinnor av nyanställda	34 %	34 %	2022 avser anställda inom traineeprogram 2023 avser alla nyanställda
Korttidsfrånvaro	3,0 %	3,2 %	Mål att ligga under 3,5%

**/ Innan koncerngemensam mätmetod infördes 2023.*



Utmaningar och möjligheter

Omegapoints snabba tillväxt gör det viktigt att aktivt arbeta med kultur och värderingar. Cirka 25% av personalen har anställts det senaste året. För många är Omegapoint den första arbetsgivaren efter examen från universitet. Omegapoint hjälper alla nyanställda att komma igång genom ett strukturerat introduktionsprogram. De som går traineeprogrammet Academy Professional Program får en utbildning som varvar teori och praktik.

Omegapoint verkar i en bransch med relativt få kvinnor. Vi gör därför flera aktiviteter för att attrahera flera kvinnliga sökande. Vi deltar i DataTjej, ordnar tjejkvällar och vi är mentorer till kvinnliga studenter.

Vi tar också stort ansvar för personalens kompetensutveckling. Vi genomför regelbundet kompetensdagar, vi har årliga kompetenskonferenser och i vår kunskapsportal kan alla anställda gå kurser i allt från cybersäkerhet till ledarskap och miljö.

Vi mäter varannan vecka hur medarbetarna mår genom verktyget WinningTemp. Vi varierar frågorna och täcker över tid många områden, t ex allmänt mående, trivsel, trakasserier, mångfald, inkludering, förmåner och kompetensutveckling. Åtgärder vidtas om mätningen visar avtagande eller svaga resultat.

Arbetsätt och kontroller

- Löpande personalnöjdhetsmätningar genom WinningTemp
- Vi mäter regelbundet Employee Net Promoter Score, eNPS, med målet att nå minst 50
- Nya chefer utbildas i ledarskap. Alla chefer erbjuds stöd och kurser
- I vår kunskapsportal ges alla möjlighet att skapa nya kurser och att gå kurser
- Vi arbetar löpande med vår Employee Value Proposition (EVP). Genom att tydligt beskriva vårt värde som arbetsgivare skapar vi bättre kontakt med framtida medarbetare
- Vi mäter hur attraktiva vi är när studenter ska söka jobb och arbetar aktivt för att bli mer tilltalande som arbetsgivare



Mål inom området Bolagsstyrning

Omegapoints lösningar är ofta verksamhetskritiska för våra kunder. Dessutom är systemen ofta en del av samhällets infrastruktur. Det gör det ännu viktigare att vi tar ansvar för att systemen verkligen fungerar, oavsett vilka yttre påfrestningar systemen utsätts för. Våra interna system ska vara säkra, så att våra kunder kan lita på att vi skyddar deras data. Självfallet ska vi också följa högt ställda etiska förväntningar. Vi ska göra det enkelt för vår personal att påpeka felaktigheter eller missförhållanden. Inom området Bolagsstyrning har Omegapoint målet att vara en pålitlig och etisk partner. Våra kunder ska kunna lita på oss och våra lösningar.

Vi följer upp kundernas förtroende genom en årlig kundnöjdhetsundersökning. Vi ökar bolagets motståndskraft mot attacker genom årlig certifiering av ISO27001. Slutligen säkerställer vi att alla anställda känner till bolagets Code of Conduct och hur man kan göra anonym anmälan i en extern visselblåstjänst.

Resultat

År	2022	2023	Kommentar
cNPS	56	61	Skala -100 till +100
ISO27001	60 %	70 %	Nyförvärvade bolag kommer att certifieras
Whistleblower	60 %	100 %	Extern lösning tillgänglig för alla

Utmaningar och möjligheter

Omegapointkoncernen har vuxit kraftigt de senaste åren, delvis genom förvärv. Majoriteten av koncernens personal har varit anställda inom koncernen kortare än tre år. De förvärvade bolagen har olika kultur och därmed olika utgångspunkter. Arbete görs löpande för att ensa hur medarbetarna ser på olika frågor. Ytterst ligger koncernens Code of Conduct till grund för arbetet.

Samtidigt är andelen yngre medarbetare hög, vilket gör att många redan är medvetna om hur attityder påverkar arbetsmiljön. I anställningsintervjuer lyfts bolagets ambition om en snäll och inkluderande kultur fram. De som anställs instämmer i den ambitionen och tillsammans skapar alla medarbetare det företag de vill arbeta på.

Omegapoint har starka och oftast långa relationer med våra kunder. Vi känner oss trygga med att kunderna snabbt ger oss återkoppling om vi inte lever upp till förväntningarna.

Arbetssätt och kontroller

- All personal ska årligen utbildas och certifieras i bolagets Code of Conduct
- En anonym visserblåsartjänst ska finnas tillgänglig för alla
- Alla kundansvariga ska ha löpande kontakt med kunder för att snabbt fånga upp problem och missnöje
- En kundnöjdhetsundersökning ska genomföras årligen
- Koncernens bolag ska årligen certifiera sig inom ISO27001 om inte särskilda skäl finns



Code of Conduct

Omegapoint har en Code of Conduct ("Koden") som gäller alla medarbetare. Syftet är att göra alla medvetna om hur vi förväntas bete oss och vad som kan vara olämpligt.

I koden beskrivs ett antal områden, från att visa respekt för andra till att undvika mutor och jäv. Koden finns också i en sammanfattad version för den som vill ha en enkel checklista.

Anställda utbildas i Koden genom Omegapoints kompetensutvecklingssystem. En gång om året måste alla medarbetare certifiera sig genom att genomföra ett test med ett antal scenarior.

För att säkerställa att Omegapoint undviker olämpliga samarbetspartners finns också en Supplier Code of Conduct, som beskriver minimikraven för att vara leverantör till Omegapoint.

Omegapoint anlitar en extern, oberoende leverantör som tillhandahåller en visselblåsartjänst. Tjänsten ger den anställde möjligheten att anonymt anmäla missförhållanden. Via tjänsten kan Omegapoint under utredningen av inkomna ärenden kommunicera anonymt med anmälaren.

– Navet i vår IT-miljö är vår integrationsplattform som möjliggör konnektivitet med våra interna system och externa partners, en viktig förutsättning för att nå våra högt satta mål. Denna plattform byggs och förvaltas av Omegapoint som är en viktig IT-partner för Stockholm Exergi.

Jimmy Renström

IT-Direktör, Stockholm Exergi AB



Stockholm Exergi är stockholmarnas energibolag som tryggar den växande Stockholmsregionens tillgång till värme, el, kyla och avfallstjänster genom resurseffektiva lösningar. De värmer över 800 000 stockholmare och det över 300 mil långa fjärrvärmenät är navet för de samhällsnyttor som skapas tillsammans med kunder och samarbetspartners.



Stockholm Exergis klimatmål är att nå netto noll i klimatpåverkan. Detta kräver en hög förändringstakt och även en IT-miljö som gör det möjligt att snabbt kunna anpassa sig till förändring, utan att göra avkall på stabilitet och säkerhet. En utveckling Omegapoint varit högst delaktig i.

Under 2021 såldes Stockholm Exergi av Fortum Oyj till det europeiska konsortiet Ankhiale. Då var IT-organisationen till största delen en tjänst som köptes av Fortum. Stockholm Exergi har sedan dess byggt upp en egen IT-organisation, migrerat samtliga applikationer och integrationer samt etablerat ett nytt affärssystem.

Inom projektet ansvarade Omegapoint för hela integrationsleveransen, inklusive design och uppsättning av en helt ny integrationsplattform, baserad på Microsoft Azure Integration Services.

Totalt migrerades och utvecklades cirka 200 integrationer under projektet. Ett framgångsrikt samarbete, som resulterade i att Stockholm Exergi, efter mindre än två år, kunde stå på egna ben med IT-organisation, ERP och en molnbaserad integrationsplattform.



Easy-laser utvecklar lättbegripliga produkter gjorda för att snabbt och enkelt kunna utföra exakta mätningar och rikta upp alla typer av maskiner med högsta precision.

Easy-laser samarbetar med Omegapoint i flera mjukvaruprojekt. Här stöttar Omegapoint med kompetens inom design, applikationsutveckling, arkitektur och krav/produktägarskap.

Genom att säkerställa en korrekt uppriktad maskin blir energiförbrukningen mindre. Maskinen håller dessutom längre och slitaget blir mindre. Och på så sätt kan Easy-laser bidra till en mer hållbar framtid.

– Min erfarenhet av att samarbeta med Omegapoint har varit enastående. Deras flexibilitet och tekniska kompetens har verkligen underlättat för oss att hantera våra behov effektivt samtidigt som deras trevliga och professionella attityd har gjort det till en glädje att arbeta tillsammans.

Anders Bengtsson

Software Manager, Easy-Laser AB



Easy-Laser AB är en av världens ledande tillverkare och leverantörer av laserbaserade mätsystem för verksamheter med höga krav på exakthet och driftsäkerhet. Tillsammans med våra distributörer förser vi användare i över 80 länder med lösningar för alla typer av mättnings- och upprikttningsbehov – axeluppriktning, remuppriktning och all tänkbar geometrisk mätning.

– Vi är imponerade hur snabbt Omegapoints konsulter förstod våra behov och kom med förslag till förbättringar. Miljögenomgången har blivit väldigt användarvänlig, och upplevs mer effektiv av lärare och elever.

Marit Kjellesvik

VD FEE Norway



Grønt Flagg är en norsk miljöcertifiering för för- och grundskolor. Målsättningen är att stärka hållbar utveckling genom pedagogik som täcker klimat, miljö och hållbarhet. Grønt Flagg drivs inom ramen för FEE Norway – Foundation for Environmental Education.



Under 2023 har Omegapoint tillsammans med Grønt Flagg genomfört ett projekt för att digitalisera skolors miljöundervisning och samtidigt samla in data för miljöcertifiering.

Verktøyet dekker avfall, transport, energi, mat, biologisk mangfold mm. Eleverne engageres med konkrete eksempler som tydeliggjør effekten av sådant som barnene kan påvirke. Er det bra å slenge skrap på skolegården? Spelar det någon roll om man cyklar eller får skjuts till skolen? Vad händer med mat jag inte äter upp på lunchen?

– Inom Grønt Flagg använde vi tidigare pappersformulär för att utvärdera om skolor når sina miljökraav. Genom att göra miljøgenomgangen digital sparer vi en stor mengd papir samtidigt som vi kan engagera barnene direkte, säger Marit Kjellesvik, VD FEE Norway.

Grønt Flagg ønsket seg en digital miljøgenomgang skreddarsydd for før- og grundskoler, med målet å skape en mer brukervennlig, effektiv og miljøanpasset prosess. Verktøyet skulle også användas for å samle in data for årlig sertifisering for utmerkelsen Grønt Flagg. Oppdraget å skape det nye verktøyet gikk till Omegapoint.

Samarbetet mellan Ikano Secure Inbox och Omegapoint säkerställer inte bara den digitala hanteringen av dokument. Det gör också att vi tillsammans sparar på naturens värdefulla resurser.

Secure Inbox-projektet syftar till att revolutionera hur vi hanterar dokument. Genom att skapa en säker digital inkorg för känslig information minskar vi behovet av papperskommunikation och sparar därmed värdefulla skogar. Plattformen kommer att erbjuda robust kryptering och autentisering för att säkerställa sekretessen för användarnas data.

Genom att främja övergången till en digitaliserad och hållbar kommunikationsform bidrar Secure Inbox inte bara till en minskning av avfall och koldioxidavtryck, utan också till bevarandet av vår planets naturresurser. Ett innovativt steg mot en grönare och säkrare framtid.



Omegapoints team på Ikano Secure Inbox. Fr v. Jonas Bergkvist, Isak Einler Larsson, Nick Nilsson Morén och Ahmad Ibrahim

– Med Secure Inbox-projektet skapar vi inte bara en säker digital plattform, utan också en hållbar framtid. Varje bevarat träd är ett steg mot en grönare planet och varje säkert meddelande är ett bidrag till en tryggare digital värld.

Head of Operation Services

Ikano Bank



Ikano Bank startades i Sverige precis som IKEA för att ge de "många människorna" ett schysst alternativ i vardagen. Vi slog upp dörrarna 1995 och har idag verksamhet i åtta länder, Sverige, Norge, Danmark, Finland, Tyskland, Polen, UK och Österrike.

– Säkerhet är A och O i alla våra SaaS-leveranser, därför har vi valt att höja kompetensen brett bland samtliga utvecklare i koncernen. Omegapoints webinarserie är perfekt och når smidigt ut till alla våra kontor i sex länder.

Jerker Vallbo

CIO & CTO Vitec



Vitec är ett ledande programvarubolag inom vertical software och har sitt ursprung och huvudkontor i Umeå. Vi utvecklar och levererar standardprogram för olika nischer, som exempelvis apotek, banker, bilverkstäder, fastigheter, sjukvård och undervisning.

För att höja säkerhetstänkandet i hela koncernen och på ett smidigt sätt nå ut till koncernens alla dotterbolag, kontaktade Vitec Omegapoint för att få hjälp. Ett samarbete som snabbt resulterade i en ny kultur.

Vitec är ledande inom vertical software och levererar standardprogram för ett flertal nischer. För att höja säkerhetsmedvetandet i hela koncernen inledde Vitec en dialog med Omegapoint, för att på så sätt hitta en lämplig metod att enkelt nå ut till koncernens alla dotterbolag.

Omegapoint erbjöd då en serie föreläsningar med den röda tråden "säkerhet inom utveckling". Omegapoints föreläsningar täcker områden så som säkerhet inom utvecklingsprocesser, molnmiljöer, penetrationstester och compliance. Varje månad bjuds hela Vitec-koncernen in till dessa föreläsningar.

Med Omegapoints hjälp och denna föreläsningsserie har Vitec lyckats skapa en kultur av kompetensutveckling mot säkerhet på ett sätt som passar Vitec perfekt.

Styrelsen för AB Omegapoint HoldCo, 559312-6112 med säte i Stockholm, upprättar härmed årsredovisning för 2023-01-01-2023-12-31, bolagets tredje räkenskapsår.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Allmänt om verksamheten

Koncern

Omegapointkoncernen är ledande experter inom cybersäkerhet och cybersäker digitalisering. Vi arbetar i hela kedjan från rådgivning vid komplexa utmaningar till helhetsåtaganden inom digital transformation och hjälper våra kunder att hitta nya affärer, utveckla säkra IT-system, effektivisera processer, hantera lagkrav, bli snabbare och mer hållbara i en digital värld.

I dag är vi drygt 900 konsulter i Stockholm, Göteborg, Malmö, Örebro, Västerås, Enköping, Umeå, Uppsala, Oslo, Köpenhamn och Montreal. Omegapoint är en arbetsplats med vassa och snälla konsulter som delar en passion för utveckling i allmänhet och säkerhet i synnerhet. Vår kultur kännetecknas av en vilja att alltid bli bättre och vi sticker ut med vårt stora fokus på kompetensutveckling.

Vår vision är en digital värld där tekniken verkligen fungerar oavsett omständigheter. Digitaliseringen pågår för fullt och berör alla. Den innebär möjligheter bortom fantasins gränser, men också reella hot och risker. Med kunskap, erfarenhet och ansvarstagande arbetssätt, hjälper vi våra kunder att både fånga dessa möjligheter och att skydda sig mot hoten.

Moderföretag

AB Omegapoint HoldCo, 559312-6112 har kontor och verksamhet i Stockholm. Bolagets funktion är att vara koncernmoder i Omegapoint.

Ägarförhållanden

AB Omegapoint HoldCo AB är ett svenskt privat bolag som från och med den 17 juni 2021 utgör ny koncernmoder i Omegapointkoncernen. Inga aktier innehas av företaget. Omegapoint har inget pågående optionsprogram.

AKTIEÄGARE VID PERIODENS UTGÅNG

Ägare	Antal aktier	Ägarandel	Antal röster	Röstvärde
FSN Capital GP VI Limited (127967)	739 249 052	51%	5 967 601 529	89,5%
ITV Holding AS (925814008)	100 542 699	7%	100 542 699	1,5%
Bodakarl AB (559113-2864)	43 389 810	3%	43 389 810	0,7%
BORDIT AB (559386-3573)	30 669 201	2%	30 669 201	0,5%
Magnus Lööf IT-konsult AB (556783-5615)	30 669 201	2%	30 669 201	0,5%
Carsten Gomard Holding APS (25559878)	28 810 149	2%	28 810 149	0,4%
Slokhatt Invest AB (559385-9498)	28 624 588	2%	28 624 588	0,4%
Söderbaum Holding AB (559109-3496)	20 187 615	1%	20 187 615	0,3%
Beckhem AB (559106-1543)	17 371 189	1%	17 371 189	0,3%
Deogun Invest AB (559108-9262)	16 744 127	1%	16 744 127	0,3%
Lindberg, Hans Anders Olof	15 324 378	1%	15 324 378	0,2%
Bryntze Holding AB (559108-4545)	14 295 849	1%	14 295 849	0,2%
Gullbrans Invest AB (559385-0588)	13 630 756	1%	13 630 756	0,2%
danbjørn alfa AB (559108-0469)	12 609 486	1%	12 609 486	0,2%
Övriga	327 616 861	23%	327 616 861	5%
	1 439 734 961	100,00 %	6 668 087 438	100,00 %

FÖRDELNING AV AKTIEINNEHAV VID PERIODENS UTGÅNG

Intervall	Antal ägare	Andel ägare	Aktier	Andel aktier
1 – 5000	12	2,87%	38 266	0,00%
5001 – 10 000	14	3,35%	130 907	0,01%
10 001 – 100 000	182	43,54%	11 078 758	0,77%
100 001 – 500 000	95	22,73%	23 850 060	1,66%
500 001 – 1 000 000	32	7,66%	21 613 926	1,50%
1 000 001 – 5 000 000	50	11,96%	136 847 416	9,51%
5 000 001 –	33	7,89%	1 246 175 628	86,56%
	418	100,00 %	1 439 734 961	100,00 %

Utveckling av företags verksamhet, resultat och ställning

Koncern

Resultat

Koncernens nettoomsättning under 2023 uppgick till 1 378 186 kSEK. Rörelseresultatet före goodwillavskrivning uppgick till 114 671 kSEK vilket motsvarar 8,3 % av nettoomsättning. Resultatet efter skatt uppgick till -320 640 kSEK. Resultat per aktie uppgår till -0,22 SEK.

Koncernens större kostnadsposter är personalkostnader om 880 415 kSEK och kostnader för underkonsulter och vidareförsålda produkter om 228 237 kSEK.

Finansiell ställning

Kundfordringarna uppgick vid årets slut till 267 172 kSEK. Totala kortfristiga fordringar uppgick till 331 189 kSEK. Leverantörsskulder uppgick vid årets slut till 56 711 kSEK. Totala kortfristiga skulder uppgick till 271 189 kSEK vilket ger en kassalikviditet på 148,7 %.

Det egna kapitalet i koncernen uppgår till 724 434 kSEK varav 724 434 kSEK är hänförliga till moderbolagets aktieägare. Soliditeten var 46,9 %.

Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten var positivt hänförligt till resultatet samt minskning av rörelsefordringar och rörelseskulder i rörelsekapitalet, och uppgår till 10 771 kSEK för året. Kassaflödet från investeringsverksamheten har påverkats negativt genom förvärv av dotterbolag, materiella- och finansiella tillgångar och uppgår vid periodens slut till -67 415 kSEK. Kassaflödet från finansieringsverksamheten påverkas negativt av nettot av nyemission och amortering av lån. Totalt påverkas kassaflödet med -13 937 kSEK genom detta. Likvida medel vid årets slut uppgick till 72 052 kSEK.

Belopp i kSEK	2023-01-01– 2023-12-31	2022-01-01– 2022-12-31	2021-04-16– 2021-12-31
Resultat			
Nettoomsättning	1 378 186	970 005	334 035
Aktiverat arbete för egen räkning	9 986	-	-
Övriga rörelseintäkter	649	2 912	387
Rörelsens kostnader	-1 261 774	-871 208	-299 058
Rörelseresultat (EBITDA)	127 047	101 709	35 364
Av- och nedskrivningar exkl goodwill	-12 376	-5 587	-3 581
Rörelseresultat (EBITA)	114 671	96 122	31 783
Goodwillavskrivning	-376 691	-303 372	-139 699
Rörelseresultat (EBIT)	-262 020	-207 250	-107 916
Resultat efter skatt	-320 640	-253 559	-125 464
Finansiell ställning			
Anläggningstillgångar	1 140 221	1 446 607	1 194 916
Omsättningstillgångar	403 242	392 961	220 817
Eget kapital	724 434	1 037 307	876 026
Räntebärande långfristiga skulder	547 774	563 944	399 658
Räntebärande kortfristiga skulder	25 922	23 041	14 468
Övriga kortfristiga skulder	245 266	215 276	125 582
Nyckeltal			
Soliditet %	46,9	56,4	61,9
Rörelsemarginal (EBITDA) %	9,2	10,5	10,6
Rörelsemarginal (EBITA) %	8,3	9,9	9,5
Kassalikviditet %	148,7	104,9	157,5
Avkastning på eget kapital %	neg	neg	neg

Definitioner, se not 33

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning – forts.

Moderföretag

AB Omegapoint HoldCo har under året omsatt 0 kSEK och bolagets kostnader uppgick till 2 614 kSEK. Bolaget har ett resultat efter finansnetto om -2 036 kSEK.

Resultat efter skatt uppgår till -2 021 kSEK.

Eget kapital i moderföretaget uppgår till 1 439 296 kSEK varav 1 439 020 kSEK utgör fritt eget kapital. Soliditeten för moderföretaget är 99,9%.

Belopp i kSEK	2023-01-01– 2023-12-31	2022-01-01– 2022-12-31	2021-04-16– 2021-12-31
Nettoomsättning	-	-	450
Rörelsemarginal %	-	-	-18,1
Balansomslutning	1 439 815	1 418 509	1 001 943
Avkastning på eget kapital %	neg	neg	1,2
Soliditet	99,9	99,9	99,9

Definitioner, se not 33

Väsentliga händelser under räkenskapsåret eller efter dess slut

Under året bytte bolaget namn till AB Omegapoint HoldCo.

I koncernen genomfördes ett antal sammanslagningar och namnbyten för att förenkla den legala strukturen.

Omegapoint Group AB, Omegapoint Holding AB och Alpha BidCo AB slogs samman genom en fusion per 2023-11-14 och bytte namn till AB Omegapoint.

Integrationsbolaget Sverige AB och Molnbolaget Sverige AB slogs samman genom en fusion per 2023-10-25 och bytte namn till Omegapoint Örebro AB.

Omegapoint Malmö AB förvärvade Diamir-koncernen i februari 2023. Genom en fusion per 2023-10-30 slogs bolagen samman så att Diamir Consulting AB, Diamir Management Consulting AB och Diamir Ecom Consulting AB uppgick i Omegapoint Malmö AB.

I juni bytte ITverket AS namn till Omegapoint Norge AS.

Koncernen har under året pressats av vikande efterfrågan på IT-konsulttjänster. Detta har lett till minskad rekryteringstakt och återhållna investeringar. Koncernen har genom dessa åtgärder bibehållit god lönsamhet.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

2023 var ett utmanande år med avmattad konjunktur och ökade finansieringskostnader. I början av 2024 har marknaden planat ut och vi ser något högre beläggning. Vår tillväxt begränsas av marknadens efterfrågan på våra tjänster. Vi ser tecken på något högre kundaktivitet och planerar för viss organisk tillväxt under året. Fokus är dock fortsatt att värna lönsamheten. Om marknaden försvagas ytterligare finns risk att bolagets lönsamhet sjunker och att tillväxten stannar upp.

Forskning och utveckling

Under året har vi inom ett av koncernens bolag, Basalt, gjort en större satsning på militär säkerhet i form av produkten Craton. Denna investering har aktiverats. I övrigt har vi vidareutvecklat våra lösningar CyDig för automatiserad assurans och OP Ciso, för regelefterlevnad. Dessa mindre investeringar har löpande kostnadsförts.

Hållbarhetsupplysningar

För att hantera koncernens tillväxt har vi under året skapat ett till kontor i Stockholm, flyttat i Malmö och renoverat samt utökat lokalerna i Uppsala. I dessa projekt har hållbarhet varit ett av huvudkraven. Samtliga kontor ligger på promenadavstånd till tågstationer för att underlätta pendling och resor mellan kontoren. Vid flyttar har miljövänliga material valts, och möblerna har återbrukats.

Vårt engagemang inom utbildning visar sig dagligen i vår kompetenskultur Omegapoint Academy. Under året har vi skapat ett Learning Management System, vilket möjliggör för alla anställda att skapa utbildningar samt att genomgå utbildningar som andra medarbetare skapat. Vårt nära samarbete med Hello World för att bidra till att skapa digitala stjärnor bland barn fortsätter som ett led att bidra till kompetensförsörjning inom systemutveckling och cybersäkerhet.

För mer information hänvisar vi till hållbarhetsredovisningen i koncernens årsredovisning.

Förvaltningsberättelse

KONCERNEN – EGET KAPITAL	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Annat eget kapital inkl årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående balans 2023-01-01	272 681	1 418 762 081	-	-381 727 457	1 037 307 305
Förändring direkt mot eget kapital					
Omräkningsdifferenser		-12 711		-16 206 988	-16 219 699
Fusionsresultat				-36 129	-36 129
Summa	272 681	1 418 749 370	-	-397 970 574	1 021 051 477
Transaktioner med ägare					
Nyemission	3 646	23 509 947			23 513 593
Effekt av avyttring intresseföretag				600 000	600 000
Emmissionskostnader redovisade direkt mot eget kapital		-105 900			-105 900
Skatteeffekt av emissionskostnader		15 450			15 450
Summa	3 646	23 419 497	-	600 000	24 023 143
Fond för utvecklingsutgifter			9 985 929	-9 985 929	
Årets resultat				-320 640 464	-320 640 464
Utgående balans 2023-12-31	276 327	1 442 168 867	9 985 929	-727 996 967	724 434 156

Förvaltningsberättelse

MODERFÖRETAGET – EGET KAPITAL	Aktiekapital	Överkurs-fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående balans 2023-01-01	272 681	1 419 991 135	-81 378	-2 288 638	1 417 893 800
Transaktioner med ägare					
Nyemission	3 646	23 509 947			23 513 593
Emissionskostnader					
redovisade direkt mot eget kapital		-105 900			-105 900
Skatteeffekt av emissionskostnader		15 450			15 450
	276 327	1 443 410 632	-81 378	-2 288 638	1 441 316 943
Omföring av föregående års resultat			-2 288 638	2 288 638	
Årets resultat				-2 020 848	-2 020 848
Utgående balans 2023-12-31	276 327	1 443 410 632	-2 370 015	-2 020 848	1 439 296 096

Förslag till disposition beträffande bolagets vinst eller förlust

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, kronor 1 439 019 769, disponeras enligt följande:

Belopp i SEK

Balanseras i ny räkning	1 439 019 769
	1 439 019 769

Vad beträffar koncernens och moderföretagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

Koncernens resultaträkning

Belopp i SEK	Not	2023-01-01–2023-12-31	2022-01-01–2022-12-31
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	3	1 378 185 669	970 005 460
Aktiverat arbete för egen räkning		9 985 928	-
Övriga rörelseintäkter		649 076	2 911 689
		1 388 820 673	972 917 149
Rörelsens kostnader			
Kostnad sålda varor och tjänster		- 228 237 226	-127 594 134
Övriga externa kostnader	4,6	-152 438 439	-112 054 473
Personalkostnader	5	-880 414 863	-629 098 243
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-389 067 232	-308 958 652
Övriga rörelsekostnader		-682 687	-2 461 297
Rörelseresultat		-262 019 774	-207 249 650
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag		-	-688 222
Ränteintäkter och liknande resultatposter	7	8 027 944	967 601
Räntekostnader och liknande resultatposter	8	-47 335 451	-30 938 786
Resultat efter finansiella poster		-301 327 281	-237 909 057
Resultat före skatt		-301 327 281	-237 909 057
Skatt på årets resultat	9	-19 313 183	-15 649 663
Årets resultat		-320 640 464	-253 558 720
Hänförligt till moderföretagets aktieägare		-320 640 464	-253 558 720

Koncernens balansräkning

Belopp i SEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	10	10 356 752	618 024
Koncessioner, patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter	11	529 056	-
Goodwill	12	1 073 415 065	1 406 296 817
		1 084 300 873	1 406 914 841
Materiella anläggningstillgångar			
Nedlagda utgifter på annans fastighet	13	4 792 456	3 181 714
Inventarier, verktyg och installationer	14	50 218 970	35 279 919
		55 011 426	38 461 633
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	16	300 999	290 999
Uppskjuten skattefordran		-	825 229
Andra långfristiga fordringar	17	608 190	114 028
		909 189	1 230 256
Summa anläggningstillgångar		1 140 221 488	1 446 606 730
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		267 171 697	205 023 104
Övriga kortfristiga fordringar	18	26 704 424	11 837 570
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	37 313 304	33 202 628
		331 189 425	250 063 302
Kortfristiga placeringar		1 605 834	1 605 834
Kassa och bank		70 446 613	141 291 996
Summa omsättningstillgångar		403 241 872	392 961 132
SUMMA TILLGÅNGAR		1 543 463 360	1 839 567 862

**Koncernens
balansräkning forts.**

<i>Belopp i SEK</i>	<i>Not</i>	<i>2023-12-31</i>	<i>2022-12-31</i>
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	20		
Aktiekapital	21	276 327	272 681
Övrigt tillskjutet kapital		1 442 168 867	1 418 762 081
Reserver		9 985 929	-
Balanserat resultat inklusive årets resultat		-727 996 967	-381 727 457
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		724 434 156	1 037 307 305
Summa eget kapital		724 434 156	1 037 307 305
Avsättningar			
Uppskjuten skatteskuld		66 767	-
		66 767	-
Långfristiga skulder			
Övriga skulder till kreditinstitut	22,23	547 773 786	563 944 330
		547 773 786	563 944 330
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	22	25 922 314	23 040 712
Förskott från kunder	18	16 386 293	2 842 355
Leverantörsskulder		56 710 880	46 948 773
Skatteskulder		17 781 952	8 533 467
Övriga kortfristiga skulder		72 729 801	70 182 701
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	81 657 411	86 768 219
		271 188 651	238 316 227
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 543 463 360	1 839 567 862

Koncernens kassaflödesanalys

Belopp i SEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster	28	-301 327 281	-237 909 057
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	29	379 491 041	309 962 661
		78 163 760	72 053 604
Betald inkomstskatt		-10 140 291	-23 176 218
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
före förändringar av rörelsekapital		68 023 469	48 877 386
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar		-78 993 790	7 717 866
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder		21 740 924	-15 651 456
Kassaflöde från den löpande verksamheten		10 770 603	40 943 796
Investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterföretag	29	-42 946 227	-282 781 056
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-10 514 984	-
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-13 444 272	-9 821 719
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		-	78 068
Förvärv av finansiella tillgångar		-510 000	-
Avyttring av finansiella tillgångar		-	75 727
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-67 415 483	-292 448 980
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		8 958 812	176 722 918
Upptagna lån		-	182 055 187
Amortering av låneskulder		-14 440 000	-12 951 794
Förändring aktiverade räntekostnader		-8 455 400	-5 869 932
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-13 936 588	339 956 379
Årets kassaflöde		-70 581 468	88 451 195
Likvida medel vid årets början		142 897 830	54 371 046
Kursdifferens i likvida medel		-263 915	75 589
Likvida medel vid årets slut	30	72 052 447	142 897 830

Moderföretagets resultaträkning

Belopp i SEK	Not	2023-01-01–2023-12-31	2022-01-01–2022-12-31
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	3	-	-
Övriga rörelseintäkter		9	25 107
		9	25 107
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	4,6	-1 239 168	-1 135 804
Personalkostnader	5	-1 374 452	-1 292 310
Rörelseresultat		-2 613 611	-2 403 007
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	7	577 313	205 479
Räntekostnader och liknande resultatposter	8	-	-172 274
Resultat efter finansiella poster		-2 036 298	-2 369 802
Resultat före skatt		-2 036 298	-2 369 802
Skatt på årets resultat	9	15 450	81 164
Årets resultat		-2 020 848	-2 288 638

**Moderföretagets
balansräkning**

<i>Belopp i SEK</i>	<i>Not</i>	<i>2023-12-31</i>	<i>2022-12-31</i>
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	15	1 421 345 274	1 384 272 488
		1 421 345 274	1 384 272 488
Summa anläggningstillgångar		1 421 345 274	1 384 272 488
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Övriga kortsiktiga fordringar		28 832	93 151
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	176 628	136 387
		205 460	229 538
<i>Kassa och bank</i>		18 264 528	34 006 585
Summa omsättningstillgångar		18 469 988	34 236 123
SUMMA TILLGÅNGAR		1 439 815 262	1 418 508 611

**Moderföretagets
balansräkning forts.**

<i>Belopp i SEK</i>	<i>Not</i>	<i>2023-12-31</i>	<i>2022-12-31</i>
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>	20		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	21	276 327	272 681
		276 327	272 681
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		1 443 410 632	1 419 991 135
Balanserad vint eller förlust		-2 370 015	-81 378
Årets resultat		-2 020 848	-2 288 638
		1 439 019 769	1 417 621 119
Summa eget kapital		1 439 296 096	1 417 893 800
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		-	389 302
Skulder till koncernföretag		157	53 000
Övriga kortfristiga skulder		61 569	48 231
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	457 440	124 278
		519 166	614 811
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 439 815 262	1 418 508 611

Moderföretagets kassaflödesanalys

Belopp i SEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster	28	-2 036 298	-2 369 802
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	29	15 450	81 164
		-2 020 848	-2 288 638
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital			
		-2 020 848	-2 288 638
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar		24 078	472 322
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder		-184 856	80 505
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-2 181 626	-1 735 811
Investeringsverksamheten			
Lämnade aktieägartillskott		-22 519 243	-50 612 762
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-22 519 243	-50 612 762
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		8 958 812	67 034 090
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		8 958 812	67 034 090
Årets kassaflöde		-15 742 057	14 685 517
Likvida medel vid årets början		34 006 585	19 321 068
Likvida medel vid årets slut	30	18 264 528	34 006 585

Redovisningsprinciper

Belopp i SEK om inget annat anges.

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Moderföretaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet Redovisningsprinciper i moderföretaget.

Värderingsprinciper mm

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Immateriella tillgångar

Utgifter för forskning och utveckling

Utgifter för forskning, dvs. planerat och systematiskt sökande i syfte att erhålla ny vetenskaplig eller teknisk kunskap och insikt, redovisas som kostnad när de uppkommer.

Vid redovisning av utgifter för utveckling tillämpas aktiveringsmodellen. Det innebär att utgifter som uppkommit under utvecklingsfasen redovisas som tillgång när samtliga nedanstående förutsättningar är uppfyllda:

- Det är tekniskt möjligt att färdigställa den immateriella anläggningstillgången så att den kan användas eller säljas.
- Avsikten är att färdigställa den immateriella anläggningstillgången och att använda eller sälja den.
- Förutsättningar finns för att använda eller sälja den immateriella anläggningstillgången.
- Det är sannolikt att den immateriella anläggningstillgången kommer att generera framtida ekonomiska fördelar.
- Det finns erforderliga och adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja den immateriella anläggningstillgången.

- De utgifter som är hänförliga till den immateriella anläggningstillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar som förvärvats av företaget är redovisade till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Följande avskrivningstider tillämpas:

	Koncern år
Internt upparbetade immateriella tillgångar	
Balanserade utgifter för utveckling och liknande arbeten	5
Förvärvade immateriella tillgångar	
Licenser	5
Goodwill	5

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Följande avskrivningstider tillämpas:

	Koncern år
Materiella anläggningstillgångar:	
- Nedlagda kostnader på annans fastighet	3–5
- Inventarier, verktyg och installationer	3–5

Skillnaden mellan ovan nämnda avskrivningar och skattemässigt gjorda avskrivningar redovisas i de enskilda företagen som ackumulerade överavskrivningar, vilka ingår i obeskattade reserver.

Nedskrivningar – materiella och immateriella anläggningstillgångar samt andelar i koncernföretag

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns, beräknas tillgångens återvinningsvärde. Om det inte går att beräkna en enskild tillgångs återvinningsvärde beräknas återvinningsvärdet för hela den kassagenererande enhet som tillgången hör till.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet beräknas nuvärdet av de framtida kassaflöden som tillgången väntas ge upphov till i den löpande verksamheten samt när den avyttras eller utrangeras. Den diskonteringsränta som används är före skatt och återspeglar marknadsmässiga bedömningar av pengars tidsvärde och de risker som avser tillgången. En tidigare nedskrivning återförs endast om de skäl som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet vid den senaste nedskrivningen har förändrats.

Leasing – leasetagare

Alla leasingavtal har klassificerats som finansiella eller operationella leasingavtal. Ett finansiellt leasingavtal är ett leasingavtal enligt vilka de risker och fördelar som är förknippade med att äga en tillgång i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. Ett operationellt leasingavtal är ett leasingavtal som inte är ett finansiellt leasingavtal.

Finansiella leasingavtal

Rättigheter och skyldigheter enligt finansiella leasingavtal redovisas som tillgång och skuld i balansräkningen. Vid det första redovisningstillfället värderas tillgången och skulden till det lägsta av tillgångens verkliga värde

och nuvärdet av minimileaseavgifterna. Utgifter som är direkt hänförliga till ingående och upplägg av leasingavtalet läggs till det belopp som redovisas som tillgång.

Efter det första redovisningstillfället fördelas minimileaseavgifterna på ränta och amortering av skulden enligt effektivräntemetoden. Variabla avgifter redovisas som kostnader det räkenskapsår de uppkommit.

Den leasade tillgången skrivs av över nyttjandeperioden.

Operationella leasingavtal

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Utländsk valuta

Monetära poster i utländsk valuta räknas om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster räknas inte om utan redovisas till kursen vid anskaffningstillfället.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Redovisning i och borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när företaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången har upphört eller reglerats. Detsamma gäller när de risker och fördelar som är förknippade med innehavet i allt väsentligt överförs till annan part och företaget inte längre har kontroll över den finansiella tillgången. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgjorts eller upphört.

Värdering av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången.

Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Finansiella anläggningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och med tillägg för eventuella uppskrivningar. Räntebärande finansiella anläggningstillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Vid värdering till lägsta värdets princip respektive vid bedömning av nedskrivningsbehov anses företagets finansiella instrument som innehas för riskspridning ingå i en värdepappersportfölj och värderas därför som en post.

Värdering av finansiella skulder

Långfristiga finansiella skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Utgifter som är direkt hänförliga till upptagande av lån har korrigerat lånets anskaffningsvärde och periodiserats enligt effektivräntemetoden. Kortfristiga skulder redovisas till anskaffningsvärde.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Avgiftsbestämda planer

Avgifterna för avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad. Obetalda avgifter redovisas som skuld.

Skatt

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock inte för temporära skillnader som härrör från första redovisningen av goodwill. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag. Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppen baseras på de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen och har inte nuvärdesberäknats.

I koncernbalansräkningen delas obeskattade reserver upp på uppskjuten skatt och eget kapital.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Vid första redovisningstillfället värderas avsättningar till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Avsättningarna omprövas varje balansdag.

Eventualförpliktelser

Eventualförpliktelser är en sammanfattande beteckning för sådana garantier, ekonomiska åtaganden och eventuella förpliktelser som inte tas upp i balansräkningen. En eventualförpliktelse är:

- En möjlig förpliktelse som till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller
- En befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Intäkter

Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Tjänsteuppdrag och entreprenadavtal – löpande räkning

Inkomst från uppdrag på löpande räkning redovisas som intäkt i takt med att arbete utförs och material levereras eller förbrukas. Pågående ej fakturerade tjänsteuppdrag tas i balansräkningen upp till det beräknade faktureringsvärdet av utfört arbete.

Tjänsteuppdrag och entreprenadavtal – fast pris

Pågående tjänsteuppdrag till fast pris redovisas enligt successiv vinstavräkning på de uppdrag där det ekonomiska utfallet kan beräknas på ett tillfredsställande sätt. Uppdragsinkomster och uppdragsutgifter redovisas som intäkter och kostnader i resultaträkningen i förhållande till uppdragets

färdigställandegrad på balansdagen. Färdigställandegraden bestäms på basis av nedlagda uppdragsutgifter i förhållande till beräknade totala uppdragsutgifter för hela uppdraget. I de fall då det ekonomiska utfallet inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas intäkt endast med det belopp som motsvarar de uppkomna uppdragsutgifterna som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. En befarad förlust redovisas omgående som kostnad.

Offentliga bidrag

Ett offentligt bidrag som inte är förknippat med krav på framtida prestation redovisas som intäkt när villkoren för att få bidraget uppfyllts. Ett offentligt bidrag som är förenat med krav på framtida prestation redovisas som intäkt när prestationen utförs. Om bidraget har tagits emot innan villkoren för att redovisa det som intäkt har uppfyllts, redovisas bidraget som en skuld.

Redovisning av bidrag relaterade till stöd för korttidspermittering

Offentliga bidrag relaterade till korttidspermittering där villkoren för att få bidraget uppfyllts, redovisas som Övriga intäkter i resultaträkningen. Övriga erhållna bidrag för korttidspermittering har skuldförts.

Koncernredovisning

Dotterföretag

Dotterföretag är företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande. Bestämmande inflytande innebär en rätt att utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Redovisningen av rörelseförvärv bygger på enhetssynen. Det innebär att förvärvsanalysen upprättas per den tidpunkt då förvärvaren får bestämmande inflytande. Från och med denna tidpunkt ses förvärvaren och den förvärvade enheten som en redovisningsenhet. Tillämpningen av enhetssynen innebär vidare att alla tillgångar (inklusive goodwill) och skulder samt intäkter och kostnader medräknas i sin helhet även för delägda dotterföretag.

Anskaffningsvärdet för dotterföretag beräknas till summan av verkligt värde vid förvärvstidpunkten för erlagda tillgångar med tillägg av uppkomna och övertagna skulder samt emitterade eget kapitalinstrument, utgifter som är direkt hänförliga till rörelseförvärvet samt eventuell tilläggsköpeskillning. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet, med några undantag, vid förvärvstidpunkten av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt minoritetsintresse. Minoritetsintresse värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företagets intäkter och kostnader, identifierbara tillgångar och skulder liksom eventuell uppkommen goodwill. I det fall negativ goodwill uppstår intäktsförs detta direkt vid förvärvstidpunkten.

Goodwill

Koncernmässig goodwill uppkommer när anskaffningsvärdet vid förvärv av andelar i dotterföretag överstiger det i förvärvsanalysen fastställda värdet på det förvärvade företagets identifierbara nettotillgångar. Goodwill redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuell nedskrivning.

Tilläggsköpeskillning

Är det vid förvärvstidpunkten sannolikt att köpeskillningen kommer att justeras vid en senare tidpunkt och beloppet kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt, ska beloppet ingå i det beräknade slutliga anskaffningsvärdet för den förvärvade enheten.

Justering av värdet på tilläggsköpeskillning inom tolv månader från förvärvstidpunkten påverkar goodwill. Justering senare än tolv månader efter förvärvstidpunkten redovisas som en övrig rörelsekostnad. Tidigare år har sådana justeringar redovisats som resultat från andelar i koncernföretag. Jämförelsetalen har räknats om.

Intresseföretag

Aktieinnehav i intresseföretag, i vilka koncernen har lägst 20 % och högst 50 % av rösterna eller på annat sätt har ett betydande inflytande över den driftsmässiga och finansiella styrningen, redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Kapitalandelsmetoden innebär att det i koncernen redovisade värdet på aktier i intresseföretag motsvaras av koncernens andel i intresseföretagens egna kapital, eventuella restvärden på koncernmässiga över-

och undervärden, inklusive goodwill och negativ goodwill reducerat med eventuella internvinster. I koncernens resultaträkning redovisas som "Andel i intresseföretags resultat" koncernens andel i intresseföretagens resultat efter skatt justerat för eventuella avskrivningar på eller upplösningar av förvärvade över- respektive undervärden, inklusive avskrivning på goodwill/upplösning av negativ goodwill. Erhållna utdelningar från intresseföretag minskar redovisat värde. Vinstandelar upparbetade efter förvärven av intresseföretagen som ännu inte realiserats genom utdelning, avsätts till kapitalandelsfonden.

Fusion

Fusionen har redovisats i enlighet med BFNAR 2020:5, Redovisning av fusion. Koncernvärdeometoden har tillämpats vilket innebär att det överlåtande företags tillgångar och skulder har redovisats till de värden dessa hade i koncernredovisningen.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen visar företagets förändringar av företagets likvida medel under räkenskapsåret och har upprättats enligt den indirekta metoden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- och utbetalningar.

Redovisningsprinciper i moderföretaget

Redovisningsprinciperna i moderföretaget överensstämmer med de ovan angivna redovisningsprinciperna i koncernredovisningen utom i nedanstående fall.

Intäkter

Tjänsteuppdrag och entreprenadavtal fast pris.

Moderföretaget har inga avtal till fast pris.

Anteciperad utdelning

Eftersom moderföretaget innehar mer än hälften av rösterna för samtliga andelar i dotterföretaget redovisas utdelning när rätten att få utdelning bedöms som säker och kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Koncernbidrag

Koncernbidrag som erhållits/lämnats redovisas som en bokslutsdisposition i resultaträkningen. Det erhållna/lämnade koncernbidraget har påverkat företagets aktuella skatt.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Viktiga bedömningar vid tillämpning av koncernens redovisningsprinciper

I följande avsnitt beskrivs de viktigaste bedömningar som företagsledningen har gjort vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper och som har den mest betydande effekten på de redovisade beloppen i de finansiella rapporterna. Med andra bedömningar, antaganden och uppskattningar kan resultatet som presenteras bli ett annat. Ändrade bedömningar redovisas framåtriktat.

Anläggningstillgångar

När det föreligger en indikation om ett potentiellt nedskrivningsbehov gör företagsledningen en bedömning om det föreligger nedskrivningsbehov av tillgångarnas värde. Återvinningsbart belopp utgår från uppskattade framtida kassaflöde samt försäljningspris. Nedskrivning av goodwill ses över när en stark indikation föreligger. Förvärvsgoodwill skrivs av löpande under 5 år från och med förvärvstidpunkten i enlighet med K3 reglerna.

Uppskjuten skatt

Koncernen redovisar uppskjuten skatt/latent skatt när det är sannolikt att skattepliktiga överskott kommer att finnas tillgängliga mot vilka de skattemässiga underskotten kan utnyttjas. Individuell bedömning sker per bolag och år.

Upprättande av förvärvsanalyser

Vid förvärv av dotterbolag eller verksamheter görs en bedömning av verkligt värde på tillgångar och skulder i samband med förvärvet. Dessa tillgångar och skulder har ofta inte något noterat pris, utan olika värderingstekniker måste tillämpas. Andra bedömningar än de som ledningen gjort avseende bland annat tilläggsköpeskilling kan resultera i en annan framtida ställning.

Not 3

Nettoomsättning per rörelsegren och geografisk marknad

Koncern		
Belopp i SEK	2023-01-01–2023-12-31	2022-01-01–2022-12-31
Nettoomsättning per rörelsegren		
Konsulttjänster	1 315 724 940	930 453 217
Övrigt	62 460 729	39 552 243
	1 378 185 669	970 005 460
Nettoomsättning per geografisk marknad		
Sverige	1 027 857 392	833 670 512
Norge	310 091 891	110 105 254
Danmark	10 164 257	107 355
Tyskland	6 293 830	6 253 240
USA	2 651 744	1 140 750
Finland	15 502 240	17 930 353
Irland	631 651	797 996
Estland	3 080 230	-
Spanien	658 665	-
Nederländerna	543 615	-
Kanada	518 381	-
Belgien	95 283	-
Österrike	89 730	-
Storbritannien	6 760	-
	1 378 185 669	970 005 460

Moderföretag		
Belopp i SEK	2023-01-01–2023-12-31	2022-01-01–2022-12-31
Nettoomsättning per rörelsegren		
	-	-
Nettoomsättning per geografisk marknad		
	-	-

Not 4 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

Koncern

Belopp i SEK

	2023-01-01–2023-12-31	2022-01-01–2022-12-31
KPMG AB		
Revisionsuppdrag	-	13 500
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB		
Revisionsuppdrag	1 327 840	761 723
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	99 421	97 775
Skatterådgivning	176 505	48 250
BDO		
Revisionsuppdrag	166 311	108 204
Ecovis		
Revisionsuppdrag	23 105	-
	1 793 182	1 029 452

Moderföretag

Belopp i SEK

	2023-01-01–2023-12-31	2022-01-01–2022-12-31
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB		
Revisionsuppdrag	250 000	50 000
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-60 000	60 000
	190 000	110 000

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på företagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Not 5

Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse

Medelantalet anställda	2023-01-01–2023-12-31	Varav män	2022-01-01–2022-12-31	Varav män
Moderföretag				
Totalt moderföretaget	-	-	-	-
Dotterföretag				
Sverige	723	547	651	511
Norge	128	99	117	92
Danmark	1	1	1	1
Kanada	4	4	-	-
Totalt dotterföretag	856	651	769	604
Koncernen totalt	856	651	769	604

Könsfördelning bland ledande befattningshavare	2023-12-31	2022-12-31
<i>Andel kvinnor i %</i>		
Moderföretag		
Styrelsen	33	33
Övriga ledande befattningshavare	-	-
Koncern		
Styrelsen	23	28
Övriga ledande befattningshavare	33	38

Forts. **Not 5**

Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader, inkl pensionskostnader	2023-01-01–2023-12-31	2022-01-01–2022-12-31
<i>Belopp i SEK</i>		
Moderföretag		
Styrelse	1 045 850	983 347
	1 045 850	983 347
Sociala kostnader	328 602	308 963
(varav pensionskostnader)	-	-
Dotterföretag		
Styrelse och VD	13 557 823	12 639 727
Övriga anställda	599 038 347	411 213 840
	612 596 170	423 853 567
Sociala kostnader	239 680 184	180 346 567
(varav pensionskostnader)	65 900 792	50 312 889
Koncern		
Styrelse och VD	14 603 673	13 623 074
Övriga anställda	599 038 347	411 213 840
	613 642 020	424 836 914
Sociala kostnader	240 008 786	180 655 825
(varav pensionskostnader) ¹	65 900 792	50 312 889

¹ Av koncernens pensionskostnader avser 2 915 376 (2 866 153) företagets styrelse och VD. Koncernens utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 0 (0).

Not 6 Operationell leasing

Leasingavtal där företaget är leasetagare	2023-01-01–2023-12-31	2022-01-01–2022-12-31
<i>Belopp i SEK</i>		
Koncern		
<i>Tillgångar som innehas via operationella leasingavtal</i>		
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter inklusive lokalhyra	64 126 269	40 909 233
Totala leasingkostnader	64 126 269	40 909 233
Avtalade framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara kontrakt förfaller till betalning:		
Inom ett år	71 133 510	59 387 171
Mellan ett och fem år	182 711 128	189 531 294
Senare än fem år	2 887 342	-
	256 731 980	248 918 465

Koncernens avtal avser i huvudsak lokalhyra och bilar.

Moderföretaget innehar inga leasingavtal.

Not 7 Ränteintäkter och liknande resultatposter

Koncern

<i>Belopp i SEK</i>	<i>2023-01-01–2023-12-31</i>	<i>2022-01-01–2022-12-31</i>
Ränteintäkter, övriga	6 147 672	966 942
Övrigt	1 880 272	659
	8 027 944	967 601

Moderföretag

<i>Belopp i SEK</i>	<i>2023-01-01–2023-12-31</i>	<i>2023-01-01–2023-12-31</i>
Ränteintäkter, övriga	577 313	205 479
	577 313	205 479

Not 8 Räntekostnader och liknande resultatposter

Koncern

<i>Belopp i SEK</i>	<i>2023-01-01–2023-12-31</i>	<i>2022-01-01–2022-12-31</i>
Räntekostnader, övriga	41 917 347	25 748 195
Övrigt	5 418 104	5 190 591
	47 335 451	30 938 786

Moderföretag

<i>Belopp i SEK</i>	<i>2023-01-01–2023-12-31</i>	<i>2022-01-01–2022-12-31</i>
Ränteintäkter, övriga	-	172 274
	-	172 274

Not 9

Skatt på årets resultat

Koncern Belopp i SEK	2023-01-01–2023-12-31	2022-01-01–2022-12-31
Aktuell skatt	18 435 452	16 449 344
Uppskjuten skatt	877 731	-799 681
	19 313 183	15 649 663

Moderföretag Belopp i SEK	2023-01-01–2023-12-31	2022-01-01–2022-12-31
Aktuell skatt	-15 450	-81 164
	-15 450	-81 164

Avstämning effektiv skatt

		2023		2022
Koncern Belopp i SEK	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Resultat före skatt		-301 327 281		-237 909 057
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget	20,6%	-62 073 420	20,6%	-49 009 262
Effekt av andra skattesatser för utländska dotterföretag	0,2%	-626 863	0,0%	-161 302
Avskrivning av koncernmässig goodwill	26%	78 412 505	24,3%	62 608 283
Andra icke-avdragsgilla kostnader	1,6%	4 948 449	0,5%	3 602 452
Ej skattepliktiga intäkter	-0,2%	-552 461	0,0%	-2 098
Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	-0,6%	-1 892 349	2,1%	-1 644 330
Utnyttjande av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	0,3%	1 014 745	-0,4%	903 033
Skatt hänförlig till tidigare år	0,0%	-50 960	0,0%	-96 600
Avdragsgilla ej redovisade poster	0,0%	133 537	0,0%	-550 513
	6,4%	19 313 183	5,9%	15 649 663

Moderföretag Belopp i SEK	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Resultat före skatt		-2 036 298		-2 369 802
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget	20,6%	-419 477	20,6%	-488 179
Ej skattepliktiga intäkter	0,0%	-122	0,0%	-12
Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	-20,6%	419 599	19,9%	471 459
Avdragsgilla ej redovisade poster	0,8%	-15 450	2,7%	-64 432
	0,8%	-15 450	3,4%	-81 164

Not 10

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten

Koncern

Belopp i SEK

2023-12-31

2022-12-31

Ackumulerade anskaffningsvärden:

Vid årets början

1 236 024

1 236 024

Nyanskaffningar

9 985 928

-

11 221 952

1 236 024

Ackumulerade avskrivningar:

Vid årets början

-618 000

-370 800

Årets avskrivning

-247 200

-247 200

-865 200

-618 000

Redovisat värde vid årets slut

10 356 752

618 024

Not 11

Koncessioner, patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter

Koncern

Belopp i SEK

2023-12-31

2022-12-31

Ackumulerade anskaffningsvärden:

Nyanskaffningar

529 056

-

Vid årets slut

529 056

-

Redovisat värde vid årets slut

529 056

-

Not 12

Goodwill

Koncern

Belopp i SEK

	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	1 849 410 627	1 312 014 267
Förvärv av dotterföretag	60 017 698	540 520 749
Omklassificeringar	-1 366 917	-
Årets omräkningsdifferenser	-16 685 819	-3 124 389
Vid årets slut	1 891 375 589	1 849 410 627
Ackumulerade avskrivningar:		
Vid årets början	-443 113 811	-139 699 087
Omklassificeringar	-96 174 890	-
Årets avskrivning	-280 515 917	-303 371 700
Årets omräkningsdifferenser	1 844 094	-43 023
Vid årets slut	-817 960 524	-443 113 810
Redovisat värde vid årets slut	1 073 415 065	1 406 296 817

Not 13

Nedlagda utgifter på annans fastighet

Koncern		
Belopp i SEK	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	3 926 500	2 842 559
Nyanskaffningar	2 094 500	1 159 440
Förvärv av dotterföretag	-	2 767 060
Avyttringar och utrangeringar	-	-2 842 559
Vid årets slut	6 021 000	3 926 500
Ackumulerade avskrivningar:		
Vid årets början	-744 786	-1 104 627
Förvärv av dotterföretag	-	-692 402
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	9 558	2 842 560
Årets avskrivning	-493 316	-1 790 317
Vid årets slut	-1 228 544	-744 786
Redovisat värde vid årets slut	4 792 456	3 181 714

Not 14 Inventarier, verktyg och installationer

Koncern		
Belopp i SEK	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	61 112 778	22 730 793
Nyanskaffningar	29 311 789	16 400 170
Förvärv av dotterföretag	1 587 397	28 922 693
Avyttringar och utrangeringar	-17 648 655	-6 890 157
Omklassificeringar	5 367 972	-67 846
Årets omräkningsdifferenser	-415 962	17 125
Vid årets slut	79 315 319	61 112 778
Ackumulerade avskrivningar:		
Vid årets början	-25 832 859	-3 831 798
Förvärv av dotterföretag	-135 237	-19 757 742
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	9 415 016	607 627
Omklassificeringar	-1 249 171	711 247
Årets avskrivning	-11 613 330	-3 549 435
Årets omräkningsdifferenser	319 232	-12 758
Vid årets slut	-29 096 349	-25 832 859
Redovisat värde vid årets slut	50 218 970	35 279 919
Leasing		
	2023-12-31	2022-12-31
Koncern		
<i>Belopp i SEK</i>		
Inventarier som innehas under finansiella leasingavtal ingår		
ingår med ett redovisat värde om	31 163 982	22 654 697

Avtalen avser i allt väsentligt billeasing. Under övriga kort- respektive långfristiga skulder i koncernen redovisas nuvärdet av framtida betalningar avseende skuldförda finansiella leasingförpliktelser.

Not 15

Andelar i koncernföretag

<i>Belopp i SEK</i>	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	1 384 272 488	981 920 291
Förvärv av dotterföretag	37 072 786	402 352 197
Vid årets slut	1 421 345 274	1 384 272 488
Redovisat värde vid årets slut	1 421 345 274	1 384 272 488

Specifikation av moderföretagets och koncernens innehav av andelar i koncernföretag

Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier. AB Omegapoint är helägt dotterföretag, medan övriga bolag enligt nedan ägs indirekt genom AB Omegapoint, och har inget redovisat värde i bolaget.

Dotterföretag / Org nr / Säte	Antal andelar	i %	2023-12-31 Redovisat värde	2022-12-31 Redovisat värde
AB Omegapoint, 55912-6120, Stockholm	1 134 109	100	1 421 345 274	1 384 272 488
Omegapoint Stockholm AB, 556614-3185, Stockholm	250 000	100		
Omegapoint Malmö AB, 556613-1339, Malmö	1 200	100		
<i>Omegapoint Denmark ApS, 43380605, Köpenhamn</i>	<i>40 000</i>	<i>100</i>		
<i>Elicit Syd AB, 556912-3416, Malmö</i>	<i>50 000</i>	<i>100</i>		
<i>Omegapoint North America Inc, 1176723179, Montréal</i>		<i>100</i>		
Omegapoint Uppsala AB, 556844-5992, Stockholm	10 000	100		
Omegapoint Göteborg AB, 556572-9992, Göteborg	5 376 450	100		
<i>Elicit AB, 556568-9360, Göteborg</i>	<i>107 800</i>	<i>100</i>		
Omegapoint Örebro AB, 556691-4393, Stockholm	1 075	100		
Basalt AB, 556778-7956, Enköping	8 000	100		
Omegapoint Norge AS, 981 874 714, Oslo	100 140	100		
			1 421 315 274	1 384 272 488

Not 16

Andra långfristiga värdepappersinnehav

Koncern		
Belopp i SEK	2023-12-31	2022-12-31
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden:</i>		
Vid årets början	209 999	209 999
Tillkommande fordringar	10 000	1 000
Tillkommande fordringar genom aktieägartillskott	-	80 000
Vid årets slut	300 999	290 999
Redovisat värde vid årets slut	300 999	290 999

Not 17

Andra långfristiga fordringar

Koncern		
Belopp i SEK	2023-12-31	2022-12-31
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden:</i>		
Vid årets början	114 028	183 000
Förvärv av dotterföretag	-	114 028
Tillkommande fordringar	500 000	-
Reglerade fordringar	-	-183 000
Årets omräkningsdifferenser	-5 838	-
Vid årets slut	608 190	114 028
Redovisat värde vid årets slut	608 190	114 028

Not 18

Fastprisuppdrag

I balansposterna Övriga fordringar samt Förskott från kunder ingår fastprisuppdrag med nedanstående belopp.

Koncern

<i>Belopp i SEK</i>	<i>2023-12-31</i>	<i>2022-12-31</i>
<i>Upparbetad men ej fakturerad intäkt</i>		
Uppdrag till fast pris		
Upparbetad intäkt på ej avslutade uppdrag (+)	5 491 428	492 738
Fakturerade belopp på ej avslutade uppdrag (-)	-	-133 334
	5 491 428	359 404
<i>Upparbetad men ej fakturerad intäkt</i>		
Upparbetad intäkt på ej avslutade uppdrag (-)	-1 274 847	-1 394 405
Fakturerade belopp på ej avslutade uppdrag (+)	537 100	200 000
	-737 747	-1 194 405

Not 19

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Koncern

<i>Belopp i SEK</i>	<i>2023-12-31</i>	<i>2022-12-31</i>
Lokalhyra	13 675 215	10 277 914
Försäkringar	1 912 535	2 175 147
Utbildnings- och resekostnader	6 013 870	8 303 917
Periodiserade underkonsultkostnader	43 000	68 271
Programvaror, systemkostnader och licenser	9 276 618	7 549 336
Pensionskostnader	3 838 288	2 191 670
Övriga poster	2 556 778	2 636 373
	37 313 304	33 202 628

Moderföretag

<i>Belopp i SEK</i>	<i>2023-12-31</i>	<i>2022-12-31</i>
Försäkringar	160 000	133 333
Övriga poster	16 628	3 054
	176 628	136 387

Not 20 Disposition av vinst eller förlust

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, kronor 1 439 019 769, disponeras enligt följande:

Belopp i SEK

Balanseras i ny räkning	1 439 019 769
Summa	1 439 019 769

Not 21 Antal aktier och kvotvärde

	2023-12-31	2022-12-31
<i>Stamaktier</i>		
Antal aktier	349 102 328	342 588 843
Kvotvärde	0,000192	0,000192
<i>Preferensaktier B01</i>		
Antal aktier	501 024 139	501 024 139
Kvotvärde	0,000192	0,000192
<i>Preferensaktier B02</i>		
Antal aktier	79 903 914	79 903 914
Kvotvärde	0,000192	0,000192
<i>Preferensaktier C01</i>		
Antal aktier	248 389 000	248 389 000
Kvotvärde	0,000192	0,000192
<i>Preferensaktier C02</i>		
Antal aktier	7 385 000	7 385 000
Kvotvärde	0,000192	0,000192
<i>Preferensaktier C03</i>		
Antal aktier	9 373 071	9 373 071
Kvotvärde	0,000192	0,000192

Antal aktier och kvotvärde

	2023-12-31	2022-12-31
<i>Preferensaktier C04</i>		
Antal aktier	9 837 562	9 837 562
Kvotvärde	0,000192	0,000192
<i>Preferensaktier C05</i>		
Antal aktier	4 287 620	4 287 620
Kvotvärde	0,000192	0,000192
<i>Preferensaktier C06</i>		
Antal aktier	119 745 806	119 745 806
Kvotvärde	0,000192	0,000192
<i>Preferensaktier C07</i>		
Antal aktier	98 204 025	98 204 025
Kvotvärde	0,000192	0,000192
<i>Preferensaktier C08</i>		
Antal aktier	12 482 496	-
Kvotvärde	0,000192	-
Totalt antal aktier	1 439 734 961	1 420 738 980
Kvotvärde	0,000192	0,000192

Not 22

Övriga skulder till kreditinstitut

Koncern

<i>Belopp i SEK</i>	2023-12-31	2022-12-31
Förfallotidpunkt, inom ett år från balansdagen	25 922 314	23 040 712
Förfallotidpunkt, 1–5 år från balansdagen	46 602 535	295 189 451
Förfallotidpunkt, senare än fem år från balansdagen	501 171 251	268 754 879
	573 696 100	586 985 042

Not 23

Låne- och checkkredit

Koncern

<i>Belopp i SEK</i>	2023-12-31	2022-12-31
Lånekredit		
Beviljad kreditlimit	15 000 000	50 000 000
Outnyttjad del	-15 000 000	-12 308 100
Utnyttjat kreditbelopp	-	37 691 900
Checkkredit		
Beviljad kreditlimit	87 114 358	2 114 358
– valutaomräkning	-140 158	-
Outnyttjad del	-79 421 923	-2 114 358
– valutaomräkning	140 158	-
Utnyttjat kreditbelopp	7 692 435	-

Koncernen innehar en så kallad Revolving Credit Facility på totalt 100 000 000 kr.
Checkkrediten består förutom del av RCF även av ett utnyttjat belopp om 2 000 000 NOK.

Not 24

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Koncern

<i>Belopp i SEK</i>	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna löner	55 878 383	61 241 935
Upplupna sociala avgifter	15 209 870	15 373 837
Upplupna revisions- och rådgivningskostnader	1 657 534	669 863
Förutbetalda intäkter	4 772 093	4 333 650
Övriga poster	4 139 531	5 148 934
	81 657 411	86 768 219

Moderföretag

<i>Belopp i SEK</i>	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna revisions- och rådgivningskostnader	457 440	124 278
	457 440	124 278

Not 25

Ställda säkerheter och eventualförpliktelser - koncernen

	2023-12-31	2022-12-31
Ställda säkerheter		
<i>För egna skulder och avsättningar</i>		
<i>Övriga skulder till kreditinstitut</i>		
Fastighetsinteckningar	-	1 655 700
Företagsinteckningar	16 556 500	15 000 000
Aktier i dotterbolag	3 775 542 827	3 193 603 582
	3 792 099 327	3 211 159 282
Summa ställda säkerheter	3 792 099 327	3 211 159 282
Eventualförpliktelser		
<i>För koncernföretag, intresseföretag och gemensamt styrda företag</i>		
Hysesgaranti	-	2 691 900
Borgen, banklån	562 320 000	-

I enlighet med låneavtal mellan Swedbank och AB Omegapoint, 559312-6120, ansvarar varje borgensman solidariskt i enlighet med Aktiebolagslagen 2005:551 för varandras åtaganden. AB Omegapoints aktier i dotterföretag är enligt låneavtalet pantsatta som säkerhet.

Not 26

Ställda säkerheter och eventualförpliktelser - moderföretaget

	2023-12-31	2022-12-31
Ställda säkerheter		
<i>Ställda säkerheter till förmån för koncernföretag</i>		
<i>Övriga skulder till kreditinstitut</i>		
Aktier i dotterbolag	1 421 345 274	1 384 272 488
	1 421 345 274	1 384 272 488
Summa ställda säkerheter	1 421 345 274	1 384 272 488
Eventualförpliktelser		
	Inga	Inga

Not 27 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga händelser av väsentlig karaktär har inträffat efter räkenskapsårets slut.

Not 28 Betalda och erhållna räntor

Koncern

<i>Belopp i SEK</i>	2023-12-31	2022-12-31
Erhållen ränta	6 147 672	966 942
Erlagd ränta	41 917 347	25 748 195

Moderföretag

<i>Belopp i SEK</i>	2023-12-31	2022-12-31
Erhållen ränta	577 313	205 479
Erlagd ränta	-	172 274

Övriga upplysningar till kassaflödesanalysen

Justering för poster som inte ingår i kassaflödet m.m.

Moderföretag

<i>Belopp i SEK</i>	2023-12-31	2022-12-31
Skatteeffekter av emissionskostnader redovisade direkt mot eget kapital	15 450	81 164
	15 450	81 164

Justering för poster som inte ingår i kassaflödet m.m.

Koncern

<i>Belopp i SEK</i>	2023-12-31	2022-12-31
Avskrivningar	382 196 512	311 224 844
Orealiserade kursdifferenser	-1 337 826	44 129
Rearesultat försäljning av anläggningstillgångar	358 299	-1 035 221
Ej kassaflödespåverkande effekt av emissioner	-1 725 949	-475 164
Övriga ej kassaflödespåverkande poster	5	204 073
	379 491 041	309 962 661

Övriga upplysningar till kassaflödesanalysen

Förvärv av dotterföretag/rörelse, netto likvidpåverkan

Koncern

<i>Belopp i SEK</i>	2023-12-31	2022-12-31
Immateriella anläggningstillgångar	37 404 040	539 263 865
Materiella anläggningstillgångar	290 819	6 602 995
Finansiella anläggningstillgångar	714 586	128 100
Rörelsefordringar	6 780 966	89 595 845
Likvida medel	3 702 616	48 903 015
Summa tillgångar	48 893 027	684 493 820
Rörelseskulder	-10 508 593	-96 876 559
Summa skulder och avsättningar	-10 508 593	-96 876 559
Köpeskilling	62 514 034	587 617 261
Avgår: Apportemission	-14 553 543	-242 427 926
Ej utbetald tillägsköpeskilling	-	-4 958 340
Förvärvskostnader	-1 311 648	-8 546 924
Utbetald köpeskilling	46 648 843	331 684 071
Avgår: Likvida medel i den förvärvade verksamheten	-3 702 616	-48 903 015
Påverkan på likvida medel	42 946 227	282 781 056

Not 30

Likvida medel

Koncern

Belopp i SEK

2023-12-31

2022-12-31

Följande delkomponenter ingår i likvida medel:

Kassa och bank	70 446 613	141 291 996
Kortfristiga placeringar, jämslällda med likvida medel	1 605 834	1 605 834
	72 052 447	142 897 830

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:

- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

Moderföretag

Belopp i SEK

2023-12-31

2022-12-31

Följande delkomponenter ingår i likvida medel:

Kassa och bank	18 264 528	34 006 585
	18 264 528	34 006 585

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:

- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

Not 31

Inköp och försäljning inom koncernen

Inköp och försäljning inom koncernen

Av moderföretagets totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 23,2% (27,8 %) av inköpen och 0% (0 %) av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som företaget tillhör.

Not 32

Fusion

Den 17 mars 2023 har företaget Secana Risk AB, org.nr 559023-3069, uppgått via fusion i sitt moderbolag Omegapoint Group AB (Nu fusionerad upp i AB Omegapoint), org.nr 556601-6399.

Resultaträknings- och balansräkningsposterna i bolaget per 2023-03-17 framgår nedan.

<i>Belopp i SEK</i>	<i>2023-03-17</i>
Nettoomsättning	-
Rörelseresultat	-598 606
Omsättningstillgångar	13 081 340
Skulder	637 005
Likvida medel vid fusionen uppgick till	-

Den 17 mars 2023 har företaget Omegapoint Cyber Security AB, org.nr 559204-6758, uppgått via fusion i sitt moderbolag Omegapoint Group AB (Nu fusionerad upp i AB Omegapoint), org.nr 556601-6399.

Resultaträknings- och balansräkningsposterna i bolaget per 2023-03-17 framgår nedan.

<i>Belopp i SEK</i>	<i>2023-03-17</i>
Nettoomsättning	1
Rörelseresultat	-606 854
Omsättningstillgångar	3 085 620
Skulder	651 084
Likvida medel vid fusionen uppgick till	4 200

Den 17 mars 2023 har företaget Omegapoint Cyber Security Training AB, org.nr 559213-8340, uppgått via fusion i sitt moderbolag Omegapoint Group AB (Nu fusionerad upp i AB Omegapoint), org.nr 556601-6399.

Resultaträknings- och balansräkningsposterna i bolaget per 2023-03-17 framgår nedan.

<i>Belopp i SEK</i>	<i>2023-03-17</i>
Nettoomsättning	-
Rörelseresultat	-5 480
Omsättningstillgångar	78 202
Skulder	17 407
Likvida medel vid fusionen uppgick till	75 932

Den 25 oktober 2023 har företaget Molnbolaget Sverige AB, org.nr 559012-9481 uppgått via fusion i sitt systerbolag Integrationsbolaget Sverige AB (nu Omegapoint Örebro AB), org.nr 556691-4593.

Bolagets moderbolag var Omegapoint Group AB, org.nr 556601-6399.

Resultaträknings- och balansräkningsposterna i Molnbolaget Sverige AB per fusionsdagen 2023-10-25 framgår nedan.

<i>Belopp i SEK</i>	<i>2023-10-25</i>
Nettoomsättning	26 815 297
Rörelseresultat	-4 020 573
Anläggningstillgångar	640 834
Omsättningstillgångar	3 685 641
Skulder	1 439 486
Likvida medel vid fusionen uppgick till	-1 740 882

Den 30 oktober 2023 har företagen Diamir Consulting AB, org.nr 559115-9644, Diamir Ecom Consulting AB, 559272-3844, Diamir Management Consulting AB, 559183-4873, tidigare helägda dotterföretag till Omegapoint Malmö AB, org.nr 556613-1339, fusionerats med Omegapoint Malmö AB, org.nr 556613-1339.

Resultaträknings- och balansräkningsposterna i de tre fusionerade bolagen per fusionsdagen 2023-10-30 framgår nedan.

<i>Belopp i SEK</i>	2023-10-30
Nettoomsättning	25 820 897
Rörelseresultat	5 301 331
Anläggningstillgångar	226 710
Omsättningstillgångar	12 706 001
Skulder	7 984 362
Likvida medel vid fusionen uppgick till	4 225 737

Den 14 november 2023 har företaget Omegapoint Group AB, org.nr 556601-6399, samt Omegapoint Holding AB, org.nr 559109-8842, uppgått via fusion i holdingbolaget Alpha BidCo AB (Nu AB Omegapoint), org.nr 559312-6120.

Resultaträknings- och balansräkningsposterna i de två fusionerade bolagen per fusionsdagen 2023-11-14 framgår nedan.

<i>Belopp i SEK</i>	2023-11-14
Nettoomsättning	80 086 770
Rörelseresultat	12 325 551
Anläggningstillgångar	7 675 020
Omsättningstillgångar	25 489 127
Skulder	231 735 915
Likvida medel vid fusionen uppgick till	164 097

<i>Begrepp</i>	<i>Definition</i>
Finansiella nyckeltal	
Rörelseresultat (EBIT)	Årets resultat före finansiella intäkter, finansiella kostnader och skatt.
Rörelseresultat (EBITA)	Rörelseresultat (EBIT) justerat för goodwillavskrivning.
Rörelseresultat (EBITDA)	Årets resultat före av- och nedskrivning av anläggningstillgångar, finansiella intäkter, finansiella kostnader och skatt.
Rörelsemarginal (EBIT)	Rörelseresultat (EBIT) i förhållande till nettoomsättning.
Rörelsemarginal (EBITA)	Rörelseresultat (EBITA) i förhållande till nettoomsättning.
Rörelsemarginal (EBITDA)	Rörelseresultat (EBITDA) i förhållande till nettoomsättning.
Soliditet	Totalt eget kapital i förhållande till totala tillgångar.
Kassalikviditet	Omsättningstillgångar exklusive lager och pågående arbeten i förhållande till kortfristiga skulder.
Avkastning på eget kapital	Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt eget kapital.
Avkastning på totalt kapital	Rörelseresultat (EBIT) justerat för ränteintäkter i förhållande till totala tillgångar.

Underskrifter

Stockholm den dag som framgår av den elektroniska underskriften

Eva Sandell Elmstedt
Styrelseordförande

Filip Gahnström
Styrelseledamot

Patrice Jabet
Styrelseledamot

Carsten Krogh Gomard
Styrelseledamot

Stian Olsen Skrefsrud
Styrelseledamot

Adeline Jennische
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av den elektroniska underskriften
Öhrling PricewaterhouseCoopers AB

Erik Nilsson
Auktoriserad revisor

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för AB Omegapoint HoldCo för år 2023.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för AB Omegapoint HoldCo för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Karlstad den dag som framgår av vår elektroniska signatur

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Erik Nilsson

Auktoriserad revisor